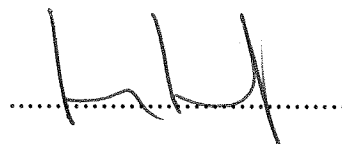


J E L E N L É T I Í V

a Képviselő-testület 2020. július 8-án megtartott
nyilvános ülésén jelenlévő önkormányzati képviselőkről

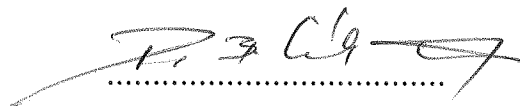
Szitó Sándor



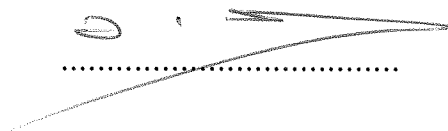
Agócs Miklósné



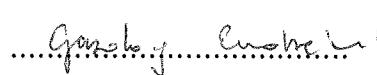
Dr. B. Csák István



Forrai Szabolcs



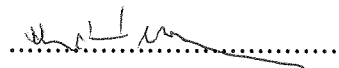
Gazdag Endréné



Györfiné Bagdi Ágnes



Máthé Hajnalka





*Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Polgármesterétől*

MEGHÍVÓ

Biharnagybajom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
2020. július 8-án szerdán 9,00 órakor
a Polgármesteri Hivatal tanácstermében nyilvános
ülést tart, melyre Önt tisztelettel meghívom.

Napirend:

1. Előterjesztés az AGRINNO2020 agrár-ipari projekt megvalósításával kapcsolatban
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Felkért előadó: Prof. Dr. Steier József, a Sunwo Zrt. innovációs vezetője, társtulajdonosa
Véleményező bizottság: Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság
2. Tájékoztató a folyamatban lévő beruhások, pályázatok aktuális helyzetéről (szóbeli)
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Felkért előadó: Korbeák György, a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség ügyvezetője
3. Beszámoló a Szűcs Sándor ÁMK Óvoda intézményegységének a 2019/2020-as nevelési évben végzett munkájáról
Előadó: Nagy Mária intézményegység-vezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság
4. a) Tájékoztató a veszélyhelyzet ideje alatt hozott polgármesteri határozatokról
b) Tájékoztató a 2020. évi gazdálkodást befolyásoló eseményekről
Előadó: Szitó Sándor polgármester
5. Előterjesztés az Önkormányzat és intézményei 2019. évi költségvetéséről szóló 3/2019. (III. 14.) önkormányzati rendelet módosítására
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Felkért előadó: Sólyom Angelika pénzügyi csoportvezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság
Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság
6. Előterjesztés Biharnagybajom Községi Önkormányzat és intézményei 2019. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló zárszámadási rendelet-tervezetere
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Felkért előadó: Sólyom Angelika pénzügyi csoportvezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság Pénzügyi
Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság

7. Tájékoztató a Vidékfejlesztési Program keretén belül a Bihar-Sárrét Vidékfejlesztési Egyesület működési területére meghirdetett, VP6-19.2.1.-11-3-17 kódszámú „Bihar-Sárrét Vidékfejlesztési Egyesület- Közösségi terek fejlesztése” című felhívásra benyújtott sikeres játszótér pályázatról

Előadó: Nemes-Lajsz Julianna ÁMK igazgató

Véleményező bizottság: Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság

8. Különfélék

Biharnagybajom, 2020. július 1.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

1. napirendi pont

Előterjesztés

az AGRINNO2020 agrár-ipari projekt megvalósításával
kapcsolatban

Előadó:

Szitó Sándor polgármester

Felkért előadó:

Prof. Dr. Steier József, a Sunwo Zrt. innovációs vezetője, társtulajdonosa

Véleményező bizottság:

Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság

Előterjesztés

**a Képviselő-testület 2020. július 8-án tartandó ülésére
az AGRINNO2020 agrár-ipari projekt megvalósításával kapcsolatban**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Sunwo Zrt. (www.sunwo.eu) innovációs vezetője és társtulajdonosa Prof. Dr. Steier József május 22-én előkészítő megbeszélést folytatott Biharnagybajomban és Füzesgyarmaton, hogy tájékozódjon az *AGRINNO2020 agrár-ipari projekt* megvalósításához szükséges feltételek rendelkezésre állásáról.

A SUNWO Zrt *AGRINNO2020 agrár-ipari projektje* a mezőgazdaság hatékonyságát és jövedelmezőségét hivatott növelni a CO2 öntözés, a hatékony vízgazdálkodás, szervesanyag hasznosítás és a szimbiotikus gazdálkodás kombinált eszközrendszerével.

A program 100 %-ban célozza az ENSZ által 2015-ben megfogalmazott Fenntartható Növekedési Célokat (UN SDG17), így eséllyel pályázhat valamennyi hazai ITM- klíma, uniós és világbanki fenntarthatósági forrásra.

A programban a község határában feltárt CO2 lencse ipari hasznosítására is sor kerülne, amellyel egy új kultúra – a „széndioxid öntözés” – kerülne iparszerű művelésre, **illetve mezőgazdasági alkalmazásra**. A program kiépítési időhorizontja 5 év, mely az alábbi szakaszokat tartalmazza:

- 2020-23 Mintafarm és kísérleti bázis előkészítése, létrehozása, a kút rehabilitáció engedélyeztetése. Becsült állandó munkaerő igény 3-5 fő, szezonális (évi legalább 4 hónapos foglalkoztatással) további 5-10 fő.
- 2023-25 Kút rehabilitáció és ipari termelés beindítása, szimbiotikus kultúrák rendszerbe állítása. Becsült állandó munkaerő igény 5 -10 fő, szezonális (évi legalább 4 hónapos foglalkoztatással) további 10-20 fő.
- 2025- Táblás mezőgazdaság támogatása és gyenge minőségű, illetve parlagterületek rehabilitációja CO2 öntözéssel. Becsült állandó munkaerő igény 10-15 fő, szezonális (évi legalább 4 hónapos foglalkoztatással) további 20-30 fő.

Fentiek mellett, tekintettel az ipari-gazdasági tevékenységre, a Sunwo Zrt. jelentős iparüzési adó befizetéssel számol már a harmadik évtől. A program támogatja a helyi vállalkozásokat is, hiszen mind a CO2 öntözés, mind a szimbiotikus technológiák és az oktatással összekapcsolt integrátori tevékenység javítja a helyi gazdálkodók helyzetét, versenyképességét.

A Sunwo Zrt. azzal a kéréssel fordul Tisztelt Képviselő-testülethez, hogy a programhoz az alábbiakat bocsássák a rendelkezésére:

- önkormányzati **Szándéklevelet**, melyben a Képviselő-testület kiemelten támogatja a Sunwo Zrt.-nek a helyi mezőgazdaság klímatudatos fejlesztését célzó *AGRINNO2020 agrár-ipari projektjét*.
- az önkormányzati tulajdonú **4 ha területet jelképes bérleti díjjal** – 2025-ig érvényes elővételi joggal és a bérbeadáskor meghatározott fix vételárral – a cég rendelkezésére bocsátja. Ez a terület lesz az *AGRINNO2020 agrár-ipari projekt bázisa*.
- hozzájárul a terület **iparterületté történő átminősítéséhez**.
- a szaktárcák, hatóságok és szervezetek felé támogatja a cég önkormányzati területet és tevékenységet érintő fejlesztéseit, illetve a cég képviselője meghívottként vehet részt a testületi üléseken.

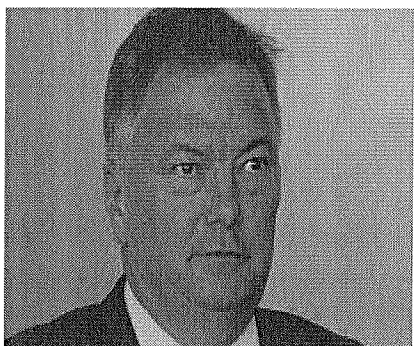
Fentiek kedvező elbírálása esetén a Sunwo Zrt. vállalja, hogy haladéktalanul beindítja az *AGRINNO2020 agrár-ipari projektet*.

Az előterjesztéshez csatolom a rendelkezésünkre bocsájtott anyagokat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy előterjesztést tárgyalja meg és hozza meg döntését.

Biharnagybajom, 2020. június 29.

Szitó Sándor s.k.
polgármester



Dr. Steier József (1954)

**Közgazdász – energetikus - agrár szakmérnök – klimakutató -
tiszteletbeli konzul**

Telefonszám: + 36 209 333 305 , e-mail: j.drsteier@gmail.hu

A Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen – ma Corvinus végzett -(1977) , doktorált (1981), majd a Szent István Egyetemen (SZIE Agrártudományi Egyetem) Gödöllő (2013) megújuló energia szakmérnökként kapott másoddiplomát. Külföldi tanulmányok : AIESEC (Marseille , Franciaország), EU Climate-KIC (Faenza , Olaszország) .

Az Energiagazdálkodási Tudományos Egyesület (ETE) Esztergomi Szervezetének 4 évig- , majd a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK) Energiaipari Szakmai Osztályának **2017 közepéig választott elnöke** , majd **2019 -től a BKIK Energia és Környezetvédelmi Elnöki Kollégium Társelnöke** . A Nemzetközi Energia Megőrzési és Környezetvédelmi Szervezet (IEEPA) energia és megújuló energia tanácsadója. A **COP22 Klíma Világforum** (Marokkó, Marrakech 2016) innovátora , innovációs emblémával elismert jelentős új módszer fejlesztője .

A Magyar Afrika Társaság (korábban AHU) alapító tagja , egyben a Szahara Tudósok Csúcstalálkozója (Sahara Scientists Summit) elindítója. Beszél franciául, angolul, oroszul. **Segíti az ifjúság klíma-, és energiatudatos nevelését és az energiahatékonyság javítását.** Ez utóbbiban a pécsi –, az óbudai-, a nyugat – magyarországi -, a szegedi-, és a gödöllői tudományegyetemekkel is együtt dolgozik. Munkáját az ETE 2010 –ben **Szikla Géza díjjal** a BKIK 2017-ben **BKIK Emlékplakettel** ismerte el. 2014 EU ösztöndíjat nyert ,a **FAO-nál végzett speciális elsivatagosodással kapcsolatos kutatásokat** ,majd az olaszországi Faenza-ban fejlesztette tovább a **QuadGeneration** (széndioxid trágyázás) új módszerét . **2015. májusától az Aboney-Calavi Egyetem (Bénini Köztársaság) tiszteletbeli professzora** .

20 éve dolgozik a progresszív klím szabályozás új globális modelljén és a **Zöld Szahara Projekt**en . Ötödik éve pedig kutatóként Marokkóban is a fásításon és a sivatag zöldítésén munkálkodik . A 2019-ben alakult Magyar-Marokkói Társaság társelnöke .

2018 augusztus 20-án **Nagypáli Diszpolgára** kitüntetést kapott .

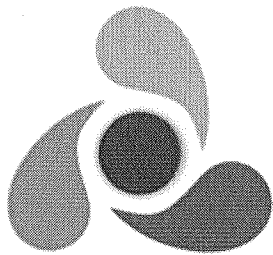
Vállalata a **Sunwo Zrt** hozta létre és avatta fel 2019 júliusában Magyarországon az ország (és egyben Európa) **első karbon – klíma ültetvényét** a Somogy-megyei Nagyberényben , amely a klímaváltozás elleni harc új eszközét teremtette meg és amely **100 %-ban megfelel az ENSZ által 2015-ben elfogadott fenntarthatósági céloknak az SDG 17 direktívának** .

A 6 éves karbon – klíma ültetvény a Sunwo Zrt Smaragfa^R (Emerald tree) hibridjére épül , amely Marokkóban is sikeresen mutatkozott be.

2019 novemberében a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK) Energetikai és Környezetvédelmi Kollégium Társelnökének választották .

Nős, felesége Csirik Erzsébet kozmetikus , , míg fiai : Steier József (34) vállalkozó , Steier Márton (30) közgazdász- pénzügyi szakember .

Budapest 2020.04.07 .



SUNWO[®]

Stratégiai Energia Technológiákat
Fejlesztő és Szolgáltató Zrt.

AMIT AZ ELSŐ KARBONKLÍMA-ÜLTETVÉNYRŐL TUDNI KELL

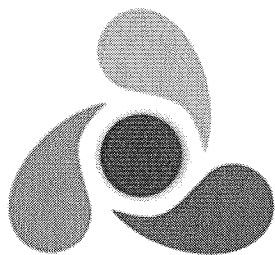


MI AZ A KARBONKLÍMA-ÜLTETVÉNY ÉS MIÉRT KÜLÖNLEGES?

Olyan magas szintű fotoszintézissel rendelkező – célszerűen C4-es típusú – növényekkel létesített, többcélú, akár agrár-erdészeti célokra is alkalmas, gyorsan növő, és 20-25 éves életciklusa alatt akár többször is letermelhető fás szárú ültetvény, amely az intenzív és nagy tömegű **CO₂ megkötés mellett a klímavédelmet más módon közvetlenül és közvetve is segíti.**

A **karbonklíma-ültetvény** egy magának új utat kérő módszer, a **progresszív klímavédelem** építőköve. Lehetővé teszi, hogy a CO₂ gázt (akár a légköri sűrűségnél nagyobb koncentrációban is) trágyaként használjuk az ültetvényünkön, és a **javak szokatlan (bizonyos esetekben egyidejű) bőségét állítsuk elő úgy**, hogy közben a globális felmelegedésben szerepet játszó – egyik legnagyobb tömegben keletkező üvegházhatású gáz – szén-dioxid negatív hatásait mérsékeljük.





SUNWO®

Stratégiai Energia Technológiákat
Fejlesztő és Szolgáltató Zrt.

MI A KARBONKLÍMA-ÜLTETVÉNY FŐ NÖVÉNYE?

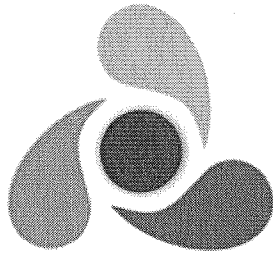
Ültetvényünk alapja egy különleges **Paulownia fajhibrid (Smaragdfa®)**, amelynek fejlesztésére és technologizálására 10 évet fordított a **SUNWO Zrt.** A fejlesztés sikerét meggyőzően bizonyítja a mindössze 6 éves nagyberényi ültetvény a jellemzően 40 cm-es törzsátmérőt és 6-7 méteres szálmagasságot elérő fáival. Növényünk C4-es fotoszintézisével a hagyományos mérsékeltövi növényeinknél akár nagyságrendekkel nagyobb szén-dioxid befogásra képes. Az ültetvényen található Smaragd fák® elérik a napi 3 cm-es növekedési ütemet, s hatalmas levéltömeeggel rendelkeznek. (A hazai C3-as növényeink CO₂ „fogyasztása” 13,6 tonna/hektár/év, miközben a Paulownia hibridek akár 100 tonna/hektár/év megkötést produkálnak. Ugyanakkor növényünk **27 féle hasznossággal rendelkezik**, amelyre az életciklusában különböző kombinációkban optimálható. Már az ültetés 3. hónapja után alkalmas az ültetvény a köztes termelésre (kertészeti növények, vagy gabona termelhető a sorok között), és a levéltömeg akár 20 százaléka, valamint a folyamatos kapcsolások használhatók állati takarmányozásra. A Smaragd fák® levele önmagában is 6 féle hasznossággal bír (takarmány, komposzt, nyazin forrás, por és pollen szűrő, árnyékoló, gasztronómiai alapanyag), míg virága mézelő, fája pedig kitűnő bútortárolási nyersanyag. A fa, vagy facsoport (az ún. öko-sziget) által generált mikroklíma képes a panelrengetegek hőszigetét kezelni, míg a köztes gazdálkodás jelentős többletforrás lehet az ültetvényes gazdálkodásban, illetve a megteremtendő karbon certifikát termelésben.

MIBEN KÜLÖNBÖZIK A SMARAGDFA® MÁS PAULOWNIÁKTÓL?

A Smaragd fák® a Paulownia fajok egy különleges fajhibridje, amely nem azonos azzal a Császárfával (Paulownia Tomentosa), amely egy invazívnek tekinthető, arborétumokban fellelhető alapfaj, s amelyet már több államból kitiltottak.

A Smaragd fák® magról nem szaporodik (ezért nem invazív), továbbá öntözővíz-igényét egy magyar szabadalomnak köszönhetően (gyökérintató) mintegy 50 százalékkal csökkentettük. A Smaragd fák®-t mikroszaporítással állítjuk elő, így biztosítva az állomány egységes tulajdonságát és egyben sterilitását. Ez azért különösen fontos,





SUNWO®

Stratégiai Energia Technológiákat
Fejlesztő és Szolgáltató Zrt.

hogy megóvjuk az állományt az Olaszországot és Dél-Spanyolországot különösen sújtó – és az onnan származó növényekben esetleg fellelhető – Xylella fertőzéstől.

AZ AGRÁRERDÉSZETI ALKALMAZÁS KOMOLY GAZDASÁGI ELŐNYT JELENT!

A fa karógyökere lehetővé teszi, hogy köztes növénytermesztést folytassunk a Smaragdfa® sorok között egy nagyobb (célszerűen 6 méter vagy azt meghaladó) sortávolságú telepítéssel. A köztes részekbe vetett gabona akár 30%-kal nagyobb termést hoz a kedvező mikroklíma miatt, de mézelő növényt telepítve **méhlegelőt is létrehozhatunk**, amellyel kétszeres mézelés és kiemelt pollinálás (beporzás) érhető el. **Ezzel az új kultúrával pedig hatékonyan segíthetjük a méhcsaládok védelmét!**

ÚTON A PROGRESSZÍV, AZAZ CSELEKVŐ ÉS EREDMÉNYALAPÚ KLÍMAVÉDELEM FELÉ

Nincs vita abban, hogy a globális klímavédelemben cselekvésre és hatékony, önmagukat fenntartó, sőt eredményt (profitot) hozó megoldásokra van szükség. A fent említett új módszerek tehát hozzájárulhatnak a globális felmelegedés stabilizálásához, szinten tartásához. A most felavatott nagyberényi karbonklíma-ültetvény a fenti célok elérését segíti, és tágabb értelemben alkalmas lehet a Szahara mintegy harmadának zöldítésére is (Green Sahara Project). **A Zöld Szahara Projekt keretén belül, a sivatagban létesülő Smaragdfa® ültetvények a globális szinten évente keletkező 36 milliárd tonna szén-dioxid akár 1/3-át is értékes termékeké tudják konvertálni.**

Prof. Dr. Steier József
SUNWO ZRT.



+36209333505

j.drsteier@sunwo.eu

Cím: 1016 Budapest, Krisztina krt. 99. Mobil: + 36 70 946 39 54

Cégjegyzékszám: 11-10-001699 Adószám: 22769309-2-11

Email: titkarsag@sunwo.eu – Web: www.sunwo.eu



MAGYARORSZÁG ELSŐ KARBONKLÍMA-ÜLTETVÉNYÉNEK ÜNNEPÉLYES GYÉRÍTÉSE NAGYBERÉNYBEN

– Sajtómegjelenések az eseményről –

1. Somogy megye online - Klímavédelem Nagyberényben smaragdfákkal

<https://www.sonline.hu/kozelet/helyi-kozelet/klimavedelem-nagyberenyben-smaragdfakkal-1697339/>

2. Sokszínű vidék - Csodafaültetvényt avattak Nagyberényben

<https://sokszinuvidek.24.hu/viragzo-videkunk/2019/07/19/nagybereny-smaragdfa-csodafa-ultetveny/>

3. Magyar Nemzet - Értékké változtatható a szén-dioxid

<https://magyarnemzet.hu/gazdasag/ertekke-valtoztathato-a-szen-dioxid-7131380/>

4. Starthírek

<https://starthirek.hu/2019/07/19/csodafa-ultetvenyt-avattak-nagyberenyben/>

5. Magyar Mezőgazdaság - Európában is egyedülálló a nagyberényi karbonklíma-ültetvény

<https://magyarmezogazdasag.hu/2019/07/19/europaban-egyedulallo-nagyberenyi-karbonklima-ultetveny/>

6. Világgazdaság - Klímavédelem smaragdfával

<https://www.vg.hu/vilaggazdasag/vilaggazdasag-magyar-gazdasag/klimavedelem-smaragdfaval-1639352/>

7. NLC - Csodafákkal van tele a somogyi Nagyberény

<https://nlc.hu/otthon/20190720/smaragdfa-somogyi-nagybereny-ultetveny-szupernoveny/>

8. Hír Balaton - Csodafák a somogyi Nagyberényben

<http://www.hirbalaton.hu/csodafak-a-somogyi-nagyberenyben-sonline-hu/>

9. Agrárszektor - Magyar siker: akár napi 3 centis törzsnövekedést is produkál egy triploid fajhibrid

<https://www.agrarszektor.hu/noveny/magyar-siker-akar-napi-3-centis-torzsnovekedest-is-produkal-egy-triploid-fajhibrid.15489.html>

10. The Post – Felavatták a magyar csodafaültetvényt!

<https://www.thepost.hu/reszletek.php?id=15132>

11. Magyar Hírlap - Szén-dioxidból smaragdot

<https://www.magyarhirlap.hu/gazdasag/20190722-szen-dioxidbol-smaragdot>

12. Nagypáli Önkormányzat honlapja

<http://nagypali.hu/magyar-regiomenedzsmen-kft/mrm-hirek>

13. Népszava – Bosszút áll a természet

https://nepszava.hu/3047998_bosszut-all-a-termeszet

2019.09.017.



4085 Hajdúnánás-Tedej, Fő út 9. sz.
Tel: 52/570-333 Fax: 52/570-340
E-mail: tedejrt@tedejrt.hu Web: www.tedejrt.hu

Tárgy: Rerencia a Smaragdfa^R sertésnevelésénél
történő hasznosításával kapcsolatban

Tisztelt Sertéstartó!

A Tedej Zrt (Hajdúnánás) évtizedek óta foglalkozik nagyüzemi sertéstartással és folyamatosan keresi a gazdálkodás javításának, a profittermelésnek, a több lábbon állásnak és a környezetterhelés csökkentésének a lehetőségeit.

2012-ben kerestük meg a Sunwo Zrt-t az általuk bemutatott Smaragdfa^R tesztelése céljából. A tárgyalásokat követően -még 2012 őszén- 100 db csemetét ültettünk a szag csökkentése, egy védősáv kialakítása és a hígrágya részleges szikkasztása céljából telephelyünkön.

Prof. Dr. Steier József -aki folyamatosan látogatott, segített bennünket- 7-8 évre ígerte az első minőségi (kellő szálvastagságú és magasságú) rönk vágását, ami pontosan teljesült!

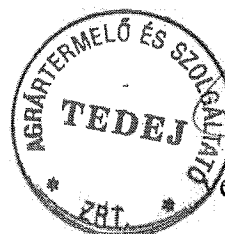
A Sunwo Zrt 2019-ben magas rangú vendégek jelenlétében ugyan felavatta az első Smaragdfa^R karbon-klíma ültetvényét Nagyberényben, de ekkor már mi is az első rönköt vágtuk! Csodálatos érzet, kiváló minőség, melynek máris folyik a hazai ipari tesztelése Lentiben. Ez azonban még nem minden, mert a Smaragdfa^R típusú Paulownia fajhibrideknek komoly nemzetközi piaca, internetes jegyzése van. Közben a cég persze a növény egyéb értékeit is valorizálta és ma már a Smaragdfa^R 27 féle hasznossággal tudja szolgálni a vállalkozót, a gazdaságot.

Igen nem tévedés kedves Sertésenyésztők!

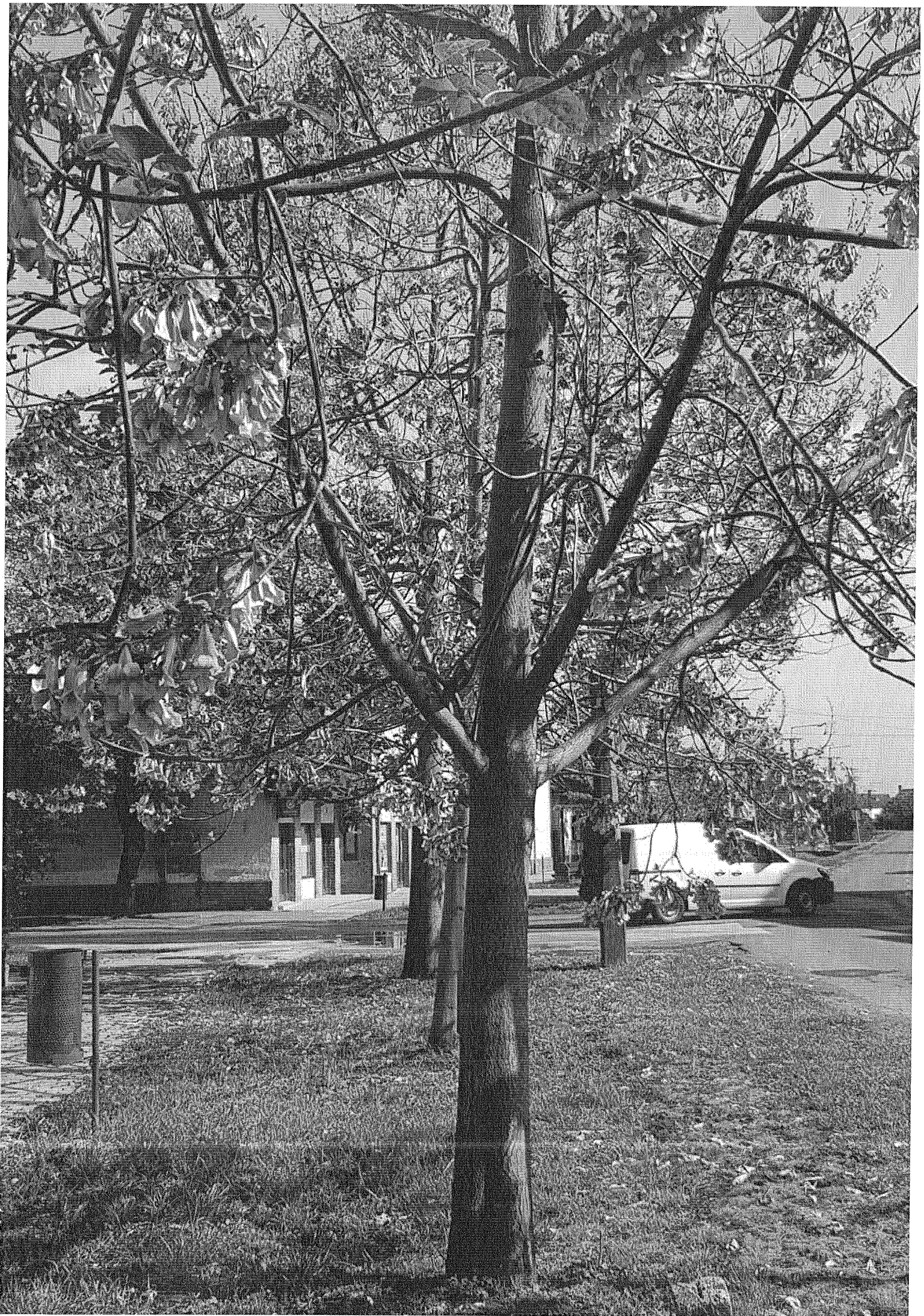
Jó úton vagyunk, hogy a disznószarból csináljunk mindnyájan aranyat mert ezt is megértük!

A közeli jövőben a sertéstelepünk (3500 t kibocsájtás) környékén folytatjuk a Smaragdfa^R telepítéseket hígrágyával öntözve.

Hajdúnánás 2020. április 28.



Bódi László
vezérigazgató





2. napirendi pont

Tájékoztató

a folyamatban lévő beruházások, pályázatok aktuális helyzetéről

(szóbeli tájékoztató)

Előadó:

Szító Sándor polgármester

Felkért előadó:

Korbeák György, a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség ügyvezetője

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

3. napirendi pont

Beszámoló

**a Szűcs Sándor ÁMK Óvoda intézményegységének
a 2019/2020-as nevelési évben végzett munkájáról**

Előadó:

Nagy Mária intézményegység-vezető

Véleményező bizottság:

Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

SZÜCS SÁNDOR ÁLTALÁNOS MŰVELŐDÉSI KÖZPONT- ÓVODA ÉVES BESZÁMOLÓ

A 2019-2020-AS NEVELÉSI ÉVRŐL

Intézmény OM- azonosítója: 202270	Intézményegység-vezető: Nagy Mária
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület	
Szülői munkaközösség nevében:	Forrai-Podhorszki Judit Szülői munkaközösség elnöke
A nevelőtestület elfogadta a /2020. számú nevelőtestületi határozatával 2020. június -én.	
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Ph.	

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Jegyző Asszony!
Tisztelt Képviselő-testület!

A Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda intézményegység éves munkájáról a központi és helyi rendeletek értelmében, beszámolóban adok tájékoztatást a Képviselő-testületnek.

Az elmúlt nevelési évben is igyekeztem legjobb tudásom szerint a gyermekek mindenek felett álló érdekeit képviselni. A szeretetteljes melegséget sugárzó családi óvodai légkör meglétét elősegíteni, formálni, alakítani óvodánk mindennapjait, szakmai fejlődését előre mozdítani. A rendelkezésünkre álló anyagi forrásokkal jól gazdálkodni, partneri kapcsolatrendszerét új tartalmakkal megtölteni úgy, hogy az állandóan változó törvényi előírásoknak, új feladatoknak megfelelően intézményünk működése.

Eddigi értékeinket, eredményeinket, hagyományainkat megőriztük a 2019–2020-as nevelési évben is. Óvodánk minden dolgozója legjobb tudása szerint megtett mindent azért, hogy nevelő – fejlesztő munkánk színvonala azon a magas szakmai szinten maradjon, mint az elmúlt években, gyermekeink fejlődése érdekében. Törekedtünk arra, hogy színes, színvonalas, eredményes, az óvodáskorú gyermekek életét megszépítő óvodai életet szervezzünk. Az éves beszámoló a törvényi változásokhoz alkalmazkodva az Oktatási Hivatal által kidolgozott Önértékelési Kézikönyv Intézményi Önértékelésének szempontrendszeréhez igazodva lett összeállítva.

A beszámoló törvényi háttere:

1. **2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2) A** fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.
2. **Önértékelési kézikönyv óvodák számára**
3. **Tanfelüyeleti kézikönyv óvodák számára**

A tervezés és értékelés részletes jogszabályi háttere:

4. **2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről**
5. **20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról**
6. **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról**

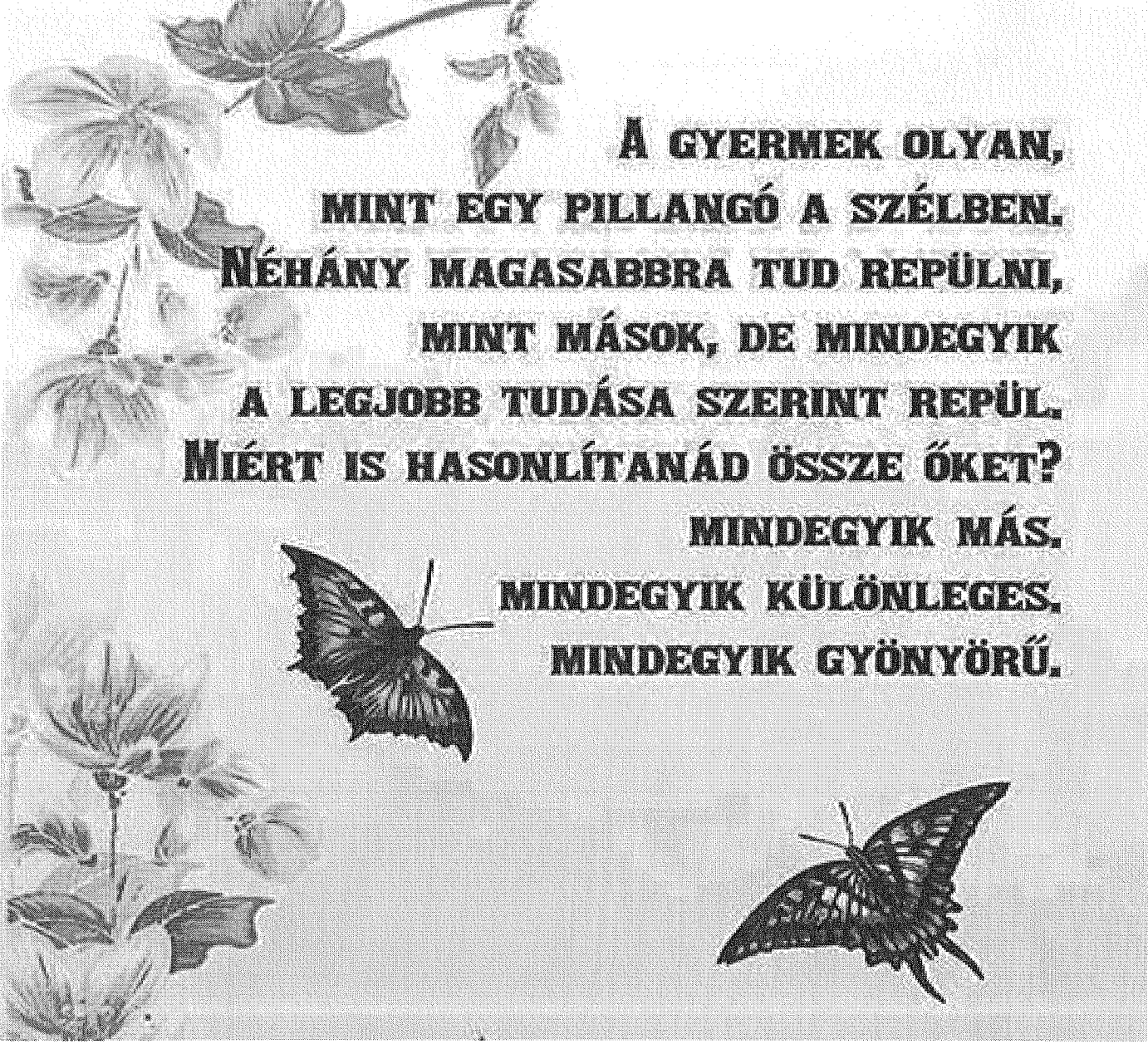
7. 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
8. 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
9. 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus- szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
10. A Kormány 45/2020.(III.14.) Korm. rendelete

2. § A bölcsődei ellátást végző intézmény, valamint az óvoda elhelyezkedése szerinti települési önkormányzat polgármestere – a fővárosban a fővárosi kerületi polgármester – (a továbbiakban együtt: polgármester) a bölcsődei és az óvodai ellátást végző intézmények esetében rendkívüli szünetet rendelhet el. A polgármester a szünet elrendeléséről soron kívül tájékoztatja az emberi erőforrások miniszterét.

11. 152/22020. (IV.27.) Korm.rendelet a veszélyhelyzet során a gyermekek napközbeni felügyeletével kapcsolatos intézkedésekről
12. 215/2020.(V.20.) Korm.rendelete az óvodák és bölcsődék újra nyitásáról, valamint a nyári táborok megszervezéséről

Megköszönöm Polgármester Úrnak, és a tisztelt Képviselő-testület tagjainak a bizalmat. Fejlesztő elképzeléseink, nevelő munkánk kéréseinek támogatását.

Beszámolómban a Szűcs Sándor Általános Művelődési Központ - Óvoda intézményegység 2019/2020-as nevelési év munkájáról, a 2020/2021-es nevelési év terveiről adok számot.



**A GYERMEK OLYAN,
MINT EGY PILLANGÓ A SZÉLBEN.
NÉHÁNY MAGASABBRA TUD REPÜLNI,
MINT MÁSOK, DE MINDEGYIK
A LEGJOBB TUDÁSA SZERINT REPÜL.
MIÉRT IS HASONLÍTANÁD ÖSSZE ŐKET?
MINDEGYIK MÁS,
MINDEGYIK KÜLÖNLEGES,
MINDEGYIK GYÖNYÖRŰ.**

I. Általános adatok

Ssz.	Terület	Adat
1.	Az intézmény székhelye, címe	Szűcs Sándor Általános Művelődési Központ 4172 Biharnagybajom Várkert u. 35. Telefonszám: 54/473-606 email: muvhaz@biharnagybajom.hu
2.	Az intézmény feladat ellátási helye, neve, címe	Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda 4172 Biharnagybajom Bacsó Béla u. 18. Telefonszám: 54/472-412 email: bacsoovoda@biharnagybajom.hu
3.	Az intézmény feladat ellátási helye, neve, címe	Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda 4172 Biharnagybajom Mátyás király u. 1. Telefonszám: 54/472-411 email: bacsoovoda@biharnagybajom.hu
4.	Intézményvezető neve, Intézményegység-vezető neve	Nemes-Lajsz Julianna (ÁMK igazgató) Nagy Mária (Intézményegység-vezető)
5.	Óvodatitkár neve	2019. szeptember 1-től, Petrezselyem Katalin
6.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2019/2020. nevelési évben	6:30 – 16:30 A nyitvatartási időben óvodapedagógus foglalkozik a gyerekekkel. 6:30-7:30 és 16:00-16:30 ügyeletet tartunk.
7.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	851011 Óvodai nevelés, ellátás
8.	Sajátos nevelésű gyermekek nevelése	851012 Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, ellátása
9.	Gazdálkodási jogköre	Önálló működő költségvetési szerv Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal
10.	Nevelési év rendje	2019. 09. 01. – 2020 08. 31.
11.	Az óvoda nyitvatartása	6:30 – 16:30
12.	A koronavírus járvány kialakulása miatt ügyeletet tartottunk	2020.03.16-2020.03.27.
13.	Az óvodapedagógusok „Home	2020.03.17 - 2020.05.22.

	office”-ban dolgoztak	
14.	Zárás a koronavírus járvány miatt	2020.03.30.- 2020.04.10.
15.	Ügyelet a dolgozó szülők gyermekeinek	2020.04.13.- 2020.05.22.
16.	Óvodai beíratás	2020. 04. 06. – 2020. 04. 07.
17.	Az óvoda újra nyitása	2020.05.25.-

Helyzetelemzés

A kiscsoportot, a kis középső és a középső csoportot a Mátyás király utcai óvodába a két nagycsoportot pedig a Bacsó Béla utcai óvoda épületében fogadtuk.

A gyermekek nagy örömmel vették újra birtokukba az udvari játékokat.

A filagória lehetőséget biztosít arra, hogy esős időben is kint tartózkodhassunk a szabadban, amelynek az egészséges életmódra nevelésben is kiemelt szerepe van.

Az épület belső helyiségeiben, a csoportszobákban töltik a gyerekek a napjuk nagy részét. Itt előre látható szervezéssel biztosítjuk azt, hogy az öt óvodai csoport folyamatosan végezze teendőit, ne zavarja egymás tevékenységét. A közös helyiségeket rugalmas beosztással és összehangolt napirenddel használjuk. A tágas tornaszoba, a fejlesztő helyiségek berendezése nagy előrelépést jelent az óvodapedagógusok munkavégzésében, a gyerekek sokoldalú fejlesztésében

Óvodánk nyitva tartása:

Mindkét óvoda heti öt munkanapban 6:30-16:30 óráig tart nyitva.
6:30-7:30 óráig és 16-16:30 óráig ügyeletet tartunk.

Nevelési évünk időtartama:

2019. szeptember 1-től 2020. augusztus 31-ig tart.

Új gyermekek fogadásának időpontja:

2019. szeptember 1-től.

Szünetek időtartama:

- Téli zárva tartás: 2019. december 23-tól 2020. január 5-ig tartott.
- Nevelés nélküli munkanap: megengedett 5 nap, ebből igénybe vettünk eddig 2 napot: 2020.03.30. és 2020.03. 31.

I./1. A Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda jelenlegi humánerőforrása

Pedagógusok összesen:	9 fő	Óvodapedagógus
Pedagógusok iskolai végzettsége:		
Főiskolai végzettség	9 fő	Óvodapedagógus
Ebből:		
Szakvizsgázott	6 fő	Óvodapedagógus
Szakvizsga folyamatban	0 fő	Óvodapedagógus
Gyakornok	1 fő	Óvodapedagógus
Pedagógus II.	2 fő	Óvodapedagógus
Mester pedagógus	1 fő	Óvodapedagógus
Pedagógiai asszisztens összesen:		
Érettségi, pedagógiai asszisztens végzettség	1 fő	Pedagógiai asszisztens
Dajkák összesen:		
5 fő		Dajka
Dajkák iskolai végzettsége:		
Dajkaképző:	3 fő	Dajka
Szaktanácsadó:	2 fő	Dajka

Egyéb munkakör		
Egyéb munkakör összesen:	1 fő	Óvodatitkár
Iskolai végzettségek:		
Felsőfokú szakképesítés- Logisztikai Műszaki menedzserasszisztens	1 fő	Óvodatitkár

Munkarend, munkaidő beosztás:

Minden dolgozó kötelező munkaideje: heti 40 óra.
Óvodapedagógusok: délelőtti, ill. délutáni munkarendben dolgoznak.
Kötelező óraszám: 32 óra, 4 óra felkészülési és helyettesítési feladatokra kötelezhető, 8 óra nevelést előkészítő feladatok. Intézményegység-vezető kötelező óraszám: 24 óra, 16 óra vezetői feladatok ellátása.
A Püspökladányi Pedagógiai Szakszolgálat által **logopédus** (Pércsi Istvánné) heti egy alkalommal foglalkozott 18 gyermekkel .
Fejlesztőpedagógusok Szabó Tímea és Csontos Gabriella 32 fő nagy csoportos gyermeket fejlesztettek, illetve megbízási szerződéssel, a sajátos nevelési igényű gyermekekhez **gyógypedagógus** (Szabó Tímea) járt ki szintén heti egy alkalommal március 10-ig.
Az idei nevelési évben is segítették a munkánkat közfoglalkoztatott dolgozók, összesen: 3 fő közfoglalkoztatott van az óvodában. Nagyon nagy segítség számunkra, hogy mind a két óvodában van egy-egy konyhai kisegítőnk és egy udvarosunk.

I./2. Csoportelosztás

Ssz.	Terület	Adat
1.	Óvodai csoportok száma összesen:	5
2.	kis csoport	1
3.	középső csoport	1
4.	kis-középső csoport	1
5.	nagy csoport	2

I./3. A beíratott és felvett gyermekek létszáma

Bacsó úti Óvoda			
	Halacska	Süni	Összesen
Beírt létszám a 2019/2020-as nevelési évre			
Szeptemberi létszám	24	21	45
Szeptemberi SNI létszám		1	1 fő, aki 3 főnek számít
Október 01-i létszám	24	21	45, ebből 1 fő SNI-s
Október 01-i SNI létszám		1	1
Májusi létszám	24	20	44, ebből 1 fő SNI-s

Mátyás király utca Óvoda				
	Katica	Napocska	Tulipán	Összesen
Beírt létszám a 2019/2020-as nevelési évre				
Szeptemberi létszám	24	23	21	68
Szeptemberi SNI Létszám				
Október 01-i létszám	23	23	21	67
Október 01-i SNI létszám				
Májusi létszám	18	23	20	61
Májusi SNI létszám		1		1

Összesítés	
Beírt létszám a 2019/2020-as nevelési évre	113 fő
Szeptemberi létszám	113 fő
Szeptemberi SNI létszám	1
Október 01-i létszám	112 fő
Október 01-i SNI létszám	1
Májusi létszám	105 fő
Májusi SNI létszám	2 fő (mindkettő 3 főnek számít)

- Nevelési év kezdetén, 2019. szeptember 1-én az aktuális gyermeklétszám: **113 fő**
- 2019. október 9-én elment egy gyermek a Katica csoportból
- 2019. október 18-án elment egy gyermek a Katica csoportból
- 2019. november 8-án elment egy gyermek a Tulipán csoportból
- 2020. január 17-én elment egy gyermek a Katica csoportból és 1 gyermek a Tulipán csoportból
- 2020. január 27-én elment egy gyermek a Tulipán csoportból
- 2020. február 3-án jött két gyermek a Tulipán csoportba
- 2020. február 5-én jött egy gyermek a Katica csoportba
- 2020. február 17-én elment egy gyermek a Katica csoportból
- 2020. február 25-én elment egy gyermek a Katica csoportból és a Süni csoportból
- 2020. március 2-án elment egy gyermek a Katica csoportból

Jelenleg **105 gyermekkel** foglalkozunk. (Számított létszám:109 fő)

- Hátrányos helyzetű gyermekek száma októberben: 14 fő,
 - Május: 12 fő lett a HH gyermekek száma
- Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma októberben: 25 fő,
 - Május: 20 fő lett a HHH gyermekek száma
- Beszédfejlesztésre szoruló nagycsoportos gyermekek száma: 18 fő
- Tanköteles korú gyermekek száma: 41 fő
- A tanköteles gyermekek közül 1 fő SNI-s, aki 3 főnek számít.
- A Pedagógiai Szakszolgálat 42 fő gyermeknél végezte el az iskolaérettségi vizsgálatot.
- 15 gyermeknek a szülő kérelmére további egy év óvodai nevelést engedélyezett az Oktatási Hivatal
- Az általános iskola 1. osztályát 26 gyermek kezdi meg.
 - 15 gyermek Biharnagybajomban, 5 gyermek Sárrétudvariban, 5 gyermek Püspökladányban ebből 1 gyermek magántanuló lesz
- Fejlesztésre járt 32 fő
- Hittanra járt 8 fő középső csoportos
- Bozsik programban részt vett 50 fő.

II. Csoportelosztás

Tulipán csoport (kiscsoport) 2019. októberi állapot

Csoportlétszám: 21 fő

HH: 0 fő

HHH: 9 fő

Csoportvezetők: Nagy Mária - óvodapedagógus
Györfiné Bagdi Ágnes – óvodapedagógus
Sarkadi Gézáné – dajka

2020. májusi állapot

Csoportlétszám: 20 fő

HH: 0 fő
HHH: 6 fő

Katica csoport (kis-középső csoport) 2019. októberi állapot

Csoportlétszám: 23 fő

HH: 3 fő
HHH: 6 fő

Csoportvezetők: Hajdu Emese Eszter – óvodapedagógus
Andréné Nemes Csilla – pedagógiai asszisztens
Nemes Gyuláné - dajka

2020. májusi állapot

Csoportlétszám: 18 fő

HH: 3 fő
HHH: 3 fő

Napocska csoport (középső csoport) 2019. októberi állapot

Csoportlétszám: 23 fő, ebből 1 fő SNI-s aki 3 főnek számít

HH: 3 fő
HHH: 1 fő

Csoportvezetők: Baloghné Kiss Katalin - óvodapedagógus
Domokos Katalin – óvodapedagógus
Szöllősi Lászlóné - dajka

2020. májusi állapot

Csoportlétszám: 23 fő

HH: 3 fő
HHH: 1 fő

Süni csoport (nagy csoport) 2019. októberi állapot:

Csoportlétszám: 21 fő, ebből 1 fő SNI-s, aki 3 főnek számít

HH: 5 fő
HHH: 2 fő

Csoportvezetők: Papp Lászlóné - óvodapedagógus
Nagy Edina Mária - óvodapedagógus
Rozsik Margit – dajka

2020. májusi állapot

Csoportlétszám: 20 fő

HH: 4 fő

HHH: 3 fő

Halaeska csoport (nagy csoport) 2019. októberi állapot:

Csoportlétszám: 24 fő

HH: 3 fő

HHH: 7 fő

Csoportvezetők: Somogyi Tünde – óvodapedagógus
Szűcs Annamária – óvodapedagógus
Miléné Bagdi Anita – dajka

2020. májusi állapot

Csoportlétszám: 24 fő

HH: 3 fő

HHH: 6 fő

III. Tankötelezettségi mutató

Óvoda	Tanköteles korú	Gyermek felvétele általános iskola 1. évfolyamára	Gyermek további óvodai nevelése	Az OH felé benyújtott szülői kérelem és határozat alapján további óvodai nevelésben résztvevő gyermekek száma:
Bacsó Óvoda	41 fő	26 fő	15 fő	15 fő
Mátyás Óvoda	-	-	-	-
Összesen	41 fő	26 fő (ebből 15 fő Biharnagybajomba, 6 fő Püspökladányba, 5 fő Sárrétudvariba iratkozott be)	15 fő	15 fő

Nagy hangsúlyt fektettünk ebben a nevelési évben is a rendszeres óvodába járásra. Ennek érdekében gyakran kezdeményeztünk beszélgetéseket és felszólítottuk a szülőket szóban és írásban is. Fokozott figyelemmel kísértük a HHH-s gyermekek óvodába járását. A kitartó munkánk eredményeként elértük, hogy a gyerekek rendszeresen járnak óvodába.

Következetes odafigyelésünk eredményeként az elhanyagolt környezetből érkező gyermekeket is a szülők tisztán és gondozottan hozzák az óvodába.

Gyermekvédelmi felelősünk az óvodapedagógusokkal közösen sokat tett azért, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek rendszeresen járjanak óvodába. Jól működött a jelzőrendszer a gyermekjóléti szolgálattal, a védőnővel. Kölsönösen kerestük egymást, közösen próbáltunk több esetben is jó megoldást találni problémáinkra.

(Részletesen az 1. sz. mellékletben)

Felszólítás rendszeres óvodába járásra:

	Bacsó Béla úti óvoda	Mátyás király utcai óvoda
Szóban	4	8
Írásban	-	-

Problémajelzéssel éltünk a Gyermekjóléti szolgálat szakembere felé:

	Bacsó Béla úti óvoda	Mátyás király utcai óvoda	Összesen
Írásban	3	8	11
Szóban	2	8	10

IV. Tárgyi feltételek

A 2019/2020-as nevelési évben öt csoport két telephelyen került elhelyezésre a Bacsó Béla utcai óvodában két csoport (nagy csoport), a Mátyás király utcai óvodában 3 csoport (egy kiscsoport, egy kis-középső csoport, egy középső csoport). A gyermekek sokoldalú személyiségfejlesztéshez szükséges eszközök biztosítva vannak. Úgy a mozgásfejlesztő, mint a kognitív képességet fejlesztő eszközeink illeszkednek a helyi programunk szellemiségéhez, óvodánk arculatához, nevelési feladatainkhoz. Figyelemmel kísérjük az új módszerekhez, innovatív eljárásokhoz kapcsolódó eszközöket és pályázati forrásokból a beszerzéseknél ezeket részesítettük előnyben.

A TÁMOP-3.3.8.B-12-2012-0088 számú pályázatból vásárolt eszközöket, játékokat, hangszereket, mesekönyveket stb. használtuk ebben a nevelési évben is.

Ebben a nevelési évben is négy tehetségműhelyt működtettünk. A működtetésükhöz szükséges eszközöket beszereztük, s bízom benne, hogy az elkövetkező években is lehetőségünk lesz beszerezni a szükséges anyagokat. A meglévő eszközeink állagára, a szakkönyvekre nagy gondot fordítunk, hogy még hosszú időn keresztül szolgálják az óvoda valamennyi gyermekének és dolgozójának az eredményes munkáját.

Az ügyviteli munkához az informatikai eszközök rendelkezésre állnak. A pályázatnak köszönhetően minden óvodapedagógusnak saját notebook-ja van.

Megvalósult:

- A Mátyás király úti óvodában a tető, a kémény és a lépcső is meg lett javítva.

A tornaterem, a 3 csoportszoba és a folyosó festése is megtörtént .
Az udvaron a kerítést már nem lehet javítani ezért a közkerítéshez szükséges anyagokat megrendeltem és június végére ígérték a szállítást, a nyár folyamán újjá építjük.

- A Bacsó Béla úti óvodába megrendeltük az udvari játékokat, ami június közepén fog megérkezni.

V. Szakmai feladataink:

Szakmai megújulásunk lehetővé tette, hogy megfeleljünk az új elvárásoknak, mivel nagyon sok területen megegyezik a Művészeti Programmal dolgozó óvodákéval.

Egyéni fejlesztésben részesült minden HH és HHH gyermek.

A beindított tehetség műhelyek a következők:

- Mese-dráma nyelvi tehetség műhely „Csodapalota”
- Testi-kinesztetikus Néptánc műhely „Hopp Juliska”
- Testi-kinesztetikus tehetségterület Mozgás „Mocorgó”
- Barkács - térbeli- vizuális műhely „Alkot-lak”
- Logikai tehetség műhely „Tudorka”

Tehetséggondozói rendszerünket a Nagy Jenőné által elkészített modellek alapján építettük ki. Folyamatosan megteremtjük a megvalósításhoz szükséges tárgyi feltételeket, a személyi feltételek biztosítása ebben a nevelési évben viszont nagy kihívást jelentett számunkra. Feladatunk a gyermekek folyamatos megfigyelése az óvodába lépés első pillanatától kezdve a szülők megnyerése a tehetség ígéreték támogatásához. Hisszük azt, hogy minden gyermek tehetséges valamiben, ezért minden nagycsoportos gyermek bekerült, valamelyik tehetség műhelybe.

VI. Pedagógiai Folyamatok

Tervezés – Stratégiai és operatív tervezés	
elvárás	<p>Az éves tervek és beszámolók egymásra épülnek.</p> <p>A pedagógiai munka megfelel az éves tervezésben foglaltaknak, az esetleges eltérések indokoltak. A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervben, az elektronikus csoportnaplókban, valamint gyermeki produktumokban. Fontosnak tartjuk az alapos felkészülést, tervezést és a rugalmas megvalósítást.</p> <p>A tevékenységekben megvalósuló tanulási folyamat felépítése éves tervben történik, melynek kétheti egymásra épülése a cél elérését segítő, világos rendszert alkot. Mindannyian a gyermekek teljes személyiségének fejlesztésére törekszünk, kihasználva a játékban és a tevékenységben, cselekvésben rejlő lehetőségeket. Pedagógiai munkánk megtervezésére és értékelésére az elektronikus csoportnaplónkban került sor.</p> <p>Törekszünk egyrészt a gyermek egyéni érdeklődésének, előzetes tudásának, képességeinek, másrészt az adott tevékenység motiváló hatásának figyelembevételével tervezni a képességfejlesztés folyamatát, az egyéni fejlődést segítő differenciált folyamatokat, az óvodánk mérési rendszerének alkalmazását, a DIFER mérést.</p> <p>A választott módszerek és eszközök, tanulási formák alkalmazása során a módszertani szabadságukkal minden pedagógus élhet.</p>
Pedagógiai folyamatok megvalósítása	
elvárás	<p>1. A szakmai munkaközösség működtetése (szakmai munka továbbfejlesztése, továbbképzéseken való részvétel- belső szervezés, POK szervezésben, SOVIKE szervezésben stb.)</p> <p>A betervezett tevékenységeket a 2019-2020-as nevelési évben is magas színvonalon végeztük. Mindent megtettünk annak érdekében, hogy intézményünkben a nevelő-fejlesztő munka minél jobban segítse elő a gyermekek személyiség fejlődését Pedagógiai Programunk céljainak, feladatainak megvalósítását.</p> <p>A szakmai fejlődés színterei a munkaközösségben folyó együtt gondolkodás és aktív együttműködés. A munkaközösség jó, így valamennyi megtervezett óvodai programunkat 2020 március 13-ig sikeresen és színvonalasan tudtuk megvalósítani.</p> <p>A koronavírus veszélyhelyzet kialakulása után 2020.03.17-től mi óvodapedagógusok Home office-ban és ügyeletben is dolgoztunk. Mindannyiunk számára ismeretlen volt ez a helyzet, de pár napon</p>

belül, amelyik csoportnak nem volt még facebook csoport létrehozva, az is létrehozta a csoportjának és megpróbáltunk a szülőknek ötleteket ajánlani. Elsősorban arra törekedtünk, hogy olyan ajánlásokat tegyünk közzé a csoportba, amihez nem szükséges nagy anyagi ráfordítás. Több szülővel sikerült jól együttműködni és folyamatosan kaptuk a visszajelzéseket, aminek nagyon örültünk.

Sajnos olyan szülővel is találkoztunk, aki azt mondta, hogy nincs ideje a gyermekével foglalkozni.

Az éves munkatervben tervezett Eredményes megvalósításuk elősegítette a környezettudatos nevelésünket és hatékony tanulási környezetet, ismeretátadási folyamatokat eredményezett.

2. Belső Önértékelési Munkaközösségünk működtetése az OH által kiadott Önértékelési Kézikönyv alapján.

A belső önértékelési munkaközösségünk: **Baloghné Kiss Katalin, Hajdu Emese Eszter, Nagy Mária** óvodapedagógusok az éves munkatervben megfogalmazott feladatokat és elvárásokat elvégeztük, figyelembe véve a folyamatosan változó törvényi előírásokat.

Ebben a nevelési évben négy óvodapedagógus jelentkezett minősítésre **(Ped.II.) Baloghné Kiss Katalin, Szűcs Annamária, Györfiné Bagdi Ágnes, és egy Gyakornok, Nagy Edina Mária (Ped.I.).**

Egy óvodapedagógusnak március 6-án megtörtént a minősítése, de sajnos két óvodapedagógusnak a vírushelyzet kialakulása miatt az Oktatási Hivatal törölte a minősítés időpontját. Egy óvodapedagógus eleve öszre kapott időpontot, ami egyenlőre változatlan.

Az ellenőrzés működtetése az intézményben

elvárás	<p>Mind az öt csoportban a nevelési év folyamán végeztem ellenőrzést. A két nagycsoportban Papp Lászlóné és Nagy Edina óvodapedagógusok által vezetett bemutató foglalkozást tekintettem meg 2019. november 22-én a Süni csoportban. Témája: „Bajomi gyerek vagyok”.</p> <p>A Halacska csoportban 2020. február 26-án Szűcs Annamária óvodapedagógus tartott bemutató foglalkozást, melynek témája: „Mi leszek, ha nagy leszek?”</p> <p>Az Oktatási Hivataltól érkező információk folyamatos továbbítása megtörtént az óvodapedagógusoknak e-mail-en.</p> <p>Az intézménybe belső ellenőrzéseket végeztem:</p> <ul style="list-style-type: none">- spontán megfigyeléssel,- tervezett megfigyeléssel,- dokumentumok ellenőrzésével. <p>A spontán megfigyelések, nem bejelentett, a nap bármely szakaszában történtek.</p> <p>A tervezett megfigyelések alkalmával egy kijelölt napon, kijelölt időpontban a kiemelt feladatok megvalósításának folyamatát ellenőriztem az óvodapedagógusoknál.</p> <p>Folyamatosan figyelemmel kísértem a pedagógus által vezetett dokumentumokat: felvételi mulasztási napló, és az egyéb óvodai dokumentumok pontos vezetését is pl. gyermeklétszám, KIR adatbázis...stb.</p> <p>Ezek eredményeként a pedagógusok és az óvodai dolgozók is körültekintően végzik a munkájukat.</p>
----------------	--

A pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban

elvárás	<p>Az intézményben folyó nevelőmunka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó mérési rendszer működik.</p> <p>Óvodánkban a gyermekek képességeinek, készségeinek fejlődését a DIFER vizsgálati módszerrel mérjük. A mérést a csoportban dolgozó óvodapedagógusok végzik, a gyermekek 5 éves korától kezdve.</p> <p>A mérés eredményének kiértékelése után fejlesztési tervet készítünk, ami alapján játékosan fejlesztjük a gyermekeket.</p>
----------------	---

SNI gyermekek integrálása

elvárás	A sajátos nevelési igényű gyermekeket integráltan neveljük, a többi gyermekkel együtt és készítjük fel az iskolai életre. Az SNI-s gyermekekkel külön gyógypedagógus is foglalkozott. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek mindegyikénél rendelkeznek a pedagógusok megfelelő információkkal, és alkalmazzák azokat a nevelő, fejlesztő és oktató munkájukban.
----------------	---

VII. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény legfontosabb partnerei

elvárás	Az intézmény pedagógiai programjával összhangban: <ul style="list-style-type: none">- családokkal,- bölcsődével- az iskolával,- Pedagógiai Szakszolgálattal,- a fenntartóval,- az Egészségügyi Szakszolgálattal (védőnő, gyermekorvos),- a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal,- az egyházzal,- egyéb kapcsolatok: civil szervezetek, idősek klubjával is aktív kapcsolatot ápolunk.
----------------	---

A család, a szülővel való kapcsolat

elvárás	<u>Óvoda-család:</u> <p>Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés.</p> <p>Az együttműködés formái változatosak voltak, a személyi kapcsolattól a különböző rendezvényekig magukban foglalták azokat a lehetőségeket, amelyeket az óvoda illetve a család teremtett meg.</p> <p>Az elhangzott, vagy jelzett véleményeket, javaslatokat figyelembe vettük és azokat, melyek nem veszélyeztetik a PP céljainak megvalósítását, a józan határok mentén próbáljuk munkánkba beépíteni.</p>
----------------	---

Alapelveink:

- A nevelésben a család szerepe elsődleges, a gyermekek érdekében a velük való szoros együttműködés fontosságát tartottuk szem előtt.
- Minden esetben az őszinteségre törekedtünk, segítőkész szándékkal fordultunk a szülőkhöz, mely a gyermekek érdekeit szolgálta.
- A nevelési év során megrendezett közös programokon a szülőket sikerült aktívan bevonni.
- A szülők megismerték az óvoda Házi rendjét és az abban foglaltakat, és következetesen igyekeztünk mi azt be is tartatni.
- Az érdeklődő szülőknek lehetőségük volt megismerkedni a Pedagógiai Programmal is.

Óvodánkban a szülők képviselőjét a Szülői Munkaközösség látja el, amely a Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazottak szerint és a vezető irányításával vesz részt az óvoda életében.

Kialakult kapcsolattartás formái:

- óvodai beíratás
- családlátogatások, az óvodai élet megkezdése előtt és szükség esetén
- napi beszélgetések, információ a gyermek állapotáról, alkalmanként a gyermek fejlettségi szintjéről,
- szülői értekezlet
- nyílt nap
- fogadóórák minden csoportban (az óvodapedagógusok a szülők igényeinek megfelelően)
- közös programok szervezése (Makk Marci egészségét, Adventi készülődés, Farsang, Családi nap, Ovicsalogató)
- szülői munkaközösségi programok (Föld Napja alkalmával közös virágültetés a gyermekekkel)
- nyitott rendezvények
- Szülői munkaközösségi értekezlet
- A gyermeki produktumok megtekintésének biztosítása.
- Óvodai hirdetőtáblákon az aktualitások
- havi programtervek, kéthetes projekt tervek megtekintésének biztosítása
- facebook csoporton keresztül
- Az ÁMK honlapján fényképek az óvodai rendezvényekről
- Rendszeres megjelenés a Bajomi Hírlevél számaiban

VIII. Megrendezésre került programok a szülőkkel.

2019. október 14-től 18-ig – Makk Marci egészség hét

A gyermekek fejlődéséhez szükség van olyan tápanyagokra, amelyek energiát adnak a mozgáshoz, segítik az izom- és csontfejlődést, az anyagcserét és erősítik az immunrendszert. Szinte napi rendszerességgel fogyasztunk gyümölcsöt.

Az őszi évszakban nagyobb esély van arra, hogy a gyerekek megbetegszenek, ezért fontos, hogy időben erősítsük immunrendszerünket. Az egészséghetünknek is az volt a célja, hogy a gyerekek játékos módon sajátíthassák el, hogyan kell ügyelnünk az egészségünkre, miért szükséges a testünk ápolása, a helyes táplálkozás, kihangsúlyozva a gyümölcs- és zöldségfogyasztást, valamint az évszaknak megfelelő öltözködést.

Már előző héten is foglalkozásaink, tevékenységeink fő témája az egészség megőrzése, a betegségek megelőzése volt.

Az egészséghet megrendezésével fő célunk az volt, hogy a gyermekeken keresztül a szülőket is ráébresszük arra, hogy egészségünk a legnagyobb kincs, nagyon fontos annak megőrzése. Örömmel tapasztaltuk, hogy sikerült felkelteni sok szülő, anyukák-apukák egyaránt velünk töltötték el ezt az izgalmas napot **2019.10.17-én a Bacsó B. úti óvodában és 2019.10.18-án a Mátyás úti óvodában** Öröm volt látni ahogy a gyermekek a szülőkkel együtt, nagy átéléssel készítették a gyönyörű, ötletes kis gyümölcs- és zöldségbábokat.

A szülők bevonásával gyümölcssalátát készítettünk. A dajka nénik segítségünkre voltak, céklasalátát, krumpli fasírtot, kókuszos-sárgarépa golyót stb készítettek. Sütőtök lekvárt, csipkebogyó lekvárt kóstolhattunk. Mindenképpen tartalmas projekt hetet zártunk le.

2019. december 12.-13. - Közös adventi készülődés

Sok családban azt állítják, hogy a gyerek a legföltettebb kincsük, s ennek ellenére a rájuk fordított idő minimális. Szeretjük-e eléggé gyermekeinket, ha még azt sem kapják meg, amire leginkább vágnak-annak ellenére, hogy ez a „drága ajándék” kerülne a legkevesebbe... A közös adventi készülődés alkalmával erre próbáltuk leginkább felhívni a kedves szülők figyelmét, hogy a rohanó hétköznapok mellett, álljanak meg egy kicsit ilyenkor és legyenek együtt gyermekeikkel, próbáljanak meg együtt – tevékenyen, vagy egyszerűen csak egymásra figyelve készülni erre a valóban fontos ünnepre.

2020. február 20-án és február 21-én – FARSANG

Kéthetes projektünk lezárásaként a szülőkkel közösen mulattunk ezen a két napon. A hagyományok szerint az önfelédlt mulatozás időszaka, mikor búcsúznak a téltől és köszöntjük a tavaszt. Óvodásaink is lelkesen készülődtek, egész héten díszítettük a csoportszobákat is. Maszkokat, díszeket készítettünk, közben a tanult verseket, dalokat gyakoroltuk. A gyermekek munkái, bohócok, álarcok színesítették a folyosó falait. Egymás csoportjában énekelve, hangszerekkel minél nagyobb lármát csapva felvonultunk. A dada nénik finom fánkot sütöttek. Különböző versenyjátékokkal készültünk, ezzel is még izgalmasabbá tenni a napot. (lufi tánc, szörpivó verseny, fánkevő verseny, lufi fújás, székfoglaló, stb. Végezetül közös énekléssel zártuk rendezvényünket. Úgy gondoljuk, aki úgy döntött, hogy velünk tölti ezt a délelőttöt annak jó hangulatban telt el, és maradandó emlékekkel távozhatott.

A tervezett CSALÁDI NAPUNK és OVICSALOGATÓNK ebben a nevelési évben sajnos elmaradt.

IX. Községi rendezvényeken való részvétel

A Süni és Halacska csoportos gyermekek **2019. október 7-én** köszöntötték a nyugdíjasokat.

2019. december 15-én az advent harmadik vasárnapján az óvodapedagógusok és két Napocska csoportos gyermek karácsonyi énekekkel és verssel kedveskedtek a megjelenteknek.

A Nyelvi tehetségműhelybe járó gyerekek a Csodapalota lakói karácsonyi műsort adtak elő **2019. december 19-én**, „A három gyertya” című mesével kedveskedtek a megjelenteknek.

X. Megvalósult és tervezett kirándulásaink:

A tervezett csoportos kirándulások ebben a nevelési évben elmaradtak.

XI. Főbb feladataink:

- a munkacsoport munkatervének elkészítése,
- az éves önértékelési terv
- óvoda-szülők kapcsolattartásának feladatterve,
- partneri együttműködés, kapcsolattartás formái,
- Intézményi dokumentáció teljes körű elkészítése.
- Az SZMSZ és a Házi rend törvényi előírásoknak megfelelő átdolgozása
- Pedagógiai Program folyamatos kiegészítése

XII. Az év kiemelt feladatai:

Óvodánk zártkörű programjai 2019/2020-es nevelési évben:

- **A szüreti multság** már hagyomány óvodánkban, melyet szeptemberben egy kéthetes projekt előz meg. Ez idő alatt nagyon sok élménnyel és tapasztalattal gazdagodhattak óvodásaink. A szüretet megelőző napon egy nagyon kedves vendéglátásban volt részünk, Petrezselyem Kata meghívta az óvoda csoportjait a szőlőskertjükbe. Minden gyermek egy fürt szőlővel érkezett aznap reggel az óvodába. Nagyon sok szőlőnk gyűlt össze, amit a délelőtti folyamán együtt ledaráltunk, kipréseltünk és közösen fogyasztottuk el a mustot. Ezúton szeretném megköszönni a kedves szülőknek, a munkatársaimnak és mindenki másnak, aki hozzájárult a szüreti projektünk sikeres megrendezéséhez. A Mátyás király úti óvoda udvarán körjátékkal mulattuk az időt, aztán kezdetét vette a tánc. A gyerekeknek ízlett a finom must és a pogácsa, amit a konyhán sütöttek meg, melyet ezúton is köszönünk.
- **Megemlékezés Szűcs Sándor születésének évfordulójáról:** A helyi szokásokhoz kapcsolódó ünnepeink, közé tartozik, hogy minden év októberében elsétálunk a Szűcs Sándor emlékházhoz, melynek falán koszorút helyezünk el. **2019. október 22-én** látogattunk el, megnéztük a gyékénytárgyakat, régi használati eszközöket, bútorokat, berendezéseket. Diót és mogyorót szedtünk, körjátékoztunk.
- **Mikulás ünnepség 2019. december 6-án** Szent Miklós ünnepére eljött mindkét óvodába a Mikulás – köszönet Nagy Csabának, aki minden évben beöltözik Mikulásnak. A szülőkkel együttműködve közösen szerveztük meg az ünnepséget.

- **Adventi készülődés:** Nagy várakozás előzte meg a karácsonyi készülődést, hiszen ez az egyik legszebb ünnepünk. Meghitt szeretetteljes légkörben az ünnep varázsának fenntartásával készült minden csoport. Feldíszítettük csoportszobánkat, és az egész óvodát. Sütöttünk - főztünk a babaszobában, vendégül láttuk egymást. Készítettünk igazi mézes süteményt, melynek egy részét elfogyasztottuk, egy részével pedig feldíszítettük a közös karácsonyfánkat, melyre még felkerült minden csoport saját kezűleg készített kis dísze, továbbá a fa alá a Jézuska minden csoportnak ajándékot hozott. (fejlesztő játékokat, társasjátékokat, stb.) A gyerekek családját apró, szintén saját kezűleg készített ajándékokkal leptük meg. A kéthetes adventi projekt lezárását a szülőkkel közösen ünnepeltük.

A berettyóújfalui Igazgyöngy Alapítvány jóvoltából minden óvadás gyermeket meglephettünk egy kisebb karácsonyi csomaggal.

- **Nőnap az óvodában:** Minden évben megemlékezünk a tavasz első ünnepéről a Nőnapról. Verset tanulunk, és ajándékot készítünk minden Édesanyának, nagymamának, keresztanyának és lánytestvérnek. Csoporton belül a fiúk felköszöntik a lányokat a tanult verssel. Célunk a nők tiszteletére nevelés, lányokra való fokozottabb odafigyelés.
- **Március 15. Nemzeti ünnep:** A megemlékezés az életkori sajátosságok figyelembevételével történt. Törekedtünk a magyarság tudat erősítésére, a szülőföld iránti szeretet csiráit elültetni a gyermekek lelkében. Zászlókészítéssel, verssel, hazafias dallal készültünk és az ünnep előtti napon **2020.03.13-án** ellátogatunk az 1848/49-es Forradalom és szabadságharc áldozatainak emlékszobrához, ahol minden gyermek elhelyezte saját kis nemzeti színű zászlóját.

Az óvoda és szülők közötti kapcsolat is erősödött.

- Ebben a nevelési évben egy szülői értekezletet tartottunk a nagycsoportban és egy **szülői értekezletet** tartottunk ősszel a középső és kiscsoportban. A tavaszra betervezett szülői értekezlet a helyzetre való tekintettel elmaradt.
- A Szülői Munkaközösséggel jó a kapcsolatunk, kölcsönösen segítjük egymást. Próbáltam a szülőket rábeszélni, hogy szervezzünk közösen óvodabált, de sajnos a szülők megtorpannak mikor a szervezésbe őket is

nagyobb aktivitással akartam bevonni. Azt tapasztaltam, hogy a szülők nagy többsége nehezen vállal feladatot.

Ha megérkezik a kerítésléc, akkor tervezem, hogy igénybe veszem a szülők segítségét. Reményeim szerint így előbb elkészül a Mátyás király úti óvodában az udvari közkerítés.

- **Adventi gyertyagyújtás:** 2019. december 12-én és 13-án. Karácsony a legmelegebb, legszentebb, legmélyebb érzelmeket adó ünnepünk. Hívó szavunkat egyre több szülő hallotta meg, hogy gyermekükkel közösen tevékenykedjenek. Műsorral és vendéglátással vártunk mindenkit, aki megtisztelt jelenlétével. Fontosnak tartom, hogy a szülők megismerjék az óvodai életet, közösen és hasznosan töltsünk együtt egy kis időt. Ezek a közös tevékenységek a kölcsönös bizalom kialakulásában is sokat segítenek. Minden szülő elégedetten távozott az elkészített karácsonyi emlékekkel.
- Az idén **2019. február 20-án és 21-én** rendeztük meg a **farsangi mulatságot** óvodánkban, ahol a gyerekek jelmezes bemutatkozása és felvonulása után a szülőkkel közösen versenyjátékokat, dráma játékokat játszottunk, majd evés-ivás és közös tánc következett.
 - Célunk, hogy minél több szülő, hozzátartozó vegyen részt közös programjainkon, ahol emlékezetes együtt töltött pillanatokban lehetett részünk, ezzel is szorosabbá téve a család és az óvoda közötti kapcsolatot.
- Március 16-tól az óvodában a dolgozó szülők gyermekeinek ügyeletet tartottunk és home office-ban dolgoztunk május 22-ig. **Május 25-től** az óvoda újra kinyitotta kapuit a gyerekek előtt és nagy szeretettel vártuk, hogy újra találkozzunk és átölelhessük egymást.
- A nagycsoportosok búcsúztatóját most a szokásostól eltérő módon valósítottuk meg. A Süni csoportból elballagó gyermekek ballagását **2020. május 28-án** tartottuk 3-4 fős családdal együtt. Óránként váltották egymást a családok, így elkerültük a csoportosulást.

A Halacska csoportból elballagó gyermekek részére **2020. május 29-én** tartottuk az ünnepséget, ami szintén a Süni csoporthoz hasonlóan zajlott.

A megszokottól eltérő volt számunkra ez a ballagás de ennek ellenére remélem, mindannyiunk szívében és lelkében megható és szeretetteljes emlék marad.

Nyitottak vagyunk a különböző szervezetek rendezvényeire:

Részt vettünk:

- községi rendezvényeken.
- **SOVIKE** (Sárréti Óvodák Kistérségi Egyesülete) vezetői gyűlésen **2019. október 24-én Nádudvaron.**
- **SOVIKE** (Sárréti Óvodák Kistérségi Egyesülete) vezetői gyűlésen **2020. február 18-án Sárrétudvariban**
- Dajkák hospitalása **2020. február 27-én Sárrétudvariban**
- Egy dajkanéni a veszélyhelyzet ideje alatt hordta az ebédet a veszélyeztetett idős korosztálynak.

XII. A 2019-2020-as nevelési év feladatai

A jelenleg érvényben lévő Nevelési programunk alapján végeztük a gyermekek nevelését, fejlesztését, ami magába foglalja a 2,5-7 éves korú gyermekek egészséges, harmonikus személyiségfejlesztését, testi, szociális, értelmi, érzelmi, valamint az iskolai életre való felkészítését. Az e területen történő fejlesztés természetesen a gyermekek érési folyamatához igazodó, életkori sajátosságoknak megfelelő fejlesztést jelent.

A környezetismeret, esztétikai nevelés, testnevelés, valamint a gondozás és egészséges életmódra nevelés, a közösségi nevelés és szocializáció, játék-munka kapcsolatos óvónői feladatok, illetve a várható fejlődés jellemzőit a program részletesen ismerteti.

Pedagógiai Nevelő munkánk elemzése

Kiemelt pedagógiai célok, feladatok voltak:

- Az egészséges életmódra nevelés
- Érzelmi nevelés, szocializáció
- A természet megismerése, védelmére nevelés
- Anyanyelvi nevelés
- Mozgás
- A HH és a HHH gyermekek integrálása és egyéni fejlesztése.

A nevelési évben kiemelt célok, feladatok:

- A folyamatos napirend helyes kialakítása minden csoportban
- Továbbra is kiemelten kezeljük az óvodás gyermekek személyiségfejlesztésének leghatékonyabb eszközét, a játékot.
- Tehetséggondozó programunk célja, hogy elősegítse, és minél teljesebben kibontakoztathassa a gyermekekben rejlő tehetséget, felkeltse érdeklődését a világ felfedezése iránt.
- A sok beszédhibás gyermekre való tekintettel előtérbe helyezzük a gyermekek beszédének fejlesztését a mindennapi nevelőmunkánk során.
- Nagy figyelmet fordítunk a gyermekvédelmi munkára, a veszélyeztetett gyermekek fokozott védelmére, a hátrányban szenvedők segítésére és felzárkóztatására.
- Különösen nagy hangsúlyt fektetünk a gyermekek differenciált, egyéni fejlesztésére, legfőképpen a szociálisan hátrányban szenvedők mentális gondozására.
- Nagy figyelmet fordítunk a balesetveszély elhárítására és a gyermekbalesetek megelőzésére.
- A gyermekek egészségének megőrzése és az egészséges életvitel igényének megalapozása érdekében nagy gondot fordítunk a rendszeres gyümölcsfogyasztásra, levegőzésre és a fokozott aktív mozgásra.
- A természet szeretetére, védelmére nevelés érdekében több időt fordítunk sétára, kirándulásra.

Az óvodapedagógusok folyamatosan tartják a kapcsolatot a szülőkkel, partnerekkel, naprakészen vezetik a dokumentációt, készülnek a mindennapi foglalkozásokra.

Támogatóink:

- Közmunkaprogram keretén belül dolgozó varrónőknek köszönjük szépen, hogy megvarrták a ballagó nagycsoportosoknak a tarisznyát.
- Köszönjük a Bajomi Portéka munkatársainak, hogy a Halacska és a Süni csoportot fogadták és bemutatót tartottak a gyerekeknek.

- Köszönjük a Bajomi Portékának az óvodának felajánlott gyékény tárgyakat.
- Köszönjük Kertész Ildikónak az óvoda részére felajánlott vizuális és barkács foglalkozásokhoz felhasználható kellékeket.
- Köszönjük a helyi Rendőr őrs, a Tyúktelep és a Dózsa Agrár Zrt. Gépműhely, a Biharnagybajomi Önkéntes Tűzoltó Egyesület együttműködését mellyel sok gyermeknek szereztek maradandó élményt
- Köszönjük a berettyóújfalui Igazgyöngy Alapítványnak a támogatását

Sikereink:

- **Olifu pályázat:** Óvodánk egy 30 ezer forint értékű kreatív készségfejlesztő játéksomagot nyert.
- **DM pályázat:** Óvodánk egy ajándéksomagot nyert.

Megpályáztuk:

- „KINCSES KULTÚRÓVODA 2020” és a
- „BIZTONSÁGOS ÓVODA” című pályázatokat, melyekre a mai napig még nem jött válasz.

- **„A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása” című EFOP-3.1.5-16-2016-00001 azonosítószámú pályázatot az Oktatási hivatal valósítja meg óvodákkal és iskolák fenntartóival kötött együttműködési megállapodás alapján. A pályázatban részt vehetnek azok az oktatási, nevelési intézmények az óvodáktól egészen a középiskoláig, ahol a hátrányos, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók esélyeit lehet növelni az intézményfejlesztési programba bevont iskolák, óvodák nevelőtestületeivel együttműködve, továbbá a pályázat sikerrel javíthatja a települési lemorzsolódási mutatóit, segítheti az intézményfenntartók feladatit.**

A Projektben megvalósítás alatt álló fejlesztések eredményeként a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére preventív szemléletű, a minőségi és befogadó kisgyermekkorai nevelést támogató tevékenységek valósulhatnak meg az óvodai feladatellátási helyeken is.

Hátránycsökkentő óvodai fejlesztő programok kidolgozásával, a köznevelési intézmény és a családok együttműködésére építő családközpontú jó gyakorlatok

összegyűjtésével és elterjesztésével, továbbá az óvodai szakemberek fejlesztésével segíti az Óvodai nevelés országos alapprogramjában rögzített hátránycsökkentő szerep eredményes megvalósítását.

A Projekt, ezen belül az óvodai alprojekt 2018. október 1-től 2020. május 31-ig tartó időintervallumban segítette az intézményfejlesztés folyamatát.

- a bevont óvodák területi alapú rendszerszintű fejlesztése központi támogató koordinációval, egyedi és differenciált intézményi fejlesztési programokon keresztül,
- a bevont óvodákban a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek közvetlen, célzott támogatása, a hátránycsökkentő óvodai nevelőmunka feltételeinek javítása,
- a potenciális tanulási zavart megelőző tevékenységek növelése, különösen a differenciált egyéni bánásmód intézményi jó gyakorlatának terjesztésével, a sajátos nevelési igényű és/vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, valamint az eltérő fejlődési ütemű gyermekek inkluzív nevelése jó gyakorlatainak megosztásával és intézményi implementálásával,
- a köznevelési intézmények szakmai együttműködésének, hálózatosodásának elősegítése,
- az OH által működtetett helyi, területi pedagógiai – szakmai szolgáltató rendszer fejlesztése,
- intézményi oktatásszervezési intézkedési tervek fejlesztésének elősegítése
- Az intézmény helyi települési közösségére (szülőkre, családokra, ágazati, ágazatközi partnerekre) fókuszáló partnerség építése valósulhat meg.

Intézményünk részéről bevonásra került: 2 fő Óvodapedagógus, Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter, akik az Intézményegység-vezető koordinálásával (mikrocsoport tagok), valamint Mentori támogatással (Dr. Erdeiné Gergely Emőke) végezték munkájukat. Így az előkészítési szakaszban (az első nevelési év) során elkészítették az intézmény helyzetelemzési sablonját (2018. december 20-ig), majd az intézményfejlesztési tervet (2019. március 20-ig), a nevelési év végéig pedig az intézkedési tervet (2019. június 30-ig.) Emellett a bevont óvodapedagógusok havonta vezetett emlékeztetőkkal, jelenléti ívekkel, távmunkás szakmai beszámolókkal tettek eleget a jelentési kötelezettségeknek.

Az intézkedési terv orientációja: Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése, melynek fókusza: a szervezetfejlesztés, partneri együttműködések megvalósítása.

Ehhez a Szűcs Sándor Általános Iskolával intézményünk 2018. decemberében Együttműködési Megállapodást kötött, ahol havonta szakmaközi műhelyfoglalkozásokat tartanak a mikrocsoport tagjai.

A megvalósítási szakasz a második nevelési évet ölelő időszak (a 2019/2020-as nevelési év). Ebben az időszakban, a Projekt által előírt, az orientáció és a szervezetfejlesztés célkitűzéseire igazodó rendezvények megvalósítása volt a

legnagyobb kihívás. A rendezvények időpontját a mindenkor aktuális tematikus tervünkhöz, hagyományok továbbörökítéséhez, ünnepekhez alakítottuk.

A projekt által előírt feladatokhoz a támogató szakértők Nyíregyházán, valamint Szolnokon kaptak továbbképzést évente 2-3 alkalommal.

Az intézkedési tervben az alábbi programok megszervezésével, gondosan előkészített rendezvénytervekkel segítették az orientáció és a csomagválasztás fókuszának teljesülését:

-Nevelőtestületi évnyitó értekezlet, 2019. augusztus 30-án a mentor közreműködésével. Hajdu Emese Eszter valamint Szűcs Annamária PPT-vel kísért előadást tartottak a projekt eddigi megvalósításáról, feladatairól és eredményeiről. A feladatellátási helyre vonatkozó naptár és az Intézkedési terv elemeit is ismertették a nevelőtestület tagjaival. Nagy Mária Intézményegység-vezető tájékoztattam a nevelőtestület tagjait a Szűcs Sándor ÁMK Óvoda 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó éves munkatervéről, amelyben a pályázattal kapcsolatos rendezvények időpontjai is elhangzottak.

-Gyermekközösségi nap szervezése hátránycsökkentő fókusszal: 2019. december 12-én „Adventi készülődés” címmel.

A gyermekközösségi nap megvalósulásával az óvodai csoportokban a meghívott szülők a gyermekeikkel, óvodapedagógusokkal együtt átélhették az ünnepi készülődés pillanatait. Az élmény, az énekek, a karácsonyi készülődés, mézessütés, áthatották a gyermekek mindennapjait és az érzelmi, értelmi, szociális képességeik fejlődésére is jelentős hatást gyakoroltak. Örömmel tapasztaltuk, hogy a szülők többsége elfogadta meghívásunkat és elmondásuk szerint elégedetten távoztak a rendezvény befejeztével.

- 2 db 6 órás területi műhely a mikrocsoport tagok részére, melynek helyszíne: Szolnok volt. „*A modern óvodai nevelés preventív szerepe a korai iskolaelhagyás megelőzésében*” című 30 órás akkreditált képzésről tanúsítványt kaptak a pályázatban résztvevő tagok.

- Az óvodapedagógusok Akkreditált mentálhigiénés képzésére összesen nyolc fő kollégát regisztráltunk a képzésszervező felületen. A továbbképzés címe: „***Az egyensúly megtartásának útjai, lehetőségei a pedagógus hivatásban.***” 2020. januárjában és februárjában összesen három alkalommal, helyben, a Mátyás király úti óvodában kaptunk Orosz Anikó Trénertől magas szakmai színvonalú képzést. A felületre valamennyi Egyéni önreflexiót feltöltöttünk, majd a „nem kontaktszakasz” követelményeit is teljesítettük és minden óvodapedagógus tanúsítványt kapott.

- „Mi leszek ha nagy leszek?” című négyórás hálózati műhely megtartása a nevelőtestület, a regisztrált partnerek (más óvoda támogató szakértői, vezetői), az Általános Iskola vezetősége részére, melynek témája: Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése, együttműködés az óvoda partnereivel.

2020. február 26-án került megrendezésre a Bacsó Béla úti óvoda Halacska csoportjában. A meghívott vendégek Szűcs Annamária óvodapedagógus bemutató foglalkozását tekinthették meg, amelyet Papp Lászlóné PPT-vel kísért előadása követett.

A hálózati műhely tehát jó alkalom volt arra, hogy meglátásra került: a tanulási készség alkotóelemei erőteljesen elősegítik az iskolai megfelelést, ha már az óvodában tudatosan figyelünk a folyamatos kialakításra, ha felhasználunk minden lehetőséget, szituációt, alkalmat az alakítandó készségek állandó gyakorlására. A helyzetmegértési készség birtokában pedig a gyermek felfogja azt a változást, amit az iskolába járás hoz magával, így a tevékenységbeli és életforma-változások a kezdeti nehézségek, iskolai kudarcok elkerülhetővé válnak. Gyakorlati tudást szolgáltatva a meghívottak számára, a felhasználható szakmai tartalmak megismertetésével, nagyon pozitív visszajelzéseket kaptunk a rendezvényről.

- A második nevelőtestületi műhely, egyben Projektzáró értekezlet a koronavírus miatt csak mikrocsoportban, 2020. május 11-én, a mentor Online bejelentkezésével valósulhatott meg. Az értekezlet alkalmával a mentor, Nagy Mária intézményegység-vezető, valamint a mikrocsoport tagok értékelték a két nevelési év során megvalósított rendezvényeket, beszámoltak munkájukról.
- A Pedagógiai Programunk módosítását a mikrocsoport tagok és a belső önértékelés tagjai végezték el, a vállalt, 2020. május 31-ig terjedő határidőig. A Program kiegészítését a Projekt által kínált releváns tartalmakkal a checklista alapján felülvizsgálták, elkészítettek, melyet a nevelőtestület tagjai egyhangúlag elfogadtak, a 91/2020. számú jegyzőkönyvben rögzítésre került.

A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása című óvodai alprojekt vezetősége, mentora megköszönték az intézményvezetők és a mikrocsoport tagok munkáját, illetve felajánlották a következő nevelési évben a folytatási lehetőséget 2020. szeptembertől decemberig terjedő időszakban.

A 2020/2021-es nevelési év tervei:

Az óvodai beíratás a 2020/2021-es nevelési évre 2020 április közepén megtörtént, igaz hogy a szokásostól eltérő módon de így is sikerült minden családot utolérni.

A beíratott kiscsoportos korú gyermekek száma: **36 fő**. A szülőket kiértésítettem az óvodai felvételtől. A betervezett ovicsalogató rendezvényünk ebben a nevelési évben elmaradt .

A csoportelosztást a következőképpen alakítottam ki:

Mátyás király utcai óvoda

Csoportok neve	Csoportlétszám	Óvodapedagógusok	Dajka
TULIPÁN csoport- középsőcsoport	23 fő ebből 1 fő SNI-s, aki 3 főnek számít	Nagy Mária és Györfiné Bagdi Ágnes	Sarkadi Gézáne
KATICA csoport- kis - középső csoport	24 fő	Szűcs Annamária	Nemes Gyuláné
HALACSKA csoport- kiscsoport	24 fő	Somogyi Tünde	Miléné Bagdi Anita

Bacsó Béla utcai óvoda

Csoportok neve	Csoportlétszám	Óvodapedagógusok	Dajka
NAPOCSKA csoport nagy csoport	23 fő	Baloghné Kiss Katalin Domokos Katalin	Szóllósi Lászlóné
SÜNI csoport Nagy csoport	23 fő	Papp Lászlóné Andréné Nemes Csilla pedagógiai asszisztens	Rozsik Margit

Előreláthatólag a 2020/2021-es nevelési évet **117 fő** (ebből 1 fő SNI-s, aki 3 főnek számít) gyermek kezdi meg 2020. szeptember 01-én.

Nagyon nehéz év előtt állunk, mivel két óvodapedagógussal kevesebben leszünk, ami azt jelenti, hogy három csoportban nem lesz két óvodapedagógus. A kiírt pályázatra sajnos nem sok esélyt látok, hogy jelentkezik óvodapedagógus, mivel országos szinten óvodapedagógus hiány van.

A 2021/2022-es nevelési évre **35**, a 2022/2023-as nevelési évre **28**, a 2023/2024-es nevelési évre **40** kiscsoportos korú gyermek várható a pillanatnyi állás szerint.

XIII. Összegzés:

Beszámolóm elkészítésénél arra törekedtem, hogy minden területről a valóságnak megfelelően képet alkossak, amely felöleli az óvodai nevelőmunka nagy részét.

Összességében a 2019/2020-as nevelési évben végzett innováció bevezetését, nevelő, fejlesztő munkát tartalmasnak, értékelem. A szakmai munka és az elért eredmények azt igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végezték munkájukat.

A tehetség műhelyeket is működtettük, amiben minden nagycsoportos gyermek részt vett.

Igyekeztem a legjobb tudásom szerint a gyermekek mindenekfelett álló érdekeit képviselni, - a szeretetteljes melegséget sugárzó családi óvodai légkör meglétét elősegíteni, formálni, alakítani óvodánk mindennapjait, - szakmai fejlődését előre mozdítani, a rendelkezésünkre álló anyagi forrásokkal jól gazdálkodni, partneri kapcsolatrendszerét új tartalmakkal megtölteni.

Munkám során mindig a meglévő értékekre próbáltam építeni céljaimat, elgondolásaimat. Örömmel és megelégedéssel tölt el a munkám, és fontos számomra a szakma iránti elhivatottság

Meggyőződésem, ha mindannyian folyamatosan arra törekszünk, hogy a szépre, a jóra, az igazra neveljük a gyermekeket, akkor mély nyomot hagyunk lelkükben.

Azt remélem, hogy a hozzánk járó gyermekek és családjaik felfedezik maguknak azokat a közösségteremtő erőket, hagyományokat, szokásokat és újdonságokat is, amelyek erőt és hitet adnak a mai, a gyakran kapaszkodó nélküli világban. Olyan emberi kapcsolatok kialakítását szeretném elősegíteni, melyek által mindannyian jobbak válhatunk, olyan értékeket közvetíteni, amelyek segítenek a gyermekeknek, munkatársaknak helytállni a mindennapi életben.

Ezúton szeretném megköszönni minden munkatársamnak a 2019/2020-as nevelési évben végzett kitartó munkáját. Ahhoz, hogy egy intézmény a változó

körülmények között eredményesen tudja ellátni a feladatait, minden dolgozónak az együttműködésére van szükség.

A fenntartó Önkormányzatnak szeretném köszönetemet kifejezni, hogy pozitív hozzáállásával biztosította a zavartalan működésünket egész évben.

*Megköszönve az egész éves együttműködést,
tisztelettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet
a Szűcs Sándor ÁMK - Óvoda éves beszámolójának elfogadására.*

*„Minél jobban ismerjük a gyermeket, annál jobban megértjük, minél
jobban értjük, annál inkább szeretjük, s így annál hatékonyabban
tudjuk majd nevelni.”*

~ Nagy László ~

Biharnagybajom, 2020. június 12.

.....
Nagy Mária
intézményegység-vezető

Jelenléti ív

**A 2019/2020 -as nevelési év éves beszámolóját a nevelőtestület megismerte
és elfogadta.**

Jelenlévők:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

Kelt: Biharnagybajom, 2020. június .

.....
Nagy Mária
Intézményegység-vezető

1. sz. melléklet

Beszámoló

A 2019/2020-as óvodai nevelési év gyermekvédelmi tevékenységéről

Minden nevelési év elején megtörténnek a felmérések a gyermekcsoportok összetételének tekintetében. A kollegák javaslatára nyilvántartásba veszem a csoportokba járó gyermekeket. Amennyiben szükséges közösen meglátogatjuk a családokat.

A nyilvántartás alapján megállapítjuk, hogy a gyermek:

- veszélyeztetett
- hátrányos helyzetű
- nehezen nevelhető
- fokozott gondozást igényel
- egészségügyi okokból hátrányos helyzetű

A beköltözés és elköltözés függvényében a csoportok létszámai +/- irányba változnak.

3 gyermeket írtak ki elköltözés miatt, 3 új gyermek érkezett óvodánkba ill. 3 gyermek esetében történt családba fogadás.

Így jelenleg 109 gyermek jár a Szűcs Sándor ÁMK Óvodába, kisbajomba 64 fő; nagybajomba 45 fő.

Csoportok száma: 5

Ebből:

- 12 fő hátrányos helyzetű
- 19 fő halmozottan hátrányos helyzetű
- 1 fő SNI-s
- 32 fő részeseül gyermekvédelmi támogatásban

Az óvodán belül megfelelően működik a jelzőrendszer. Ha valamilyen negatív tényező vagy veszélyhelyzet áll elő, a gyermek viselkedése hirtelen indokolatlanul megváltozik, nem megfelelően járatják a gyermeket a szülők, hiányzás esetén az óvodapedagógusok azonnal tájékoztatnak.

Fontosnak tartom, hogy fokozott figyelemmel és együttműködéssel végezzük munkánkat. Munkám hatékonysága érdekében igyekszem jó kapcsolatot tartani az óvoda dolgozóival, a szülőkkel, a védőnővel, a TÁMASZ munkatársaival, az iskolával, a rendőrséggel, Pedagógiai Szakszolgálattal. Nélkülözhetetlen és nagy segítség számunkra, heti rendszerességgel a logopédus ill. a fejlesztőpedagógus szakemberek munkája.

Vezetőmmel törekedtünk arra, hogy minden egyes szakmaközi megbeszélésen részt vegyünk.

Az óvoda jellegéből adódóan a szülőkkel szinte napi kapcsolatban vagyunk. Ez lehetővé teszi, hogy a problémahelyzeteket segítő beszélgetésekkel igyekezzünk megoldani, valamint családlátogatások alkalmával próbálunk a szülőkre hatni. Amennyiben sikertelennek bizonyul a probléma megoldására tett kísérlet, jelezzük a védőnőni ill. a TÁMASZ szakemberei felé. Elmondható, hogy egyes problémák általában ugyanazon családokat érinti. (3-4 család)

A jelenlegi nevelési évünkben ez idáig 9 alkalommal tettünk családlátogatást. Jelzéssel a Gyermekjóléti Szolgálat felé 7 alkalommal éltünk.

A szülők nagy részét sikerült magunknak „megnyerni”, szép számban jelennek meg közös programjainkon, érdeklődők az óvodai élet iránt. (Makk Marci Egészségnap, Adventi készülődés, Farsang, Ovicsalogató, Családi nap stb.)

Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekek az óvodai élet során minél több élményhez, tapasztalathoz, sikerélményhez juthassanak. Igyekezzünk minden adódó lehetőséget kihasználni, újításokat alkalmazni annak érdekében, hogy a gyermekek megismerjék helyi értékeinket. Örömmel vettük a rendőrség meghívását, az „Ovizsaru” program keretében bemutatót tartanak a gyermekeknek. A látottakat a „Mi leszek, ha nagy leszek?” című projektünk során tudjuk hasznosítani. Ebben az évben azért is fontos számunkra mert ezzel a projekt címmel tartunk Hálózati műhelymunkát, melyre 2 fő támogató szakértő is meghívást kapott. A Hajdú-Bihar Megyei Rendőr-Főkapitányság Hajdú Bihar Megyei Balesetmegelőzési Bizottsága országos rajzpályázatot írt ki „Így közlekedtek ti” címmel. Eddig nem volt rá példa, de nagycsoportos gyermekeink munkáival idén szeretnénk nevezni.

Óvodásainkkal a BOZSIK-foci programban is részt veszünk, amely eddig is nagy sikert aratott a gyermekek körében.

Továbbra is működnek tehetségműhelyeink a nagycsoportos gyermekek számára, ahol olyan új ismeretekkel, technikákkal találkozhatnak, melyekkel a hétköznapiak során nem. Reméljük, hogy ezekre az alapokra a későbbiekben az iskola is tud majd építkezni. Szeptembertől lehetőségünk adódott egy logikai műhely beindítására is, így jelenleg 5 tehetségműhely működik óvodánkban. 2018 őszétől újabb pályázati lehetőséggel éltünk, amely kapcsán az iskolával együttműködve igyekezzünk eredményeket elérni „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása” címmel. A pályázat egyik fő pillére az óvoda-iskola átmenet segítése.

Sajnálatos, hogy mindkét körzetet egy védőnő lát el. Vele rendszeresen tartjuk a kapcsolatot. Segítőkész munkája mellett mi is rendszeresen vizsgáljuk a

gyermeket. Örömmel tapasztaljuk, hogy már a fejtetvesség is ritkán fordul elő.

Az óvodát illetően szigorúan, napi szinten fertőtlenítünk mindent! Betegség vagy bármely más probléma esetén gyermeket kizárólag orvosi igazolással engedünk ismét közösségbe!

Végezetül szeretnénk megköszönni mindenkinek a segítségét, együttműködő munkáját.

Reménykedünk, hogy a továbbiakban is segítő ötletekkel, támogatással eredményes munkát tudunk végezni.

Biharnagybajom, 2020. február 12.

.....
Szűcs Annamária
Gyermek- és ifjúságvédelmi felelős

2.sz. melléklet

ESEMÉNYNAPTÁR 2019/2020-as nevelési évre

IDŐPONT	ESEMÉNY	MEGJEGYZÉS
2019. augusztus 30.	Nevelőtestületi műhely I. – Évnyitó értekezlet „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg. ”	Felelős: Nagy Mária, Szűcs Annamária, Hajdu Emese Eszter
2019. szeptember 06.	Tűzriadó	Felelős: Nagy Mária
2019. szeptember 19.	Szüret	Felelős: Nagy Mária és az óvoda minden dolgozója
2019. szeptember 23-24. Bacsó úti óvoda:23. Mátyás úti óvoda:24.	Összevont szülői értekezlet 16 órától	Meghívott vendég: a védőnő: Herczegné Somogyi Mária
2019. október 1.	Tehetségműhelyek beindítása	Felelősök: Nagy Mária, Györfiné Bagdi Ágnes és minden óvodapedagógus, óvodai dolgozó
2019. október 7. 2019. október 14.	Pedagógusmesterség I. Az Óvoda világa I. Területi műhely Szolnok: „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg. ”	Felelős: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2019. október 17-18.	Makk Marci hét az óvodában Közösen a szülőkkel	Felelősök: az óvoda dolgozói
2019. október 19.	Karafitty Népzenei Találkozón való fellépés	
2019. október 22.	Szűcs Sándor születésének évfordulója alkalmából koszorúzás az emlékháznál	Felelős: Nagy Mária
2019. november 22.	Bemutató a SÜNI csoportban, Nevelési értekezlet Nyílt nap	Felelős: Papp Lászlóné, Nagy Edina
2019. november	Az elsős gyermekek meglátogatása az általános	Felelős: volt nagycsoportos óvó nénik,

	iskolában	EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2019. november 19.	Mentori látogatás: „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg. ”	Felelős: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2019. december 15.	Adventi gyertyagyújtás az óvodapedagógusok fellépése	
2019. december 12.	Gyermekközösségi nap: „Adventi készülődés” „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg. ”	Felelős: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2019. december 6.	Mikulás ünnepség	Felelős: Nagy Mária
2019. december.	Bábelőadás	
2019. december 19-án a Művelődési házba és a TÁMASZ -nál	Nyelvi tehetségműhely (csodapalota) előadja „A három gyertya” című mesét	Felelős: Nagy Edina
2019. december 20.	Évzáró ünnepség	Felelős: Nagy Mária
2020. január 6.	Első munkanap az óvodában	
2020. január 15-ig	Nagycsoportos korú gyermekek iskolaérettségi vizsgálatának eredményéről való tájékoztatás	Felelősök: Papp Lászlóné, Nagy Edina, Somogyi Tünde, Szűcs Annamária
2020. január 20-21- én és február 10-én Továbbképzés	A továbbképzés címe: <i>„Az egyensúly megtartásának útjai, lehetőségei a pedagógus hivatásban.”</i>	Felelős: Nagy Mária
2020. február. 20.	Farsang Bacsó Béla úti Óvodában	Felelősök: Papp Lászlóné, Nagy Edina, Somogyi Tünde, Szűcs Annamária
2020. február.21.	Farsang Mátyás király úti óvodában	Felelősök: Nagy Mária, Györfiné Bagdi Ágnes, Balogné Kiss Katalin, Domokos Katalin, Hajdu Emese
2020. február 4.	Mentori látogatás: A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt	Felelős: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők

	támogatásával valósul meg.”	
2020. február. 26. 2020. február	Bemutató foglalkozás a Halacska csoportban Nevelőtestületi értekezlet Hálózati műhely tartása: „ <i>Mi leszek ha nagy leszek?</i> ” „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg.” Nyílt nap a szülőknek	Felelős: Somogyi Tünde óvodapedagógus, Szűcs Annamária, Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2020. február 15-ig	Nyári zárva tartás felmérése	
2020. március.	Nyílt Nap a NAPOCSKA és a KATICA csoportban	Felelős: Baloghné Kiss Katalin, Domokos Katalin, Hajdu Emese
2020. március 2. 2020. március 9.	Pedagógusmesterség II. Óvoda világa területi műhely II. „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg.”	Felelős: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2020. március 13.	Koszorúzás, megemlékezés az emlékműnél	Felelős: Nagy Mária
2020. március.	Víz világnapja	
2020. április 06-07.	Beiratkozás az óvodába	Felelősök: Nagy Mária
2020. április 11.	A költészet napja alkalmából versmondás	Nagycsoportos óvodapedagógusok
2020. április.	A Föld világnapja – a szülők bevonása az udvar és az udvari játékok rendezésébe	
2020. április 30.	Partnerség építése, partnerlista készítése „A program/fejlesztés az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg.”	Felelős: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter EFOP-3.1.5_oap, Támogató szakértők
2020. május 1.	Májális – Közös futás	Elmaradt
2020. május	Ovi- suli projekt hét	Elmaradt

2020. május 11.	Nevelőtestületi műhely II. Intézményfejlesztési beszámoló, intézményi portfólió összeállítása, Mentori látogatás: A program/fejlesztés az EFOP- 3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt támogatásával valósul meg.”	Felelős: Nagy Mária, Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter
2020. május 26-27-28.	Anyák napjával egybekötött óvodai záróünnepségek megtartása	Elmaradt
2020. május 28-29.	Ballagás	Felelősök: Nagy Mária, Nagy csoportos (SÜNI és a HALACSKA csoport) óvodapedagógusai
2020. június 5.	Családi nap	Elmaradt
2020. június 4.	Trianon nemzeti összetartozás napja - megemlékezés	
2020. június 15-16.	Ovicsalogató	Elmaradt
2020. június	Gyermek kirándulások	Elmaradt
2020. június	Pedagógus kirándulás: a kibédi testvéróvodával való kapcsolat ápolása	Elmaradt
2020. június	Évzáró értekezlet	Felelős: Nagy Mária
2020. július	Falunap	Elmarad