

BIHARNAGYBAJOM KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2019. június 27-én megtartott nyilvános ülésének

– jegyzőkönyve

– határozatai: 77., 78., 79., 80., 81., 82., 83., 84., 85.

– rendelete: 8.

HATÁROZATOK

77/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a nyilvános képviselő-testületi ülés napirendjének elfogadásáról
78/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	Nemes István Önkormányzat saját halottjának tekintéséről
79/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat beszámolójának elfogadásáról
80/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. beszámolójának elfogadásáról
81/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola tájékoztatójának elfogadásáról
82/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a Szűcs Sándor Általános Művelődés Központ Óvoda intézményegység beszámolójának elfogadásáról
83/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	köszönetnyilvánítás néhai Kacska Zoltán hagyatékáért
84/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a Nemzeti Földalapba tartozó földrészetek közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő önkormányzati vagyongazdálkodásáról
85/2019. (VI. 27.) számú KT határozat	a 3552 hrsz-ú földterület megvásárlásáról

RENDELET

8/2019. (VI. 28.) önkormányzati rendelete	a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosításáról
-------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. június 27-én a Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal tanácstermében megtartott – 14,00 órakor kezdődő – nyilvános ülésén.

Jelen vannak: Szító Sándor polgármester
Dr. B. Csák István alpolgármester
B. Csák Imre önkormányzati képviselő
Dobos Sándor önkormányzati képviselő
Gazdag Endréné önkormányzati képviselő
Patakiné Darabos Zsuzsanna önkormányzati képviselő

Imre-Erdős Szilvia jegyző

Az ülésről távol maradt: Dul Sándor önkormányzati képviselő

Előadóként jelen van:

1. napirendi pont tárgyalásán

Kari Irén, a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat igazgatója

2. napirendi pont tárgyalásán

László Sándor Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. vízhálózat ágazatvezető

3. napirendi pont tárgyalásán

Kapornai Judit Berettyóújfalui Tankerületi Központ tankerületi igazgató
Vígh Tiborné, a Szücs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola intézményvezetője

4. napirendi pont tárgyalásán

Nagy Mária, a Szücs Sándor Általános Művelődés Központ Óvoda intézményegység-vezetője

Meghívott tanácskozási joggal jelen van:

Nemes-Lajsz Julianna ÁMK igazgató

Szító Sándor polgármester

Köszöntöm a Képviselő-testület nyilvános ülésén jelenlévő képviselőket, jegyző asszonyt, a napirendi pontok előadóit, valamint a tévénezőket.

Megállapítom, hogy Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete határozatképes, a 7 megválasztott önkormányzati képviselőből jelen van 6.

A meghívóban szereplő napirenddel kapcsolatban módosító javaslatom van: lesz egy napirend előtti felszólalásom, valamint a Különfélékbe szeretnék még egy harmadik előterjesztést felvenni, mely egy rendeletmódosítás lesz.

Az ülés napirendjére az alábbi javaslatot teszem:
Napirend előtti felszólalás Nemes István Önkormányzat saját halottjának tekintéséről

1. Beszámoló a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat 2018. évi temetőüzemeltetéséről

Előadó: Kari Irén igazgató

Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

2. Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. önkormányzati éves beszámolója 2018. évről

Előadó: László Sándor Vízhálózat ágazatvezető

Véleményező Bizottság: Pénzügyi Bizottság

3. Tájékoztató a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 2018/2019 tanévben folytatott tevékenységéről

Előadó: Kapornai Judit tankerületi igazgató

Vígh Tiborné intézményvezető

Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

4. Beszámoló a Szűcs Sándor Általános Művelődés Központ Óvoda intézményegység 2018/2019-es nevelési évben végzett munkájáról

Előadó: Nagy Mária intézményegység-vezető

Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

5. Jelentés a lejárt határidejű önkormányzati határozatok végrehajtásáról, fontosabb eseményekről, intézkedésekről

Előadó: Szitó Sándor polgármester

6. Különbfélék

1. Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földterület közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő önkormányzati vagyonkezelésbe adására

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Véleményező Bizottság: Pénzügyi Bizottság

2. Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földrészlet vételével kapcsolatban

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

3. Előterjesztés a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosítására

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Aki ezzel egyetért, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 önkormányzati képviselő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

**77/2019. (VI. 27.) számú KT
HATÁROZAT**

a nyilvános testületi ülés napirendjének elfogadásáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019. június 27-i nyilvános ülésének napirendjét a következők szerint fogadja el:

Napirend előtti felszólalás Nemes István Önkormányzat saját halottjának tekintéséről

Napirend:

1. Beszámoló a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat 2018. évi temetőüzemeltetéséről
Előadó: Kari Irén igazgató
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

2. Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. önkormányzati éves beszámolója 2018. évről
Előadó: László Sándor Vízhálózat ágazatvezető
Véleményező Bizottság: Pénzügyi Bizottság

3. Tájékoztató a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 2018/2019 tanévben folytatott tevékenységéről
Előadó: Kapornai Judit tankerületi igazgató
Vígh Tiborné intézményvezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

4. Beszámoló a Szűcs Sándor Általános Művelődés Központ Óvoda intézményegység 2018/2019-es nevelési évben végzett munkájáról
Előadó: Nagy Mária intézményegység-vezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

5. Jelentés a lejárt határidejű önkormányzati határozatok végrehajtásáról, fontosabb eseményekről, intézkedésekről
Előadó: Szitó Sándor polgármester

6. Különfélék
 1. Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földterület közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő önkormányzati vagyonkezelésbe adására
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Véleményező Bizottság: Pénzügyi Bizottság

 2. Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földrészlet vételével kapcsolatban
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

 3. Előterjesztés a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosítására
Előadó: Szitó Sándor polgármester

Napirend előtti felszólalás **Nemes István Önkormányzat saját halottjának tekintéséről**

Szitó Sándor polgármester

Biztos mindenki értesült róla, hogy díszpolgárunk Nemes István az elmúlt hétvégén, szombaton elhunyt. Az ő emlékének egyperces néma felállással tisztelegjünk.

Ehhez kapcsolódóan nem illesztettem be a napirendbe – de tegnap már a Pénzügyi bizottsági ülésen véleményeztettem, illetve a hozzátartozókkal már egyeztetünk –, hogy az Önkormányzat saját halottjának tekinti és a temetéssel kapcsolatos költségeket átvállalja.

B. Csák Imre bizottsági elnök

A Pénzügyi Bizottság támogatja a javaslatot.

Szitó Sándor polgármester

Ezt kérném a Képviselő-testülettől is. Aki ezzel egyetért, kérem kézfelnújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

78/2019. (VI. 27.) számú KT

HATÁROZAT

**Nemes István Önkormányzat saját
halottjának tekintéséről**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019. június 22-én elhunyt Nemes István – községünk díszpolgárát, nyugalmazott pedagógust – tevékenységét elismerve emlékét kegyelettel megőrzi, az Önkormányzat saját halottjának tekinti.

A temetéséről az Önkormányzat intézkedik és az eltemettetéssel kapcsolatos költségeket átvállalja.

A temetési költség összegét az Önkormányzat 2019. évi költségvetéséből biztosítja.

Határidő: 2019. július 15.

Felelős: Szitó Sándor polgármester

1. napirendi pont
Beszámoló a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat
2018. évi temetőüzemeltetéséről

Előadó: Kari Irén igazgató
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

Kari Irén igazgató

Szeretettel köszöntök minden jelenlévőt. Elnézést kérek, tegnap én jöttem volna Berettyóújfaluból, de már nem volt aktuális az érkezésem - egyébként minden esetben megpróbálok érkezni, amennyiben más testületi üléssel nem ütközik a napirendjük.

Úgy gondolom, hogy a beszámoló elég érthető. Ebből kitűnik, hogy a területrészt nem csökkent - a temetés és az exhumálás ugyanaz a kategória. Az árbevétele is csökkent az üzemeltetésnek, míg a kiadása nőtt. Ami jelentősebb növekedés volt: szemétszállítás, átalakítás, illetve a munkavégzés járuléka. Egyébként nagyjából állandósultak a költségeink.

Szerencsére az utóbbi időben nem kaptunk panaszt, amit én üdvözlök. Továbbra is maximálisan szeretnénk eleget tenni; az utóbbi időben a képviselőkkel és a vezetéssel a kapcsolat teljesen jó irányt vett - ezt szeretnénk a jövőben is megtartani. Köszönöm szépen, ha kérdés van, akkor szívesen válaszolok rá.

B. Csák Imre bizottsági elnök

A Pénzügyi Bizottság a beszámolót elfogadásra javasolja.

Szitó Sándor polgármester

A múlt héten egy biharnagybajomi temetéssel kapcsolatban úgy tűnik hogy félreértés volt. A hozzátartozók már jártak nálam, szeretném ha egy pár mondatban a vállalat álláspontja is elhangzana. Ha esetleg a lakosság körében más panasz hangzana el, akkor mindenki tudhatja, hogy mi a hivatalos álláspont. Mi a hivatalos álláspont?

Kari Irén igazgató

Én értesültem erről a dologról - igen nehézkesen értünk a dolog végére. Polgármester úr akkor hívott engem és talán meg is lepődött, hogy mindenről tudok. Kivizsgáltuk pontról pontra, mert ebben úgy mint Pataki János alkalmazottunk, úgy mint Földes aki beszállította - nyilvánvalóan közreműködött. Ez 06. 03-án hétfőn történt, egyedül volt az otthonában, rátaláltak, majd az orvos értesítette Pataki Jánost, aki kihívta a halotyszállítókat. A szállítást a berettyóújfalusi kollégáink végezték, ide a köztemetőbe szállították. Semmi nem volt tapasztalható az elhunyt testén. A család ezen a napon felkereste a biharnagybajomi temetés feletti irodát és kérte, hogy hamvasztással temessük majd el. Mi intézkedtünk a beszállításáról, szerdán tudtuk beszállítani a krematóriumba. Ott közölték, hogy az elhunyt teste olyan méretű, hogy nem fér be a kemencébe, így nem tudják vállalni. Ekkor visszaszállítottuk Földesre, hogy innen közelebb lesz bármit elérni. Sárváron van egy hamvasztó - amit le is beszéltünk - és 06. 11-én adtak időpontot, hogy este 9 órára vigyük, mert akkor jobban felfűtik a kemencét és akkor megvárják a dolgozók és hazahozzák a hamvakat. A család 11-e után visszaszólt, hogy még nem döntötték el, hogy ezt vállalják vagy sem, hogy elvigyük Sárvárra - vagy koporsós temetés lesz. 7-én csütörtökön (mert a 11-ét nem vártuk meg) mégiscsak a koporsós temetés mellett döntöttek.

Kari Irén igazgató

Azt mondta a család, hogy majd ők beszerzik a koporsót, bár nekünk van nagyméretű koporsónk. Közben jött a Pünkösöd és nem hozták a koporsót. 12-én hozták a koporsót, Sárrétudvariban vásárolták meg, amibe nem fért bele az elhunyt. És nem szerdáig hozták a nagyobbát, hanem csütörtökön 17 órakor hozta a család a végleges méretűt. A földesi kollégánk vette át, amibe belefért az elhunyt. Így lett 06. 14-én pénteken a temetés megvalósítva Biharnagybajomban 6 fővel, mert a súlya miatt 6 főt ki kellett rendelni.

Szitó Sándor polgármester

Engem igazgató asszony meggyőzött arról, hogy nem történt olyan mértékű probléma, ami esetleg további intézkedést igényelt volna.

Kari Irén igazgató

Azért is hoztam be ezt polgármester úrnak amint kivizsgáltam, és nem láttam benne semmi olyat, ami részünkről mulasztás lett volna.

Szitó Sándor polgármester

A lakosság részéről nincs panasz, ez az egy volt, ez kivizsgálásra került, jómagam is úgy ítélem meg, hogy a kapcsolatunk teljesen jó irányba fordult. Bízom benne, hogy továbbra is ilyen jól fogunk tudni együttműködni, köszönöm a beszámolót.

Van e további kérdés, vélemény? Amennyiben nincs, a beszámolót elfogadásra javaslom, aki ezzel egyetért, kérem kézfelnnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

79/2019. (VI. 27.) számú KT

HATÁROZAT

**a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési
Vállalat beszámolójánka elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete a Platinum Hajdú-Bihar
Megyei Temetkezési Vállalat 2018. évi
temetőüzemeltetéséről szóló beszámolót
elfogadja.

Határidő: 2019. június 28.

Felelős: Szitó Sándor polgármester

2. napirendi pont

Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. önkormányzati éves beszámolója 2018. évről

Előadó: László Sándor, TRV Zrt. vízhálózat ágazatvezetője
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

László Sándor vízhálózat ágazatvezető

Én foglalkozom a víztározók üzemeltetésével. Elolvastam én is a beszámolót, úgy látom, hogy azért helytálló minden. Egyedül a tegnapi pénzügyi bizottsági ülésen a lapjaim közül valahogy kimaradt a gazdaság beszámolója. Meglepődtem, hogy milyen jó eredménnyel zártuk pénzügyileg az évet. Kétségbe nem vonhatom, mert nem vagyok gazdasági szakember, de találtam egypár nullás számot, ami nem volna szabad, hogy nullás legyen. Ahogy a beszámoló is tartalmazza: dolgoztunk, csőtöréseket javítottunk ki – ezeknek nem látom itt a költségét. Nem látom a közös üzemeltetésű Sárrétudvari Vízműnek sem a költségét; itt minden nullás. Nem akarok ebbe belemenni; a 13.000.000 Ft-os nyereség meglepett.

A beszámoló többi részét nem a TRV Zrt. készítette, egyetérték vele – minden szerepel benne. Úgy érzem, hogy tavaly biztonságosan elláttuk a települést ivóvízzel. Természetesen voltak üzemzavarok – mint ahogy más településen is – ezeket sikerült kiküszöbölni. A bajomi és a sárrétudvari kollégák tevékenyen részt vettek ezeknek az üzemzavaroknak az elhárításában. Nem voltak olyan vízminőség problémák, amelyek befolyásolták volna az egészséges ivóvíz biztosítását. A szennyvíztelep, a szennyvízhálózat jól működik; felújítások, javítások nem történtek. A gépekkel ha probléma van kijavítjuk; a duguláselhárítás megtörtént: 2 van beírva. Számottevő lakossági panasz nem volt, illetve folyamatosan orvosoljuk. Működik egy ügyeleti rendszer, ahol a nap minden órájában egy üzemvezető ügyeletben van, illetve a megyében nem is messze kollégák tartanak ügyeletet gépjárművel, felszereléssel – így azonnal ki tudunk menni és orvosoljuk a hibákat. Természetesen mindig hétvégén van a legtöbb hiba: akkor veszik észre a lakosok hogy a vezeték folyik vagy eldugul. Az ügyeletben én is részt veszek; többször volt Bajomban ilyen meghibásodás. Tudunk hamar lépni, egy órán belül ott vagyunk és hozzákezdünk a hiba elhárításához. Ennyit tudtam a beszámolóhoz hozzátenni, ha valakinek kérdése van, arra szívesen válaszolok.

B. Csák Imre bizottsági elnök

A Pénzügyi Bizottság foglalkozott a szennyvízbekötésekkel, a hálózatok elavultságával; szóba került az elutasított pályázat, ennek kapcsán a tartalékkútnak a felújítása, karbantartása. Összességében a Pénzügyi Bizottság elfogadta, elfogadásra javasolta a beszámolót.

Szitó Sándor polgármester

A TRV Zrt. is érzi a kommunikáció súlyát és szükségét, ezért diszpécsterszolgálatot állított fel és ügyfélszolgálatot működtet.

Én már többször kértem és most is kérem, hogy a TRV Zrt. működtessen egy Facebook oldalt és ha valami van, azon jelenjen meg. Ha meg nem, akkor ha huzamosabb ideig tartó vízhiány van egy településen, akkor legalább a településvezetőt vagy egy ügyeletest tájékoztasson, aki utána majd saját belátása szerint vagy tájékoztatja a lakosságot vagy nem. A mai világban nagyon fontos, hogy tájékoztassuk a lakosságot, hogy mire lehet számítani.

László Sándor vízhálózat ágazatvezető

Annyiban helyesbítenék, hogy ez nem diszpécsterszolgálat még. Erre tett ígéretet TRV Zrt., de nemcsak a belső hálózatunk működtetése felé, hanem az önkormányzatok felé is, amely sokkal magasabb szintű információáramlást tenne lehetővé. Mint mondtam, jelen pillanatban egy egyszerű ügyeleti szolgálat van, de megfogadom a tanácsát.

Dr. B. Csák István alpolgármester

Nekem csak véleményem lenne és örömmel hallottam a Pénzügyi Bizottság tájékoztatóját az ülésen elhangzottokról hogy jó a vízminőség, most már csak az ivóvízhálózatunk cseréjén vagy felújításán kell gondolkodnunk. Látható a beszámolóból, hogy szép eredményeket ér el a cég területünkön is.

Szitó Sándor polgármester

Van e további kérdés, vélemény? Amennyiben nincs, a beszámolót elfogadásra javaslom, aki ezzel egyetért, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

80/2019. (VI. 27.) számú KT

HATÁROZAT

**a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.
beszámolójának elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete a Tiszamenti Regionális
Vízművek Zrt. önkormányzati éves beszámolóját
a 2018. évről elfogadja.

Határidő: 2019. június 27.

Felelős: Sitó Sándor polgármester

3. napirendi pont

**Tájékoztató a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
2018/2019 tanévben folytatott tevékenységéről**

Előadó: Kapornai Judit tankerületi igazgató

Vígh Tiborné intézményvezető

Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

Kapornai Judit tankerületi igazgató

Igyekezünk olyan tárgyú tájékoztatót készíteni, amelyet a Képviselő-testületek elé szoktunk terjeszteni. Hisz' mi is most megyünk a testületi ülésekre beszámolni. Én azt kérném, hogy kérdésekkel, véleményekkel segítsék a munkánkat; hogy mi az, amit ebben az évben nem sikerült megvalósítani.

Patakiné Darabos Zsuzsanna bizottsági elnök

A Népjóléti és Ügyrendi Bizottság a tájékoztatót megismerte és elfogadásra javasoltuk.

Dr. B. Csák István alpolgármester

A kompetenciamérés eredményeit látva nem is látom, hogy az országos átlaghoz képest hol vagyunk. A tankerület területén belül a rangsorban hol vagyunk?

Kapornai Judit tankerületi igazgató

Az országos kompetenciamérés olyan összetett elemzés, ahol statisztikai módszerekkel vetik össze az egyes iskolák eredményeit. Nagyon komoly szempont az iskolába járó gyerekek családi háttér indexe. Ezt úgy mérik, hogy egy kérdőívet küldenek haza a gyermekekkel, amelyre a szülők válaszolnak: hány könyv van, van-e számítógép, van-e fürdőszoba? Ilyen kérdéseket kell megválaszolni, de hogy a szülők a valóságnak megfelelően töltik-e ki vagy nem, azt nem tudjuk.

Azt tudjuk, hogy országos szinten -4, +10-es skálán mozognak az iskolák. A családi háttér index és a tanulói teljesítmény között van összefüggés, amit statisztikai módszerrel határoznak meg.

A kompetenciamérés matematikai alpműveletekből (összeadás, kivonás, szorzás, osztás), szövegértésből (ha elolvasok egy szöveget, akkor azt értem vagy nem értem) áll.

Hajdú-Bihar megye országosan a 13. helyen - tehát nem jó szinten - áll, viszont évekként elelőtt elkezdtünk egy olyan fejlesztést szakember bevonásával, ami fejleszti a gyerekekkel való közvetlen foglalkozást. Ez azt jelenti, hogy saját költségünkön, saját eszközeinkkel végzünk egy tanév eleji bemeneti mérést, hogy hogyan is állnak a tanulóink. Ezeket egy felkért mérési szakember elemzi, aki tanulónként felsorolja, hogy egyéni vagy csoportos fejlesztésre van szükség ezeken a területeken. Ennek a mérési módszernek az a különlegessége, hogy szociális kompetenciát is fejlesztünk.

A biharnagybajomi iskola nem áll jól az iskolák sorrendjében, viszont a mi rendszerünkhöz (amelyben mi kifejezetten 'rámózdulunk' úgymond erre a problémára és önkéntesen lehet hozzá kapcsolódni) az iskola nem kapcsolódott tavaly, és jövőre sem kíván kapcsolódni. Ezt mi kötelezővé nem tehetjük, ez egy ajánlat, egy lehetőség. Én úgy érzem, hogy volna rá szükség, de az iskola nem kapcsolódott ebbe a rendszerbe.

Vígh Tiborné intézményvezető

Amiért még nem csatlakoztunk ehhez a rendszerhez, annak az az egyszerű oka volt, hogy nincs olyan mérési szakemberünk, aki ebben a segítségünkre tudna lenni. És olyan nagy a pedagógusok leterheltsége az intézményben, hogy nem láttam még erre kapacitást.

Kapornai Judit tankerületi igazgató

Ténylegesen van olyan iskolánk, ahol nincs szakképzett mérési szakember, de mi mindenkinek biztosítjuk az ingyenes képzés lehetőségét, sőt ha jelentkezik erre a területre, akkor azt támogatjuk is, a diploma megszerzésében is. Egy 30 órás felkészítőt - kifejezetten erre a speciális módszerre - minden évben indítunk, ez az idén is megtörtént. Más iskolákban is hozzákezdtek a munkához (lehet hogy ott nehezebb, ahol nincsen képzett mérési szakember), de mivel külső tanácsadók is rendelkezésre állnak - tudunk segíteni az iskoláknak.

Szitó Sándor polgármester

Vannak olyan dolgok, területek, amelyeket a tankerület kvázi nem követelhet meg az iskoláktól, a tagintézményeitől?

Kapornai Judit tankerületi igazgató

Természetesen. Mi a törvényes működést biztosítjuk, plusz lehetőségeket, segítséget nyújtunk hogy minél jobb legyen a helyzet, de az iskolák szakmai irányítása az igazgatók kezében van.

B. Csák Imre önkormányzati képviselő

Hol helyezkedünk el a kistérségben, mint Biharnagybajomi Általános Iskola? Olyan mérés nincs, hogy a Bajomban végzett gyerekek közül hányan szereznek felsőfokú végzettséget a végén; nem a kompetenciára vagyok elsősorban kíváncsi, hanem hogy vannak e Biharnagybajomban lehetőségek?

Kapornai Judit tankerületi igazgató

Nem állítunk rangsort az iskolák között; az elvárásokat szoktuk megfogalmazni. Ami elvárás, hogy rend, fegyelem, szervezettség legyen az iskolában. Ebben én látok fejlődnie. Egyrészt abban, hogy mikor értesülök a rendezvényekről – ha időben értesülök, akkor el tudok e jutni vagy valakit el tudok e juttatni. (Ezek a rendezvények milyen szervezettségűek és milyen érdeklődés kíséri őket.) Másrészt a fegyelmi órataratási helyzet milyen? Milyenek a fegyelmező intézkedések: jogszabálynak megfelelőek, vagy nem megfelelőek? Ezeket a területeken úgy állapítottam meg, hogy bőven van fejlődnie. Amikor az intézményvezetői értékeléseket (minden év szeptemberében) megteszem, ezeket igazgató asszonynak részletesen jeleztem, de nem láttam előremozdulást.

Vígh Tiborné intézményvezető

Úgy gondolom, hogy nagyon nehéz körülmények között dolgozunk, a tanulói összetételünk nem mindennapi. A statisztikai adatokat ha megnézzük, gyerekek 62%-a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül. Minden osztályunkban van legalább egy sni-s vagy egy btmn-es tanuló. Már most a 2. tanévet fogjuk úgy indítani, hogy a 26-27 fős 1. osztályunkban van sni-s és btm-es gyerek is. A 2 pedagógus egész nap mindent megtesz azért, hogy ezeket a gyerekeket felhozza arra a szintre, ahová elsős korukra el kellett volna érkezniük. A gyógypedagógiai szakember heti 6 órában kijár hozzánk és fejleszti a rehabilitációs foglalkozásokon az sni-s tanulóinkat. Nincs pedagógiai asszisztensünk, aki nagyon hiányzik a 26 kis elsősünk mellé.

A méréssel kapcsolatban voltam egy konferencián, és a Szegedi Egyetem oktatója elmondta, hogy 1. osztályban nem szabadna elveszíteni a gyerekek érdeklődését. Egy 26 fős osztályban (ahol 2 sni-s, meg 3 hiperaktív, meg elég sok hátrányos helyzetű gyermek van) talán 2-3 gyermek érkezik teljes családból, ahol úgy készítik fel az első osztályra, hogy csillogó szemekkel várja a tanító néni. Egy ilyen osztályba szerintem nagyon fontos lenne legalább egy fejlesztőpedagógus.

Benne vagyunk egy programban a lemorzsolódás csökkentése kapcsán, ahol azt vizsgáljuk, hogy hogyan lehetne a gyerekek teljesítményét javítani, hogy ne legyen ennyi bukás. Azt látjuk, hogy a családokat, a gyerekeknek a szüleit is nagyon nehéz bevonni ebbe a munkába.

Az Összefogás-napi rendezvényünkre nagyon sok szülő eljött, jól érezték magukat a gyerekek is. Ott egy kicsit talán közelebb tudunk hozzájuk kerülni, de amikor be kell jönni az iskolába és ki kell tölteni mondjuk otthon ezt a kompetencia-méréshez kapcsolódó kérdőívet, akkor azt is figyelembe kell venni, hogy a szülőknek talán a 2/3-a funkcionális analfabéta – nem igazán tudják értelmezni azt a többoldalas tanulói kérdőívet.

A kompetenciamérés egy tizenvalahány oldalas szövegértés - azoknak a gyerekeknek, akiknek az érdeklődése talán egy félóráig ha kitart. Egész délelőtt írnak: először 2 órán keresztül a matematikát, aztán 2 órán keresztül a szövegértést. Ők már 9 órakor elveszítették a fonalat; még van 3 óra, amikor megfeszítetten kellene nekik dolgozni és nem igazán tudnak vele boldogulni. Az eredmény: mindig az országos mérés eredményei alatt teljesítünk.

Vígh Tiborné intézményvezető

Családi háttér indexünk sem mindig jön vissza. Ezen meg is lepődtünk az idei évben, mert tételesen leszámoltuk, hogy minden kérdőívünk megjött és visszaküldték. Megkérdeztem az Oktatási Hivatal munkatársait amikor kijöttek hozzánk egyeztetésre, hogy lehet az, hogy még sincs családi háttér indexünk? Mert a 28 kérdőívből csak 20-at értékelték és az nem elegendő. Azt mondták, hogy azokat a kulcspontokat is figyelik amik arra vonatkoznak, hogy hány könyv van, vagy milyen végzettsége van a szülőnek, vagy van e mosógép vagy mosogatógép a családban. Talán ebből adódhat, hogy hiába jön vissza a családi háttér indexhez a kérdőív, az sem mutat teljes képet.

Úgy gondolom, hogy a pedagógusaink nagyon lelkiismeretesen dolgoznak; a felkészült pedagógusok sokan már nyugdíj előtt állnak néhány évvel. Két kis fiatal pedagógus - akik hozzánk érkeztek az elmúlt években -, elkezdték a matematika szaktant, illetve a földrajz szaktant, ami hatalmas terhet ró rájuk, mert rengeteget követelnek a főiskolán is és mindezt a mindennapi tevékenységük mellett végzik. Hogy egy kicsit mentegessem magam megint csak az értékelési szakember kiképzése kapcsán: akik agilisak és szeretnének plusz feladatot felvállalni a nevelőtestületünkben azok vagy végzik ezt a 2 főiskolát, vagy éppen más területen tudnak magukat elképzelni. Ahhoz hogy a gyerekeket kicsit fel tudjuk zárkóztatni és kicsit közelebb hozzuk a családokat, sok olyan rendezvényt vagy kirándulást szervezünk nekik, ami egy kicsit kiviszi őket ebből a mindennapi környezetünkből. Megláthatják hogy milyen a nagyvilág (ne akkor szembesüljenek vele, amikor 8. osztály után bekerülnek a középiskolába).

Azt hogy hányan kerültek magasabb szintű oktatási intézményekbe, a tavalyi évet tudnám elmondani, hogy 8 kislányunk (akik itt maradtak, kitartottak mellettünk és 7-en végeztek közülük) debreceni középiskolába ment. Nyilván nem azon a szinten mint általános iskolában tanultak, de megállták a helyüket – én úgy gondolom, akikkel beszéltem. Vagy akik elkerültek annak idején 6 osztályos gimnáziumba, ők is megtalálták a helyüket. Vannak olyanok akik úgy kerülnek ki, hogy megvan hozzá a háttérük is és vannak céljaik is, mert sok gyereknek célja sincs. Ennyit szerettem volna elmondani, köszönöm szépen.

Szító Sándor polgármester

Megszűntek az eltérő tantervű oktatásnak a lehetőségei, ami megoldást jelentett a tanulási problémákkal, beilleszkedési problémákkal, magatartászavarral küzdő gyerekeknek. Ők most kötelező jelleggel be vannak ültetve azon gyerekek közé, akik szeretnének tanulni.

Minden gyermek tehetséges valamiben – ezt én magam is hiszem és vallom, de ezt a tehetséget nem ugyanazokkal a módszerekkel lehet kihozni belőlük.

Valamilyen szempontból jó helyen volt az Önkormányzatnál az iskola, de látom a realitását annak hogy a tankerületek felállításra kerültek, mert amikor kvázi szakmailag kell kérdőre vonni az iskolákat ők látják azt, hogy hol lehetne javítani.

Keresni kell a lehetőségeket, mindig megpróbálni kihozni a maximumot. A kérdésem az, hogy ehhez hogy tud hozzájárulni az Önkormányzat? A mi lehetőségünk jelenleg annyi, hogy az infrastrukturális háttérrel biztosítjuk, reményeink szerint szeptemberre elkészül a másik épület felújítása is. Eddig is végeztünk beruházásokat, mi az amiben az Önkormányzat tud még segíteni?

Kapornai Judit tankerületi igazgató

Az Önkormányzat részéről én nem érzek hiányosságot, sőt köszönjük szépen a támogatást meg az együttműködést. Polgármester úrral szoktunk egyeztetni telefonon - ritkábban személyesen - , és az adott problémákat megbeszéljük.

Szitó Sándor polgármester

Én javaslom, hogyha kell, akár hatszemközt ülünk le, beszéljünk, az itt felmerült anomáliákat kibeszéljük, hisz' előttünk egy újabb tanév. Ha tudunk, akkor próbáljunk meg valamit előremozdítani.

További kérdés, vélemény van e? Amennyiben nincs, a tájékoztatót elfogadásra javaslom, aki ezzel egyetért, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

81/2019. (VI. 27.) számú KT

HATÁROZAT

**a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú
Művészeti Iskola tájékoztatójának elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 2018/2019 tanévben folytatott tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.

Határidő: 2019. június 27.

Felelős: Szitó Sándor polgármester

4. napirendi pont

Beszámoló a Szűcs Sándor Általános Művelődés Központ Óvoda intézményegység 2018/2019-es nevelési évben végzett munkájáról

Előadó: Nagy Mária intézményegység-vezető

Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

Nagy Mária intézményegység-vezető

Szeretettel köszöntök minden kedves jelenlévőt. Megpróbáltam a 2018/2019-es nevelési évről zömében minden területről beszámolni. Mindenképpen ki szeretném emelni, hogy 2 tanfelügyeleten vagyunk túl. Október 16-án volt a vezetői tanfelügyelet; itt szeretném megköszönni polgármester úr segítségét (és a szülők segítségét is), mert enélkül nem zárulhatott volna le ilyen zökkenőmentesen. Április 2-án pedig az intézményi tanfelügyelet zajlott: nagyon jó eredménnyel, még meg is dicsértek bennünket. Ennek ellenére nem bízzuk el magunkat, hanem arra törekszünk, hogy továbbra is a lehető legjobban végezzük a munkánkat. Ebben a nevelési évben 4 óvodapedagógust sikerült rábeszélni, hogy jelentkezzen minősítésre, tehát 4-en fogják feltölteni a portfóliójukat szeptembertől november 30-ig. Azt gondolom, hogy ez még jobban tükrözi hogy igyekszünk megfelelni a mai kor kihívásainak. Mindenképpen szeretném elmondani, hogy köszönjük a szülők és a fenntartó segítségét. Mindig számíthatunk rájuk, bármivel fordulhatunk bizalommal polgármester úrhoz is; a lehetőségeket figyelembe véve mindig megkapjuk a segítséget. A kiránduláshoz nyújtott segítséget is szeretném megköszönni, minden csoport részesült benne. Ha bárkinek bármilyen kérdése van, arra szívesen válaszolok. Köszönöm szépen.

Patakiné Darabos Zsuzsanna bizottsági elnök

A Népjóléti és Ügyrendi Bizottság megismerte a beszámolót és elfogadásra javasolta.

B. Csák Imre önkormányzati képviselő

Valóban ennyire alkalmatlanok ezek a gyerekek – akikről kimondják hogy iskolaérett -, mint ahogy elmondta az igazgatónő?

Nagy Mária intézményegység-vezető

Értem a kérdést. Lehet hogy a statisztika ezt mutatja, viszont főleg a nyáriakat hagyjuk vissza és ősszel a fejlesztőpedagógusok, ők minden héten járnak feljeszteni a gyerekeket, csinálnak egy iskolaérettségi vizsgálatot. Azt hiszem, már tavaly is ezzel a teszttel mértek. Ez a teszt elég nehéz a gyerekek számára. Mivel fejlesztik őket egész évben, így januárban kiadják hogy iskolaérett vagy nem. Meg ugye a mi megfigyelésünk is; ebben a számban van olyan is hogy pár szülő kérte(ami viszont egyezett a mi véleményünkkel) a maradást. Több területen kell megfelelni ahhoz, hogy iskolaérett legyen. Van aki szociálisan nem érett, van aki értelmileg, van aki mozgásban. És ha bármelyik részterületen nem iskolaérett, akkor kudarccal fog indulni az iskolába. És láthatjuk, hogy nem mindegy, hogy a gyerek hogy kezdi, mert kihat egész életére. Nyugodt lelkiismerettel akiket elengedtünk azok már tényleg iskolaérettek, akiket meg otthagytunk az oviban úgy gondoltuk hogy szükségük van még pár hónapra.

B. Csák Imre önkormányzati képviselő

Az igazgató asszony szavaiból nem ez csendült ki. Ő megkapja azokat a gyereket, akik nem teljesen iskolaérettek, tehát kell nekik egy év.

Nagy Mária intézményegység-vezető

Minden gyerekhez másképp viszonyulunk, minden gyerek más. Lehet hogy erre az iskolában már nincs idő.

Szitó Sándor polgármester

Az iskola illetve óvoda közötti kapcsolattartásnak a milyensége, gyakorisága, hatékonysága nagyjából akkor innentől kezdve elhangzott, mert a kritika elhangzott az iskola részéről, hogy nem iskolaérettek még azok a gyerekek sem, akik az iskolába belépnek. Milyen a kapcsolattartás, ha ilyen jellemzést kapunk?

Nagy Mária intézményegység-vezető

Mi a tavaszi és az őszi bemutatóinkra is meghívjuk a tanító néniket és igazgató asszonyt minden évben – ez így működik. Igazgató asszony valamikor eljön, valamikor nem – a tanító nénik általában eljönnek. Mi is mindig ellátogatunk a nagycsoportosokkal a tanító nénihez. Anyák napja előtt is voltunk a negyedikeseknél, ősszel elmegyünk megnézni a kis elsősöket - tehát szerintem jó kapcsolat van, de ettől függetlenül lehetne tartalmasabb is.

Szitó Sándor polgármester

Mindenki tudja, hogy egy nyílt óra nem feltétlenül ugyanaz, mint ami más alkalmakkor van. Olyan szintű munkakapcsolat nincs, hogy esetleg havi szinten beszélgetnének arról, hogy milyen gyerekek jönnek, kinél mire kell figyelni?

Nagy Mária intézményegység-vezető

De van munkakapcsolat. Mondjuk az idén nem jöttek el a tanító nénik, de tavalý eljöttek és szóbeli jellemzést kértek. Azt gondolom, hogy nem szabad beskatulyázni a gyereket, mert lehet, hogy egy nyár alatt sokat változik és nem úgy viselkedik már, mint az óvodában. A tanító neninek mindenképpen meg kell ismernie a gyereket ahhoz, hogy a kulcsot megtalálja hozzá, hogy hogyan tudja fejleszteni, tanítani.

Szitó Sándor polgármester

Az óvoda szokta kezdeményezni az iskola felé a kapcsolattartást?

Nagy Mária intézményegység-vezető

Igen.

Szitó Sándor polgármester

Az óvoda részéről fogalmazódott meg olyan kérdés az iskola felé, hogy milyen irányba kellene a gyerekek nevelését fordítani vagy változtatni, hogy könnyebb legyen az iskolakezdés? Ilyen kommunikáció volt már?

Nagy Mária intézményegység-vezető

Így, pont ezekkel a szavakkal nem, de az iskola nem is mondhatja meg, hogy mi mit csináljunk. Az óvoda inkább egy nevelőintézmény – neveléssel foglalkozunk, nem iskolafelkészítők vagyunk. Már most ezt mondják – persze erre készítjük fel a gyereket minden foglalkozáson, de nem a mi dolgunk az iskolai feladatokra szoktassuk a gyereket. Az az iskola dolga. Ami a mi feladatunk, azt mi elvégezzük.

Szitó Sándor polgármester

Az évzáró rendezvényen láttuk, hogy a nagycsoportosok több mint fele búcsúztatja a többit, akik mennek iskolába. Ez rendszerszintű probléma? Kell beavatkozni vajon? Tendenciálisan növekszik ez a szám? Ezeket vizsgálni kell és vizsgálni kell és úgy gondolom, legalább ilyen szinten vizsgálni kell azt is, hogy az óvoda és az iskola között ne érezzen a gyerek még nagyobb törést, mint ami kell neki. A nevelkedése, a tudásfelvétele az töretlenül haladjon. Továbbra is azt gondolom, hogy hatékonyabb kommunikációra lenne szükség. Annak idején jelentős kritikát fogalmaztam meg, hogy nagyon jó hogy vannak az óvodában tehetségműhelyek (a kvalitásuknak megfelelően erősíti őket az óvónő) – ez az iskolában nem folytatódott.

Dr. B. Csák István alpolgármester

Erre is jók ezek a beszámolók, hogy feltárják azokat a hibákat, amelyek a rendszerben vannak. Elhangzott hogy az első éves kisiskolásokról az a vélemény, hogy alkalmatlanok az iskolára. Nekem az tűnt fel, hogy az iskolai beszámolóban ott van hogy: 1.A osztály 422 igazolatlan óra. Az óvodában is ilyen szintű az igazolatlan hiányzás?

Le kellene ülni, mert itt valami baj van. Az nem jó jel, hogy 1. osztályban 422 igazolatlan óra van; vagy van ez a vélemény a gyermekekről: a csoport egyik felét visszatartják, a másik fele meg 1. osztályra alkalmatlan.

Nekem úgy tűnik, hogy valami gond van a rendszerünkben – kis települési szinten. Úgy érzem, hogy ezt tudnánk orvosolni mert az óvoda itt van, a tankerületvezető asszony elmondta hogy van ebből kiút. Egy közös jól működő négyesfogat – ha kiegészülnénk az óvodával - , akkor az mehet és visszafordítható. Kezdjük el, mert itt van teendő. Nem lenne ilyen véleménye az igazgatónőnek, vagy nem olvasták ki ezt a számokból.

Szitó Sándor polgármester

A nevelési év elején egy tesztet kell kitölteniük a gyerekeknek. Egyedül kell bemenniük, az óvónő nem is lehet ott. Püspökladányból jön ki a nevelési szakértő, aki elvégzi ezt a tesztet. Ő állapítja meg, hogy a gyerek iskolaérett e, avagy fejlesztésre szorul. Ezt követően bemegy hozzá a szülő, akinek ezt elmondja. És ha fejlesztésre szorul, utána egész évben megkapja a plusz fejlesztő órákat a gyermek, hogy bizonyos képességeit fejlesszék. Sok esetben nem a képességekről van szó, hanem a gyerek még félénk, szociálisan még nem érett meg egy olyan közegbe, ahol teljesítményorientáltak kell lenni.

A koherencia az óvodának előírt nevelési program, illetve az iskolának előírt oktatási program között sincs meg.

Azt gondolom, hogy jó munka folyik az óvodában, de a közös érdeket ki kell bontani és beszélni kell róla.

Pontosan annak a vizsgálatnak a kapcsán, ami benne van a beszámolóban volt alkalmam beszélgetni újabb szakértőkkel is és bizony elhangzott, hogy nagyon komoly szakmai munka és jó színvonalú szakmai munka folyik az óvodában.

Dr. B. Csák István alpolgármester

Félreértés ne essék, nem is jellemeztem az óvoda tevékenységét. Ettől az óvoda dolgozhat nagyon jól, de ha a kettő között nem teremtjük meg valamilyen szinten a minimális átmenetet, akkor a gyermek fog sérülni. Jött egy nagyon jó környezetből, itt meg lesz egy törés és akkor az 1. osztályban már nem tud teljesíteni.

Mindkét intézmény dolgozhat nagyon jól, de ha egymás mellett eldolgoznak...

Szitó Sándor polgármester

Mint ahogy az Önkormányzat is úgy volt vele, hogyha nem keres bennünket az iskola, akkor mi sem keressük őket – nagyjából ezt az óvoda részéről is érzem. Be kell látnunk, hogy az iskola nem fog minket keresni, de a mi érdekünk, úgyhogy kvázi nekünk kell erőszakosabbnak lenni. Én ezt szúrtem le tapasztalatként.

Nagy Mária intézményegység-vezető

Említetted a 422 igazolatlan hiányzást az elsős gyerekeknél. Ahhoz a szülő is kell. Egy elsős gyereket még bekísérünk, érte megyünk. Kérdezted, hogy az óvodában is így van e. Az óvodában erre lehetősége sincs a gyerekeknek, mert ha egy napig nem jön, akkor vagy kimegyek hozzá, vagy felhívom telefonon. A személyes kapcsolatot napi szinten is ápoljuk. Ritka az a hét, hogy valahol nem fordulok meg, de én utánamegyek a gyerekeknek – akiért utána kell menni. Ha beteg akkor hoz orvosi igazolást, ha meg nem, akkor addig megyek míg be nem hozza.

Van egy-két felelőtlen szülő, de az nem a gyerek hibája, hanem a szülő hibája. A szülőt is valamilyen szinten nevelnünk kell hogy mi az elvárás - a szokásszabály-rendszert tartsa be.

Szitó Sándor polgármester

Az 1. osztályban sem a gyermek a hibás a hiányzás miatt, hanem a szülő, aki ezt megengedi. Az óvodában van egy szint amit elkövethet a gyerek felügyelete, óvodába járatása terén. Az iskolában többet megengedhet magának, meg is engedi.

További kérdés, vélemény van e a napirendi ponttal kapcsolatban? Amennyiben nincs, a beszámolót elfogadásra javaslom, aki ezzel egyetért, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

82/2019. (VI. 27.) számú KT
HATÁROZAT
a Szűcs Sándor Általános Művelődés Központ
Óvoda intézményegység beszámolójának
elfogadásáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete a Szűcs Sándor Általános
Művelődés Központ Óvoda intézményegység
2018/2019-es nevelési évben végzett
munkájáról szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: 2019. június 27.

Felelős: Szitó Sándor polgármester

5. napirendi pont

Jelentés a lejárt határidejű önkormányzati határozatok végrehajtásáról, fontosabb eseményekről, intézkedésekről

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Szitó Sándor polgármester

Szóbeli kiegészítésem van. 3 témát írtam fel magamnak, amiről szeretnék tájékoztatást adni. Az 1. a szűnyogirtás kérdésköre. Már korábban bizottsági ülésen is, meg a lakosság részéről is történt felém megkeresés. A szűnyoginvázió Biharnagybajomot is elérte. A környező településeken már van konkrét dátum arra, hogy mikor lesz a szűnyogirtás. Mi is kértünk árajánlatot. Az, aki tavaly végezte a szűnyogirtást; 240.000 Ft plusz Áfá-ért valószínűleg most is ő végzi nálunk a szűnyogirtást. Ez légi, kémiai jellegű irtás lesz.

Következik a falunapunk és nehogy valakit meglepetésként érjen, de a lengyel delegáció nem fog itt lenni. Nem azért mert bármi probléma lenne - legalább is én ezt szűrtem le -, levelezést folytattunk polgármester úrral. Tavalyi kint létünkkor alpolgármester úr volt az, aki - erősítve a gazdasági kapcsolatkiépítés vonalát – azt mondta, hogy legközelebb jöjjenek úgy, hogy a Farmerexpo-ra meghívást kapnak és ott a mi lehetőségeinket jelentősen tágítva van lehetőségük esetlegesen új ismereteket szerezni gazdasági vonalon. Augusztus közepe táján lesz ez az expo; visszaírták hogy most olyan jelentős mértékű beruházások vannak folyamatban, hogy nem megfelelő az időpont, nem tudnak eljönni. Visszahívtak volna minket július közepére, visszahívtam őket, hogy olyan szintű elfoglaltságaink vannak, hogy nem tudjuk elfogadni a meghívást. Konstatáltuk, hogy a találkozók helyét a munka veszi át mindkét településen: beruházások felügyelete, stb. Nálunk ősszel választások lesznek, erről is tájékoztattam. Biztosítottam róla, hogy szeretnék hogy a két település között a jó kapcsolat megmaradjon. És ha ősszel lezajlanak a választások (borítékoltam, hogy a jelenlegi testület ugyanúgy keresni fogja a kapcsolatépítés további lehetőségeit) és új terepen megindulhat majd a két település jó kapcsolata. Időközben tárgyalást folytattam Nagybajom polgármester asszonyával is, és ott is teljesen ugyanaz a beszélgetés zajlott le. Minden jót kívántunk egymásnak azzal a különbséggel, hogy polgármester asszony már nem kíván indulni. Valószínűleg a két Bajom kapcsolata azért újult erővel folytatódni fog.

Szitó Sándor polgármester

A beruházásokkal kapcsolatosan annyi előrehaladás van a szennyvíz terén hogy értesítést még nem kaptunk a peres anyag dolgairól. A helyreállítási munkálatok még zajlanak; ígéretéhez híven a kivitelező a garanciális időszak végét megnyújtva végzi azokat a munkálatokat, amelyeket jeleztünk neki. Problémát még nem tapasztaltam, úgy gondolom hogy kellő alapossággal, hozzáértéssel végzik a javításokat.

Megindult a külterületi földutak szilárd útalappá történő alakításának a beruházása. Többször egyeztettünk a műszaki ellenőrrel, illetve alpolgármester úr is volt, amikor a témával kapcsolatban jelzéssel élt. Egy kérdéskör van még: az adott útszakaszon található 2 átereszt, amelyeknek a cseréje, pótlása, javítása nem szerepelt a tervben. Így a kivitelező kijelentette, hogy ő ezt most nem is kívánja elvégezni. Én kértem a műszaki ellenőrt, hogy vizsgálja meg a kérdést hogy vízvezetés, illetve egyéb szempontból milyen beavatkozás szükséges. És ha kell, akkor akár pótmunkában rendeljük el annak az igény szerinti helyreállítását. Ez még várat magára, úgyhogy most árajánlatokat szerez be, hogyha szükséges, akkor az mennyibe kerülne, hisz' annak még a költségeit is meg kell találni. Viszonylag jó készlet állapotban van már a munkálat, bízunk benne, hogy a közeljövőben elkészül. 5 év garancia van az útra, bízunk benne hogy amit kell, azt elbírja.

Az Agora épületénél befejeződött a szigetelés, a nyílászárók a helyükön vannak. Itt már csak a párkány, a csatornafelhelyezés, illetve a kazán beépítése várat magára. Nem egyszerű összehangolni a különböző munkafolyamatokat. Amikor a kollégákkal beszélgetek mindenki azt a visszajelzést adja, hogy nem egyszerű olyan kivitelezőt találni, aki megfelelően végzi a dolgát. Itt is azt láttam, hogy különböző szakmunkákhoz különböző brigádokat hoznak ide, és nagyon nehéz megtalálni a megfelelő embert. Bízom benne, hogy majd csak a végére érünk, a szükséges módosítási kérelmeket már beadtuk - remélem, hogy ez rendben lesz.

A piacssarnok építésénél már a falazási munkálatoknál tartanak. Ott is némi csúszást tapasztalok az ütemtervhez képest, hisz már most 25%-os készletnél kellene tartaniuk, ehhez képest szerintem olyan 15-20%-os a készlet. Legjobb tudásuk szerint ezt is csinálják; ott is természetesen figyelünk a határidőre. A legaggasztóbb az, hogy még mindig nem kaptunk tájékoztatást a többlettámogatásra beadott kérelmünkről az orvosi rendelő – egészségház építése kapcsán. Továbbra is ott tartunk, hogy szóbeli ígéret van, írásban még semmit nem kaptunk. Július 31. a határidő, most azt várjuk hogy milyen választ fogunk kapni. Ha nem történik semmi, akkor beavatkozás szükséges – erre már a Kincstár is felhívta a figyelmünket. Igyekszünk közben tartani a dolgokat, vélhetően most fogom kérni képviselő úr segítségét is, hogy a minisztériumban vagy valahol nézzük meg, hogy hol tart ennek az elbírálása, a beruházásnak a sorsa.

A beruházásainkkal itt tartunk – jobb helyzetben vagyunk, mint eddig. Valamennyire már látszik a fény az alagút végén, de még azért nem vagyunk kinn a vízből. Vannak tőlünk rosszabb helyzetben lévő települések is. Amikor az iskola épülete színezést kapott, a lakosság tetszését fejezte ki, a pedagógusok is örültek neki – várták már, hogy mikor mehetnek vissza. Arra tettünk ígéretet, hogy besegítünk majd nekik a takarításba, hogy szeptemberre zökkenőmentes legyen a tanítás megkezdése.

B. Csák Imre önkormányzati képviselő

Nem kérdés, de talán ideillik, a jelentés egy része. Az Értéktár Bizottsággal kapcsolatban Kacska Zoltán hagyatékáról lenne szó. Erről is kellene beszélnünk, ha a jelentésről határozatot hozunk.

Szitó Sándor polgármester

A múltkori Népjeléti Bizottsági ülésen Julika elmondta, hogy 2 új elemmel bővült a Bajomi Értéktár, ebből az egyik Kacska Zoltán munkásságának a hagyatéka. A felesége halála után a hozzátartozók felajánlották a hagyatékot, ami a település történetével kapcsolatos. Julikát bíztam meg azzal, hogy a családot felkeresve szedjük össze azokat a dokumentumokat, amik fellelhetők és amiket nekünk adományoztak és mi pedig köszönettel elfogadtunk. Ennek a rögzítése, dokumentálása, átnevezése zajlik. Julika majd tesz javaslatot, hogy mi legyen a további sorsa. Most a falunapon a kiállítás részeként megtekinthető.

B. Csák Imre önkormányzati képviselő

Most már kézzelfoghatóvá vált a hagyatéknak ez a része. Elég nagy mennyiségű és elég értékesnek tűnő anyag ez. Az Önkormányzat ezért a döntésért hálás az örökösöknek és jólesően vette tudomásul. Azt gondolom, hogy akik ezt felajánlották, azok felé valamilyen szinten egy képviselő-testületi határozatot illik megfogalmaznunk és a köszönetünket fejezzük ki. Azt gondolom, hogyha a határozat meghozatalával a testület egyetért, akkor azt szépen meg fogja tudni fogalmazni akár a polgármester, akár a jegyző, akár Julika. Kvázi egy köszönőlevél, amely a testület örömét, háláját fejezi ki.

Szitó Sándor polgármester

Aki egyetért azzal, hogy köszönőlevél formában - amit a testület nevében írunk - kerüljön határozat elfogadásra, az kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

A Képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

83/2019. (VI. 27.) számú KT

HATÁROZAT

**köszönetnyilvánítás néhai Kacska Zoltán
hagyatékáért**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete néhai Kacska Zoltán,
Biharnagybajom díszpolgára, volt polgármestere
örökösének köszönetét fejezi ki az
Önkormányzat részére átadott, Biharnagybajom
település történetével kapcsolatos tárgyakért,
iratanyagért.

Határidő: 2019. június 27.

Felelős: Szitó Sándor polgármester

Szitó Sándor polgármester

A jelentéssel kapcsolatban van e kérdés, vélemény? Amennyiben nincs, akkor aki egyetért a jelentés elfogadásával, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A szavazásban részt vett 6 képviselő.

A Képviselő-testület a jelentést 6 igen szavazattal, ellenvélemény és tartózkodás nélkül tudomásul vette.

6. Különfélék

1.

Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földterület közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő önkormányzati vagyongazdálkodásba adására

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

Szitó Sándor polgármester

A Nemzeti Földalaphoz ismét volt lehetőségünk pályázatot benyújtani. Egyrészt területet bérelni – ugyanazokat a területeket szeretnénk bérelni, amelyeket már korábban is béreltünk. Jelenleg bérleti szerződést kellett kötnünk erre a pár hónapra – biztos emlékezik erre a Képviselő-testület.

B. Csák Imre bizottsági elnök

A Pénzügyi Bizottság megismerte, megtárgyalta és elfogadásra javasolta.

Szitó Sándor polgármester

Van e kérdés, vélemény ezzel kapcsolatban? Amennyiben nincs, az előterjesztésben foglaltakat elfogadásra javaslom. Aki ezzel egyetért, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

84/2019. (VI. 27.) számú KT

HATÁROZAT

a Nemzeti Földalapba tartozó földrészletek
közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából
történő önkormányzati vagyongazdálkodásba adásáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy az önkormányzatok számára történő ingyenes tulajdonba, vagy vagyongazdálkodásba adásának szabályairól szóló 263/2010. (XI.17.) Kormányrendelet alapján a Nemzeti Földalapba tartozó földrészletek közfoglalkoztatási program megvalósítása céljára benyújtsa az 5 évre szóló ingyenes használatra az önkormányzat részére átadott földterületekre vonatkozó pályázatot.

Igényelt földrészletek:

Biharnagybajom 0228/3 hrsz-ú szántó
0,6537 hektár 11,37 AK

Biharnagybajom 0294/13 hrsz-ú szántó
0,4287 hektár 13,76 AK

Biharnagybajom 056/65 hrsz-ú szántó
0,4316 hektár 6,65 AK

Biharnagybajom 3451 hrsz-ú szántó
0,1424 hektár 3,46 AK

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: 2019. június 27-től folyamatos

Felelős: Szitó Sándor polgármester

2.

Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földrészlet vételével kapcsolatban

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Véleményező Bizottság: Pénzügyi Bizottság

Szitó Sándor polgármester

Van egy olyan helyrajzi szám, amely beleesik azon területbe, ahol mi a temető tartalék területét jelöltük ki. Itt pedig vételi szándékkal élünk. Szereténk kérni annak érdekében, hogy ezt a bővítést meg tudjuk tenni. Ezt véleményezte a Pénzügyi Bizottság.

B. Csák Imre bizottsági elnök

A Pénzügyi Bizottság a javaslattal egyetért.

Eredetileg zártkert volt, a zártkertekre vonatkozó szokásos vételi ajánlatot fogja megtenni az Önkormányzat.

Szitó Sándor polgármester

Van e ezzel kapcsolatban kérdés, vélemény? Amennyiben nincs, akkor aki a vételi szándékkal egyetért, kérem kézfelnyújtással jelezze.

A határozathozatalban részt vett 6 fő.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta határozatát:

**85/2019. (VI. 27.) számú KT
HATÁROZAT
a 3552 hrsz-ú földterület megvásárlásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Nemzeti Földalapkezelő Szervezet tulajdonában lévő Biharnagybajom 3552 hrsz alatti, 3,89 AK értékű, 1356 m² területű, zártkertben található szántó földrészt megvásárolja.

Ajánlott vételi ár: 20,- Ft/m²

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: 2019. július 31.

Felelős: Szitó Sándor polgármester

3.

Előterjesztés a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosítására

Előadó: Szitó Sándor polgármester
szóbeli előterjesztés

Szitó Sándor polgármester

Csak a rendelettervezet szövege került kiosztásra. Múltkor jártunk az építésznél, ugyanis törvényességi észrevétel volt, hogy el kell végezni a településképi rendeletek módosítását, mert ismét változott a településképi rendeleteket tartalmazó jogszabály. Egyeztettünk a főépítésszel, aki felhívta a figyelmünket, hogy nemcsak a településképi rendeletre vonatkozóan vannak változások, hanem a partnerségi rendeletekre vonatkozóan is. A jogszabály lényege annyi, hogy a lakosságot még jobban be kell vonni. Ez esetben maga a településképi rendelet módosításáról, illetve az állami főépítési eljárásról van szó. Ebben a két esetben korábban lehetővé tette a jogszabály, hogy ne legyen lakossági fórum. Ezt most megszüntették; úgy nyilatkoztak az illetékesek, hogy szükségszerű a lakosság minél szélesebb körű bevonása. Eszerint kerülné módosításra a mi rendeletünk is. Látszik belőle, hogy minden helyen ahol módosítás történik, be lesz vonva a lakosság. Ebből kifolyólag látszik, hogy amint elkészül a rendeletmódosítás tervezete az augusztusi ülésre, előtte még lakossági fórumot kell tartanunk, hogy ismertessük a változást.

Van e ezzel kapcsolatban valakinek kérdése, véleménye? Amennyiben nincs, akkor aki a rendeletmódosítással egyetért, kérem kézfelnújtással jelezze.

Rendeletalkotáskor jelen volt 6 képviselő.

A Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül megalkotta 8/2019. (VI. 28.) önkormányzati rendeletét a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
8/2019. (VI. 28.) önkormányzati rendelete

a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosításáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésének 1. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:


1. §


Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) 1. melléklete helyébe ezen rendelet 1. melléklete lép.

2. §

Ez a rendelet 2019. július 1. napján lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.


Biharnagybajom, 2019. június 27.


Sztó Sándor
polgármester


Imre-Erdős Szilvia
jegyző

Kihirdetési záradék:

A rendelet kihirdetésre került 2019. június 28-án a Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján történő kifüggesztéssel.


Imre-Erdős Szilvia
jegyző

A Partnerek tájékoztatásának módjáról, a véleményezés szakaszairól és eszközeiről szóló összefoglaló adatok egyeztetési eljárás típusai szerint

1. TELEPÜLÉSKÉPI ARCULATI KÉZIKÖNYV, TELEPÜLÉSKÉPI RENDELET

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen

2. TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI KONCEPCIÓ, INTEGRÁLT TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI STRATÉGIA

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen

3. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ – TELJES ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen

4. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ MÓDOSÍTÁSA – EGYSZERŰSÍTETT ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés				Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés				Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés				Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés				Igen

5. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ MÓDOSÍTÁSA – ÁLLAMI FŐÉPÍTÉSZI ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés				Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés				Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés				Nem
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés				Igen

6. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ MÓDOSÍTÁSA – TÁRGYALÁSOS ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés				Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés				Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés				Igen*
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés				Igen*


*: Kivéve a Kormány által rendeletben kihirdetett vészhelyzet esetén, ekkor csak a hirdető felületen és a honlapon való megjelenítés a kötelező.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testületének nyilvános ülésén több napirendi pont tárgyalására nem került sor. Szitó Sándor polgármester mindenkinek megköszönte a részvételt; az ülést 16,10 órakor bezárta.

k. m. f.


Szitó Sándor
polgármester

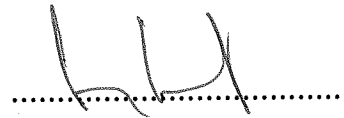



Imre-Erdős Szilvia
jegyző

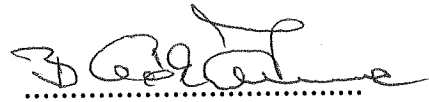
J E L E N L É T I Í V

a Képviselő-testület 2019. június 27-én megtartott
zárt ülésén jelenlévő önkormányzati képviselőkről

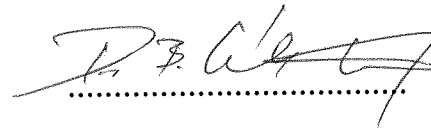
Szitó Sándor



B Csák Imre



Dr. B. Csák István



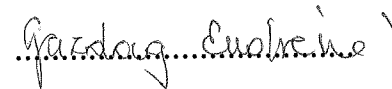
Dobos Sándor



Dul Sándor



Gazdag Endréné



Patakiné Darabos Zsuzsanna





*Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Polgármesterétől*

MEGHÍVÓ

Biharnagybajom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

2019. június 27-én csütörtökön

a nyilvános ülést követően ZÁRT ÜLÉST tart,

melyre Önt tisztelettel meghívom.

Napirend:

Előterjesztés a védőnői álláshely betöltésére

Előadó: Szitó Sándor polgármester

Biharnagybajom, 2019. június 19.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Polgármesterétől

ELŐTERJESZTÉS

**a Képviselő-testület 2019. június 27-én tartandó zárt ülésére
a II. számú védőnői körzet védőnői pályázatának elbírálásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2019. március 14-én tartott ülésén, a 36/2019.(III.14.) számú KT határozatával döntött a megüresedő II. számú védőnői körzet védőnői álláshelyének meghirdetéséről.

A pályázati felhívás közzétételre került a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (KSZK) honlapján és Biharnagybajom község honlapján.

A pályázat benyújtási határideje 2019. június 14. napja volt.

Az álláshely betöltésére **egy pályázat érkezett.** A pályázó Horváth Zsanett, 4200 Hajdúszoboszló, Csiha u. 1. szám alatti lakos.

A benyújtott pályázat **érvényes**, a pályázó iskolai végzettsége megfelel a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet 2. §-ában foglaltaknak, a szükséges mellékletek csatolásra kerültek.

Horváth Zsanett nyilatkozott arra vonatkozóan, hogy személyét érintő kérdés **tárgyalásakor zárt ülést kér.**

Előterjesztésemhez csatolom a pályázat másolatát.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg az előterjesztést, és hozza meg döntését.

Biharnagybajom, 2019. június 20.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
a Képviselő-testület 2019.június 27-i ülésére
Horváth Zsanett
védőnővé történő kinevezéséről

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Védőnői Szolgálat II. számú körzetében a védőnői feladatok ellátásával kapcsolatban az alábbiakat határozza el:

Horváth Zsanett (szül: Bojcsuk Zsanett, 1991.02.15. Beregszász, an: Buda Marianna) 4200 Hajdúszoboszló, Csiha u.1. szám alatti lakost, **2019. július 1. napjától, határozatlan időre**, (3 hónapos próbaidő kikötésével) **kinevezi védőnővé a biharnagybajomi II. számú védőnői körzetbe.**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján besorolása „F” fizetési osztály 1. fizetési fokozat, mely alapján **alapilletményét 256.338,- Ft-ban** állapítja meg.

Alapilletményén felül az alábbi pótlékokat állapítja meg:

- **területi pótlék:** 16.950,- Ft,
- egyéb pótlék: **iskola-egészségügyi ellátási pótlék:** 3.200,- Ft,
- **szakdolgozó védőnő kiegészítő díjazása:** 32.797,- Ft,
- **védőnői kiegészítő pótlék:** 27.616,- Ft.

Illetménye mindösszesen: Bruttó 336.901,- Ft.

Megbízza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: 8 napon belül

Felelős: Szitó Sándor polgármester

SZEMÉLYI ADATOK Horváth Zsanett



Születési dátum: 1991.02.15
Lakcím: 4200 Hajdúszoboszló, Csiha utca 1.
Telefon: 06-30-756-6749
Családi állapot: Házas
Email cím: bojcsukzsanett@gmail.com

MAGAMRÓL

Mint az szakmai tapasztalataim közt olvasható, illetve mint gyakorló édesanya, ez idáig főképp gyermekek nevelésével, ellátásával foglalkoztam.

Eddigi munkáltatóim és környezetem kommunikatív és empatikus emberként jellemeznek.

Kimagasló helyzet felismerési képességgel rendelkezem, amely számomra elengedhetetlen feltétele a gondozottakkal való eredményes kommunikáció és bizalom kiépítésének.

Munkámat minden esetben a hatékonyságra törekvés és a precizitás jellemzi.

TANULMÁNYOK

2010. –2018. Védőnő szakirány
Egészségügyi gondozás és prevenció alapszak - Debreceni Egyetem
Egészségügyi Kar, Nyíregyháza
(A képzési idő gyermekvállalás illetve külföldi munkavégzés miatt elhúzódott.)

SZAKMAI TAPASZTALAT

2016. 02. 01.– 2016. 12. 12. Bébiszitter
Oxford (Egyesült Királyság)

- Bölcsődés és óvodás korú gyermekek napközbeni nevelése, ellátása.
- Játéktevékenység, tanulási folyamatok előremozdítása, életkori sajátosságok figyelembevételével.

2009. 06. – 2009. 09. Angol nyelvű tolmács - Hittan táborban
Beregszász

Önkéntes munka melynek során feladataim közé tartoztak:

- A gyermekek fogadása, napközbeni ellátása.
- A nyári tábor programterve szerinti fejlesztő munkában és játékban való részvétel, valamint kapcsolattartás a szülőkkel.

EGYÉB KÉSZSÉGEK

Nyelvismeret **Angol** – B2 középfokú nyelvvizsgával rendelkezem. Az angliai munkám során is intenzíven tanultam, szóban és írásban egyaránt magabiztosan használom.

Számítástechnikai ismeretek **ECDL** képzést végeztem – Microsoft Office programokat könnyedén kezelem.

Oklevél sorszáma: 201/2018/EK
Intézményi azonosító szám: FI17198
MKKR szintje: 6
EKKR szintje: 6

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Horváth Zsanett

született Bojcsuk Zsanett, Szovjetunió, Beregovo, 1991. február 15. a

Debreceni Egyetem

Egészségügyi gondozás és prevenció alapképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek
eleget tett, alapfokozatot és

védőnő

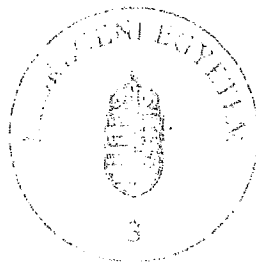
szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 8 félév.

Oklevelének minősítése: kiváló.

Debrecen, 2018. június 29.



dékán



HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

Alulírott Horváth Zsanett (szül. név: Bojcsuk Zsanett), szül. hely, idő: Beregszász, 1991.02.15. nyilatkozom, hogy a 4172 Biharnagybajom, Rákóczi út 7. Védőnői Szolgálat (II. számú védőnői körzet) körzeti védőnői állás kapcsán benyújtott pályázati anyagommal kapcsolatos, személyemet érintő tárgyalást zárt ülés keretei között kívánom lefolytatni.

Dátum: 2019.06.02

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Horváth Zsanett', written over a horizontal dotted line.

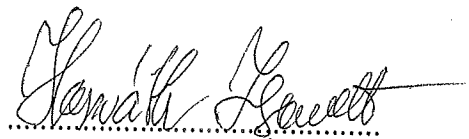
pályázó aláírása

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

személyes adatok kezeléséhez

Alulírott Horváth Zsanett (szül. név: Bojcsuk Zsanett), szül. hely, idő: Beregszász, 1991.02.15. nyilatkozom, hogy a 4172 Biharnagybajom, Rákóczi út 7. Védőnői Szolgálat (II. számú védőnői körzet) körzeti védőnői állás kapcsán benyújtott pályázati anyagommal kapcsolatban hozzájárulásomat adom személyes adataim kezeléséhez a pályázati eljárásban résztvevők számára.

Dátum: 2019.06.02

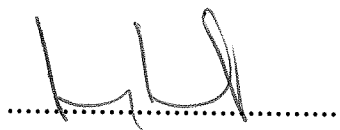
A handwritten signature in black ink, reading "Zsanett Horváth", written over a horizontal dotted line.

pályázó aláírása

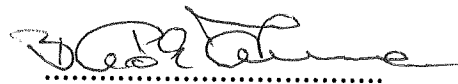
J E L E N L É T I Í V

a Képviselő-testület 2019. június 27-én megtartott
nyilvános ülésén jelenlévő önkormányzati képviselőkről

Szitó Sándor



B Csák Imre



Dr. B. Csák István



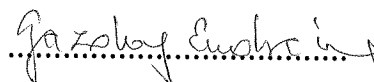
Dobos Sándor



Dul Sándor



Gazdag Endréné



Patakiné Darabos Zsuzsanna





Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Polgármesterétől

M E G H Í V Ó

Biharnagybajom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
2019. június 27-én csütörtökön 14,00 órakor
a Polgármesteri Hivatal tanácstermében nyilvános
ülést tart, melyre Önt tisztelettel meghívom.

N a p i r e n d:

1. Beszámoló a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat 2018. évi temetőüzemeltetéséről
Előadó: Kari Irén igazgató
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság
2. Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. önkormányzati éves beszámolója 2018. évről
Előadó: Kanyuk János Középső Régió főmérnök
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság
3. Tájékoztató a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 2018/2019 tanévben folytatott tevékenységéről
Előadó: Kapornai Judit tankerületi igazgató
Vigh Tiborné intézményvezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság
4. Beszámoló a Szűcs Sándor Általános Művelődés Központ Óvoda intézményegység 2018/2019-es nevelési évben végzett munkájáról
Előadó: Nagy Mária intézményegység-vezető
Véleményező bizottság: Népjóléti és Ügyrendi Bizottság
5. Jelentés a lejárt határidejű önkormányzati határozatok végrehajtásáról, fontosabb eseményekről, intézkedésekről
Előadó: Szitó Sándor polgármester
6. Különfélék
 1. Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földterület közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő önkormányzati vagyonkezelésbe adására
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság
 2. Előterjesztés a Nemzeti Földalapba tartozó földrészlet vételével kapcsolatban
Előadó: Szitó Sándor polgármester
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

Biharnagybajom, 2019. június 19.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

1. napirendi pont

**Beszámoló a Platinum Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési
Vállalat 2018. évi temető üzemeltetéséről**

Előadó:

Kari Irén igazgató

Véleményező bizottság:

Pénzügyi Bizottság

**Biharnagybajom Község
Önkormányzatának Képviselő-testülete**
részére
4172 Biharnagybajom
Rákóczi u. 5.

Debrecen, 2019. június 3.
Ikt.sz.: 94 /2019
Tárgy: Beszámoló 2018. évi
temetőüzemeltetésről

Tisztelt Képviselő-testület!

Biharnagybajom Község Önkormányzata és a Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat között, 2017. január 1. napjával létrejött Kegyeleti Közszolgáltatási Szerződésben vállalt feladatokat az 1999. évi XLIII. Törvény és végrehajtására kiadott 145/1999. (X.1.) Kormányrendeletben foglaltaknak és Biharnagybajom Község Önkormányzata Képviselő-testületének a temetőkről és a temetkezésről szóló 1/2014 (II.14.) önkormányzati rendeletének megfelelően végezzük.

Kegyeleti szolgáltató vállalként kitűzött küldetésünk: *„MÉLTÓSÁGGAL, SZERETETTEL!”*. Minden cselekedetünkkel azon vagyunk, hogy teljesítsük küldetésünket, vagyis a gyászoló családok érdekeit képviseljük. Hisszük, hogy a vállalat küldetése nem csak egy jól csengő szlogen. A küldetés az, ami irányt mutat mind a vállalatnak, mind a dolgozóinak, megkülönbözteti a vállalatot a többi versenytárstól.

Vállalatunk továbbra is a megye meghatározó piaci szereplőjeként gondoskodik számos településen a temetők üzemeltetéséről, valamint a temetkezési szolgáltatás lebonyolításáról, mindig szem előtt tartva, hogy e speciális szolgáltatásnál hatványozottan érvényesül a felelősség a mindennapi munka során.

Alapvető feladatunkat - a szolgáltatás és a temető üzemeltetés biztonságának megőrzését, illetve a szerződéses kötelezettségek betartását továbbra is maradéktalanul elláttuk.

Az alábbi táblázatban látható, hogy a temetésszám hasonlóan alakult az előző évihez, viszont ezen belül a hamvasztás utáni temetés jelentős mértéket képvisel.

A temetkezési szokások változása következtében a lakosság egyre inkább előtérbe helyezi a hamvasztásos temetkezésimódot, ami jövedelmezőségünk szempontjából kedvezőtlenebb. Vállalatunk hamvasztó üzemmel nem rendelkezik, a debreceni köztemető krematóriumában végeztetjük a hamvasztásokat. A lakosság felé ugyanazon az díjtételen számlázzuk, mint amennyibe nekünk kerül.

Az alábbi táblázatban a temetésszámok alakulása látható.

	2017	2018
Koporsós temetés	27	26
Hamvasztásos temetés	17	16
Exhumálás:	0	3
Összesen:	44	45

A gazdasági mutatók alakulása

(ezer Ft)

	2017	2018
Temetőüzemeltetés árbevétele	2 846	2 664
Temetőüzemeltetés összes költsége	4 119	4 373
Temetőüzemeltetés eredménye (Vesztesége)	-1 273	-1 709

A temetőüzemeltetés árbevételének megoszlása

(ezer Ft)

	2017	2018
Sírásás	336	354
Visszahantolás	209	225
Hűtés	38	80
Sírhelydíj	94	84
Gyászautó	327	281
Létesítmény igénybevételi díj	991	840
Ravatalozás	671	626
Koporsó/urna sírba helyezése	178	173
Temető fenntartási hozzájárulás	2	1
Összesen:	2 846	2 664

A temetőüzemeltetés jelentősebb ráfordításai

(ezer Ft)

	2017	2018
Üzemanyag kisgépekbe és szemétszállító teherautóba	79	61
Víz és áramdíj, palackos gáz	90	97
Hűtőkarbantartás, kisgép javítás, villanszerelés	98	82
Szemétszállítás, elhelyezés, ártalmatlanítás	168	314
Személyi jellegű kifizetés	1 737	1 830
Értékcsökkenés	336	322
Raktározás, üzemi terület felosztott költsége	262	349
Kerticsap, tisztítószer, damil	20	

MÉLTÓSÁGGAL, SZERETETTEL - TÖBB MINT HATVAN ÉVE ÁLLUNK A LAKOSSÁG SZOLGALATÁBAN.

Érintésvédelmi vizsgálat	38	
Vízszerezés	106	
Fenntartási, karb. anyag (zártszelvény, fólia stb)		57
Fűnyírójavítás		44
Fagallyazás, vágás		70
Közvetlen önköltség összesen:	2 934	3 226
Üzemi általános költség	1 185	512
Vállalati általános költség		635
Összes költség:	4 119	4 373

Az elmúlt években költségeink folyamatosan emelkedtek, valamint kalkulálnunk kell azzal, hogy a továbbiakban is jelentősen emelni kell a munkabérek, amely a munkáltatót terhelő bérek és bérjárulékok miatt jelentős költségnövekedést eredményez.

A szolgáltatás jellege humán tőke igényes, melynek a költségei nagymértékben emelkedtek. Az elmúlt években a vállalkozói szektorban kialakult munkaerő kereslet tovább erősödik. Igyekszünk alkalmazkodni a megváltozott feltételekhez, a vállalat belső világát, működését úgy szervezni, hogy a folyamatos ésszerű összehangolás következtében a szolgáltatásban ne legyen fennakadás. A temetkezési szakszolgáltatás elvégzését nem tudjuk helyettesíteni a technikai modernizáció vívmányaival, az automatizálás nyújtotta fejlődéssel.

Az önkormányzatokkal közös érdekünk a szolgáltatás és a temető üzemeltetés biztonságának megőrzése, illetve a szerződéses kötelezettségek betartása. A korábbi években jelentős terhet rótt a vállalatra, hogy csakis a saját bevételeink terhére tudtunk a kötelezően ellátandó feladatok finanszírozására többletforrást biztosítani. A megváltozott gazdálkodási körülmények miatt, arra kényszerültünk, hogy a 2013. évtől bevezetésre került feladat alapú finanszírozást kérjük a temető tulajdonos önkormányzatoktól. Ez az új feladatalapú finanszírozás nem a teljes valós költségeket ismeri el, a ténylegesen felmerült költségek jóval magasabbak, mint a költségvetési törvényben meghatározott négyzetméterenkénti ár.


Célunk továbbra is az, hogy a vállalat képes legyen az elvárt önkormányzati és lakossági igények kielégítésére, eredményes gazdálkodást valósítson meg, biztosítsa a tevékenység pénzügyi finanszírozását.

Megbízhatóságunkkal szeretnénk stabil, kiszámítható gazdálkodást folytatni a következő időszakban is kiemelt figyelmet fordítva a Kegyeleti Közszolgáltatási Szerződésben vállalt kötelezettségeink teljesítésére.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Vállalatunk 2018. évi temetőüzemeltetés bevételéről és kiadásáról készített számszaki és szöveges beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Tisztelettel:

Hajdú-Bihar Megyei
TEMETKEZÉSI VÁLLALAT


Kari Irén
Igazgató

MÉLTÓSÁGGAL, SZERETETTEL - TÖBB MINT HATVAN ÉVE ÁLLUNK A LAKOSSÁG SZOLGALATÁBAN.

Hajdú-Bihar megyei Temetkezési Vállalat
4025 Debrecen, Arany János u. 40.
Tel: +36 (52) 417-711 ; Fax: +36 (52) 417-154
Web: www.hbmetemkezes.hu ; E-mail: info@hbmetemkezes.hu

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

2. napirendi pont

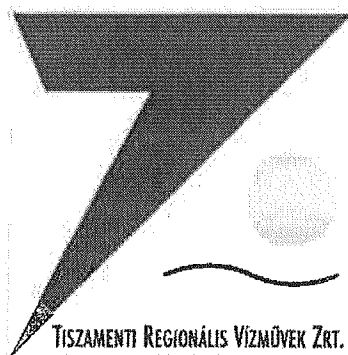
**Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.
önkormányzati éves beszámolója 2018. évről**

Előadó:

Kanyuk János főmérnök

Véleményező bizottság:

Pénzügyi Bizottság



ÖNKORMÁNYZATI ÉVES BESZÁMOLÓ

2018. év

Biharnagybajom

Ki vizet ad, életet ad...

Tartalomjegyzék

Tartalom	Oldalszám
Címlap	1
Tartalomjegyzék.....	2
I. BEVEZETŐ.....	3
1. A Társaság szervezeti felépítésében, működésében történt változások.....	3
2. A szolgáltatás jogalapja.....	4
II. ÉVES BESZÁMOLÓ.....	4
1. Műszaki terület beszámolója.....	4
1.1 Vízszolgáltatás.....	4
1.2 Csatorna szolgáltatás.....	5
2. Értékesítési terület beszámolója.....	7
2.1 Ügyfélszolgálat.....	7
2.2 Számlázás.....	9
2.3 Kintlévőség kezelés.....	9
2.4 A vízmérőórák leolvasási tevékenységéről.....	10
3. Gazdasági terület beszámolója.....	11
3.1 Pénzügyi beszámoló.....	11
3.2 Felújítások, pótlások és karbantartások, javítások költségei.....	12
3.3 Önkormányzati vagyonelemek nyilvántartási értékének változása.....	12

I. BEVEZETŐ

1. A Társaság szervezeti felépítésében, működésében történt változások

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. büszke arra, hogy napi tevékenységével a jövőt szolgálhatja azzal, hogy részese lehet az életet jelentő egészséges ivóvíz biztosításának, továbbá hozzájárulhat a környezet védelméhez a szennyvizek elvezetésével és tisztításával.

A Vállalat hétköznapi munkája során a környezetvédelmi és gazdaságossági szempontokat is figyelembe véve mindig a fogyasztói elégedettség megtartására és növelésére törekszik.

A Társaságnál szakmailag jól felkészült és elkötelezett munkatársak fáradoznak nap, mint nap azért, hogy a sérülékeny és korlátozott mennyiségben rendelkezésre álló erőforrás, az egészséges ivóvíz észrevétlen természetességgel jusson el mindenkinek, valamint az érintett területeken a mezőgazdasági vízszolgáltatást is folyamatosan biztosítva legyen.

„*Ahol víz van, élet is van*”- tartja a mondás. A nem elegendő mennyiségű és nem megfelelő minőségű ivóvíz világszerte okoz olyan problémákat, melyet a fejlett országokban élők talán el sem tudnak képzelni.

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Magyarország és az Észak-alföldi Régió egyik legjelentősebb víziközmű szolgáltatójaként három nagy állami tulajdonú regionális és több települési rendszert üzemeltet. Elmondható, hogy alig 7 év alatt, 2011. évtől napjainkig a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. működési területe közel hatszorosára nőtt. Jelenleg a TRV Zrt. 6 megyében (Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs- Szatmár-Bereg, Hajdú-Bihar, Heves, Csongrád, Pest) 254 település több mint 660 000 lakosának gondoskodik ivóvízellátásáról és járul hozzá a régió mezőgazdasági és ipari vízigényeinek kielégítéséhez, csatornák üzemeltetésével, öntözéssel.

Hazánkban a víziközművel kapcsolatos kérdések az Európai Unióhoz történő csatlakozás óta egyre nagyobb figyelmet kapnak. Ennek sarkalatos pontjai a vízbázisok védelme (különös tekintettel a sérülékeny vízbázisokra), a közegészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű és mennyiségű ivóvízellátás, a keletkező szennyvizek elvezetése – és tisztítása, továbbá ártalommentes elhelyezése.

Munkánknak köszönhetően elmondhatjuk, hogy mára a hozzánk tartozó területeken a jogszabályi követelményeknek megfelelően biztosítjuk az ivóvízellátást, valamint a keletkező szennyvizek elvezetését és tisztítását. Ezzel egy időben megkezdtük a fogyasztóbarát ügyfélszolgálati és fizetési rendszer kidolgozását, bevezetését.

A folyamatos bővülés és a szolgáltatás színvonalának további emelése érdekében társaságunk szervezeti átalakításokat hajtott végre.

Az üzemigazgatóságok helyett centralizált szervezeti egységek kerültek kialakításra. 2018 februárjától átalakult Társaságunk belső szervezete. Az átalakulás is Társaságunk működésének az optimalizálását szolgálja, különös tekintettel a szolgáltatás színvonalasabbá tételére.

Az integrált települések nagy részén a vezetékek elavultak, nem megfelelő műszaki állapotuk miatt felújításra szorulnak. A kifogástalan ivóvíz- és szennyvízellátás biztosításához szükséges

technológiai karbantartásokat és felújításokat el kell végeznünk. Az erre befektetett összeg középtávon, legalább 15 éves működtetés esetén térül meg.

Ezzel párhuzamosan a műszaki beruházások mellett, Társaságunk informatikai fejlesztéseket eszközöl a hatékonyabb működés érdekében. Megvalósult az új vállalatirányítási rendszer (SAP) bevezetése, 2018 nyarától már az új rendszert alkalmazzuk mindennapi működésünk során.

Társaságunk küldetése, hogy a jelenlegi és leendő szolgáltatási térségekben valamennyi fogyasztó számára megfelelő minőségben és megfizethető áron biztosítsuk az ivóvíz- és szennyvízszolgáltatást.

2. A szolgáltatás jogalapja

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. és Biharnagybajom Község Önkormányzata között, 2014. december 30. napján 15 év határozott időtartamra létrejött bérleti-üzemeltetési szerződés VI.7. pontjában foglalt kötelezettségének eleget téve készítette el Társaságunk jelen Beszámolót a 2018. évi víziközmű üzemeltetési tevékenységéről.

II. ÉVES BESZÁMOLÓ

1. Műszaki terület beszámolója

1.1 Vízszolgáltatás

Ellátandó népesség: **2.822 fő** (2018.01.01. KSH adat)

Biharnagybajom település ivóvízellátása mintegy 4847 m távvezetéken keresztül Sárrétudvari településről történik.

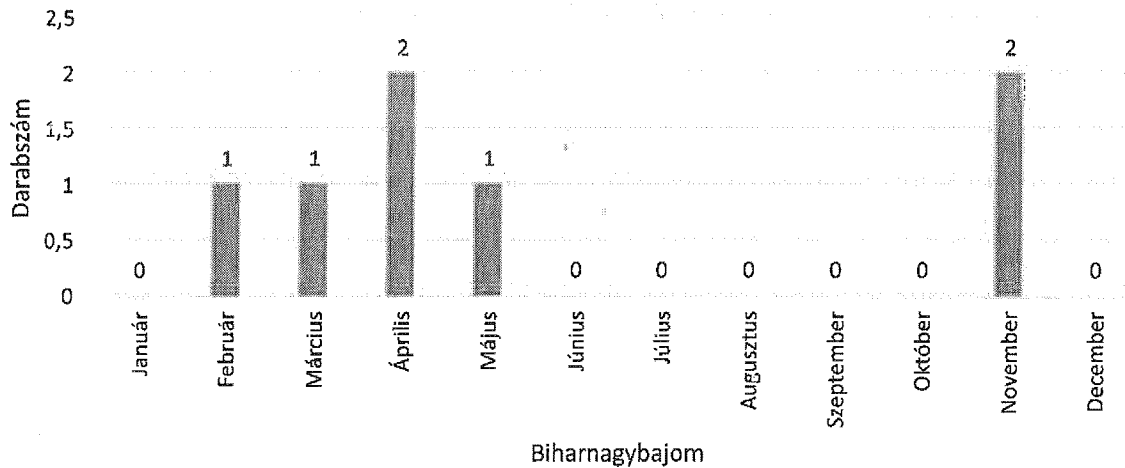
Sárrétudvari vízműtelepen történik a kitermelt nyersvíz gáztalanítása, vastalanítása, ammónium-mentesítése törésponti klórozással, aktívszén szűréssel, valamint az arzénmentesítés.

Munkatársaink a megfelelő minőségű ivóvíz biztosítása érdekében ütemterv szerint elvégezték a hálózat mosatásokat. A szolgáltatott ivóvíz minőségi vizsgálatát havi gyakorisággal a mintavételi tervben rögzítettek szerint végeztettük. A vizsgálati eredményekről minden esetben tájékoztattuk az illetékes hatóságot.

A vízmérők cseréjét ütemterv szerint, folyamatosan végezzük.

A 2018. évben 7 db csőtörést kellett a hálózat üzemeltetésén dolgozó munkatársainknak javítania.

Csőtörések eloszlása 2018.



Értékesített vízmennyiség

Ivóvíz	2017.	2018.	Eltérés	Eltérés (%)
Lakossági (m3)	67 735	63 428	-4 307	-6%
Közületi (m3)	16 575	15 172	-1 403	-8%
Értékesített ivóvíz összesen (m3)	84 310	78 600	-5 710	-7%
Ivóvíz bekötés szám (db)	1 089	1 075	-14	-1,29%

1.2 Csatorna szolgáltatás

2018. évben beruházás nem történt.

Szennyvíztisztítási technológia:

Cyclator szennyvíztisztítási technológia: átfolyásos, eleveniszapos technológia szakaszos üzemen történő valósítása. A telep mértékadó kapacitás: 510 + 40 m³/d.

Minden technológiai folyamat egy medencében zajlik le. A műtárgyban 2 vonal került kialakításra.

A medencékben, programozott idő szerint levegőztetési, keverési, ülepitési és dekantálási fázisok követik egymást egy cikluson belül. A két medencetérben a különböző levegőztetési és keverési fázisok programozása úgy történt, hogy az egyes fázisok a két medencetérben ne esenek egybe. Az eleveniszapos tisztítás fázisai után az ülepités következik, majd a dekantálással zárul a ciklus. A dekantálás ideje alatt egy medencerészből a töltési térfogatnak megfelelő mennyiségű tisztított szennyvizet, és a befolyó szennyvízből adódó folyamatos ráfolyás mennyiséget kell eltávolítani.

A folyamatos hozzáfolyás miatt nincs szükség nyers szennyvíz kiegyenlítő medencére. Így a mennyiségi kiegyenlítés, a biológiai oxidáció, a nitrifikáció, denitrifikáció, foszfor kibocsátás és foszfor felvétel (biológiai foszfor eltávolítás), az utóülepités és az aerob iszapstabilizáció egy medencében hajtható végre. A ciklus hossza 4,8 óra, mely ötször ismétlődik naponta.

A tisztított szennyvíz egy speciálisan kialakított dekanteren át hagyja el a technológiát.

Két medencerész üzemel egymással párhuzamosan. A befolyó szennyvíz egy osztóműn keresztül gravitációsan folyik a medencékbe, melyek folyamatosan fogadják a befolyó szennyvizet. A műtárgyat egy merülő fal két részre osztja:

- Előtisztító zóna: mely a nyers szennyvíz befolyásánál kialakított kis tartózkodási idejű zóna.
- Fő reaktor zóna: mely a medence fennmaradó részét képezi.

Az oxigén bevitt levegőztető elemek segítségével végzik, melyeket hangszigetelt dobozban elhelyezett légfúvók szolgálnak ki. Az energia megtakarításhoz az oldott oxigén mérése szükséges, amely alapján a frekvenciaváltók a fúvók légszállítását automatikusan szabályozzák. A fúvók közül kettő üzemi egy meleg tartalék. Az egyes medencék levegőztetése felváltva történik, a medencék közti átkapcsolás motoros pillangószeleppel történik. A biológiai foszfor eltávolítás hatékonyságának növelése érdekében az ülepitési és a dekantálási fázisban az előtisztító zónából egy kis teljesítményű szivattyú szénforrásban gazdag nyers szennyvizet juttat a leülepedett biomasszába, így elősegítve a biológiai foszforeltávolítást.

Egy szennyvíztisztítási ciklus a következőképpen zajlik:

1. A medencében a vízszint az alsó üzemi szinten van, ekkor elindul a levegőztetés. Amennyiben a tápanyag eltávolítás is igény, akkor a levegőztetést a vezérlés ki-be kapcsolja, a beépített keverők a fúvók leállítását követően az eleveniszap-szennyvíz elegyet keverik.
2. Ezt követi az ülepités, amikor az iszap/víz fázis szétválik. Az ülepités befejezésekor a medencében levő víz felső rétege tisztított szennyvíz.
3. Az ülepitést a dekantálás követi, ekkor történik a tisztított szennyvíz kivezetése a technológiából. A dekantálás addig folyik, amíg a vízszint eléri az alsó üzemi szintet. Ezzel a ciklus befejeződik és kezdődhet az 1. lépés újra.

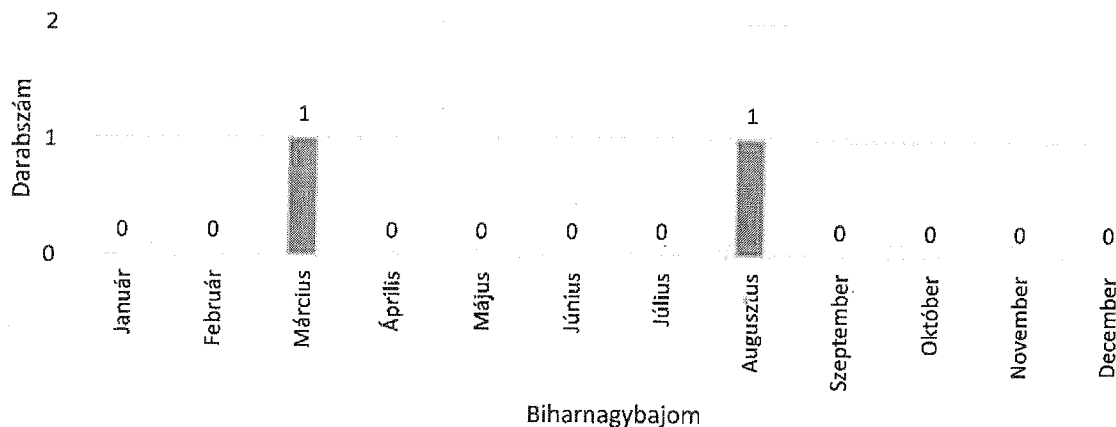
Az iszapelvétele időszakosan történik, a keletkezett iszapmennyiség függvényében. A fölös iszapot egy búvárszivattyú emeli ki a technológiai zóna fenekéről és továbbítja az iszapsűrítőbe. A fölösiszap jól stabilizált, jól ülepedő/vízteleníthető és mentes a kellemetlen bűzöktől, mennyisége alacsony. A technológia vezérlését egy automata irányítástechnikai rendszer végzi.

A szennyvíztisztító telep Biharnagybajom és Sárrétudvari települések között épült meg, Biharnagybajom közigazgatási területén. Biharnagybajom belterületén összegyűjtött szennyvizek mintegy 1667 m nyomóvezetéken keresztül jutnak el a telepre.

A szennyvíztisztító telepen és szennyvízelvezető hálózaton a szükséges karbantartásokat és javításokat elvégeztük.

A szennyvíztisztító telep esetében a szennyvíz vizsgálatokat (nyers és tisztított szennyvíz) az önellenőrzési tervben meghatározottak szerint végeztettük. A szennyvízhálózaton 2 db duguláshárítást végeztünk.

Dugulás elhárítás eloszlása 2018.



Számlázott szennyvíz mennyiség

Szennyvíz	2017.	2018.	Eltérés	Eltérés (%)
Lakossági (m ³)	48 560	48 275	-285	-1%
Közületi (m ³)	12 415	14 152	1 737	14%
Számlázott szennyvíz összesen (m ³)	60 975	62 427	1 452	2%
Szennyvíz bekötés szám (db)	710	741	31	4,37%

2. Értékesítési terület beszámolója

2.1 Ügyfélszolgálat

Társaságunk közszolgáltatási feladatainak ellátása során biztosítja Felhasználói részére az ügyintézés teljes körű lehetőségét. Ennek érdekében személyes ügyfélszolgálati irodát is működtet, Püspökladány, Kossuth L. út 6. szám alatt. Emellett Felhasználóink telefonon, elektronikus csatornákon és postai úton is intézhetik ügyeiket az alábbi elérhetőségeken:

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálat (Call Center) és hibabejelentő:

06/80-205-157

E-mail: ugyfelszolgalat.szolnok@trvzrt.hu

Online ügyintézés: www.vizcenter.hu/trv

Mobil applikáció: https://vizcenter.hu/trv/mobil_applikacio

Honlap: www.trvzrt.hu

Postacím: 5000 Szolnok, Kossuth Lajos u. 5.

Társaságunk a lakossági vízmérőket 6 havonta olvassa. A két leolvasás közötti időszakban részszámlát bocsátunk ki. A kiegyensúlyozott, minél pontosabb számlázás érdekében, javasoljuk Felhasználóinknak, hogy fogyasztási szokásaikat figyelembe véve, a részszámlákhoz közöljenek Társaságunkkal havi átalány mennyiséget, vagy minden hónapban jelentsék be a pontos mérőállást, az alábbi lehetőségek egyikén:

Online ügyfélszolgálaton regisztrációt követően:

<https://vizcenter.hu/trv/user?op=regisztracio#ctop>

Online ügyfélszolgálaton regisztráció nélkül:

https://vizcenter.hu/trv/merooro_a_allas_bejelentese_noreg

Mobil applikáción keresztül:

https://vizcenter.hu/trv/mobil_applikacio

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálatunkon keresztül:

06-80/205-157 / 2. menüpont (automata rögzítés)

A mérőállás diktáláshoz szükséges adatok:

- 8 jegyű felhasználói azonosító szám
- vízmérő gyári számának utolsó 4 karaktere
- mérőállás

Fontos kiemelni, hogy a házi ivóvízhálózat rendszeres (legalább havi gyakorisággal történő) ellenőrzéséről és szükség szerinti karbantartásáról saját költségén a Felhasználónak kell gondoskodnia, így megelőzhető egy esetleges, nagyobb mennyiségű vízfolyás, mely komoly költséget jelenthet az adott felhasználási helyen.

Folyamatos törekvésünk, hogy a szolgáltatás színvonalának emelése Felhasználóink számára, beépítve működésünkbe a modern technika biztosította lehetőségeket. Célunk, hogy olyan szolgáltatóvá váljunk, ahol az ügyfelek kiszolgálása a legmagasabb minőségben, a mai kor elvárásainak megfelelően történik. Ennek megvalósításában 2018-ban egy újabb lépcsőfokhoz érkezünk.

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. háttérfolyamatainak és rendszereinek fejlesztése a regionális víziközmű társaságok tulajdonosi képviselője, a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt. vezetésével 2016. évben indult el.

Az ügyfélszolgálatot is érintő változás célja az volt, hogy egy gazdaságosan működő, a teljes vízszolgáltatási szektoron belül egységesen és gyorsan fejleszthető rendszer kerüljön kialakításra, lehetővé téve a gyorsabb és egyre magasabb színvonalú ügyfélszolgálatot. Az új rendszer bevezetése 2018 júliusában megvalósult.

Ennek köszönhetően vált számos új szolgáltatás Társaságunknál is elérhetővé. Ezek közé tartozik az online bankkártyás befizetés, Díjnet befizetés, E-számla biztosítása, továbbá a még kényelmesebb ügyintézéshez mobil applikáció is bevezetésre került, a www.vizcenter.hu/trv oldalon.

Javasoljuk felhasználóinknak, hogy egyenlítsék ki számlájukat kényelmesen, gyorsan, korszerű fizetési módokkal:

Csoportos beszédési megbízás:

A csoportos beszédési megbízás megadásához szükséges azonosító adat a számla 3. oldalán található szerződéses folyószámla száma.

A TRV Zrt. GIRO azonosító száma: A11265832T216

E-számla igénylése:

Az ingyenes Díjnet számlabemutató rendszer segítségével a Társaság által kibocsátott számlák elektronikus formában, az interneten keresztül tekinthetők meg. A számlák kiegyenlítése igény

szerint történhet bankkártyával, internetbankon keresztül, csoportos beszedési megbízással, eseti banki átutalással, vagy akár okostelefonnal, az iCsekk mobilalkalmazással. Az elektronikus számlákat digitális aláírással és időbélyegzéssel látja el Társaságunk, melyek a hatályos jogszabályoknak megfelelően igazolják, hogy a számla adott időpontban az adott tartalommal került kiállításra.

Az elektronikus számla előnyei:

- ✓ nincs postai sorban állás
- ✓ kényelmes: bármikor, bárhol elérhető
- ✓ egyszerű, gyors, biztonságos, időtálló
- ✓ környezetbarát, környezettudatos

A szolgáltatás igényléséhez a Díjnet Zrt. oldalán (www.dijnet.hu) szükséges regisztrálni.

Munkatársaink szakmailag felkészülten, kiemelt figyelemmel nyújtanak továbbra is segítséget Felhasználóinknak kérdéseik megválaszolásában és az ügyintézésben!

2.2 Számlázás

Bevételek	2017.	2018.	adatok ezer Ft-ban	
			Eltérés (e Ft)	Eltérés (%)
Ivóvíz ágazat				
Lakosság	20 915	19 818	-1 097	-5%
Közület	5 242	5 047	-195	-4%
Ivóvíz egyéb árbevétele	0	0	0	
Ivóvíz ágazat összesen	26 157	24 865	-1 292	-5%
Szennyvíz ágazat				
Lakosság	17 276	17 331	55	0%
Közület	4 588	5 161	573	12%
Szennyvíz egyéb árbevétel	0	0	0	
Szennyvíz ágazat összesen	21 864	22 492	628	3%
Összes bevétel (ivóvíz+szennyvíz)	48 021	47 357	-664	-1%

2.3 Kintlévőség kezelés

Kintlévőségek (e Ft)	2017.	2018.	Eltérés (e Ft)	Eltérés (%)
Lakosság	4 024	5 480	1 455	36%
Közület	636	156	-480	-75%
Összesen (Ft)	4 660	5 635	975	21%

Kintlévőségek alakulása 2018-ban (e Ft-ban)		
időszak:	lakosság	közület
1-30	799	8
31-60	374	6
61-90	109	45
91-180	786	0
181-365	961	66
366-	2 451	31
Összesen:	5 480	156
Összes kintlévőség Lakosság + Közület:	5 635 e Ft	

2.4 A vízmérőórákkal kapcsolatos leolvasási tevékenység

Biharnagybajom	2017.	2018.	Eltérés (%)
Leolvasás	2 508	2 491	-1%
Diktálás	427	543	27%

3. Gazdasági terület beszámolója

3.1 Pénzügyi beszámoló

Eredménykimutatás – 2018.	adatok ezer Ft-ban
Értékesítés nettó árbevétele Lakosság	37 150
Értékesítés nettó árbevétele Közület	10 208
Ivóvíz egyéb árbevétele	0
Közszolgáltatás árbevétele	0
Átvett szennyvíz árbevétele	0
Építőipari tevékenység árbevétele	203
Értékesített anyagok árbevétele	0
Továbbszámlázott szolgáltatás árbevétele	18
Aktivált saját teljesítmény értéke	0
Egyéb szolgáltatás árbevétele	9
Egyéb bevételek	0
ÁRBEVÉTEL ÖSSZESEN	47 588
Anyagköltség összesen:	4 106
Igénybe vett szolgáltatások	3 222
Egyéb szolgáltatások	225
ebből: Vízkészlet járulék	0
ELÁBÉ	0
Közvetített szolgáltatások	18
ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN	7 571
Béreköltség	7 337
Személyi jellegű egyéb kifizetések	668
Bérf járulékok	1 651
SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN	9 656
ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	113
EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	4 471
ebből: Közműadó	3 517
KÖLTSÉGEK ÉS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN:	21 810
ÜZEMI ÉS ÜZLETI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	25 778
Belső költség áterhelések	-127
Kalkulált vállalati általános költség	12 039
KORRIGÁLT ÜZEMI-ÜZLETI EREDMÉNY	13 866
Társasági adó	86
KORRIGÁLT EREDMÉNY	13 780

3.2 Felújítások, pótlások és karbantartások, javítások költségei

Nem saját eszközön végzett javítás költsége		
	(adatok e Ft-ban)	
	2017.	2018.
Ivóvíz hálózat javítás költsége	0	0
Ivóvíz kezelés javítás költsége	0	0
Szennyvíztelep javítás költsége	299	0
Szennyvízhálózat javítás költsége	0	0
Javítás költsége mindösszesen	299	0

Nem saját eszközön végzett felújítás költsége		
	(adatok e Ft-ban)	
	2017.	2018.
Szennyvíz felújítás költsége	0	0
Ivóvíz felújítás költsége	0	0
Nem saját eszközön végzett felújítási költség összesen	0	0

Biharnagybajom	Nettó (Ft)
2018. évi bérleti-üzemeltetési díj	557 274
2018. évben a bérleti díj terhére kiszámlázott felújítások	0

3.3 Önkormányzati vagyonelemek nyilvántartási értékének változása

	adatok Ft-ban	
A bérleti díj terhére felújított, beszerezett eszköz vagy beruházás összege	2017.	2018.
Mindösszesen:	18 270	0

Megnevezés	Számlaszám	Teljesítés dátuma	Mennyiség	Összeg nettó (Ft)
-	-	-	-	-

Az Önkormányzat által jóváhagyott, eddig le nem számlázott felújítás, beruházás értéke 2019. évben kerül kiszámlázásra.

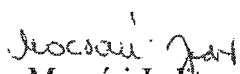
A beszámolási időszakban a településen vízi közmű elem selejtezésére nem került sor.

Ezen beszámoló átadásával a TRV Zrt., mint üzemeltető a jogszabályok által előírt beszámolási kötelezettségének eleget tett.

Kérjük a Tisztelt önkormányzatot jelen beszámoló elfogadására.

Szolnok, 2019. május 22.

Tisztelettel:


Mocsári Judit
gazdasági igazgató


Kanyuk János
Középső Régió Főmérnök

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

3. napirendi pont

Tájékoztató

**a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
2018/2019 tanévben folytatott tevékenységéről**

Előadó:

Kapornai Judit tankerületi igazgató
Vigh Tiborné intézményvezető

Véleményező bizottság:

Népjóléti és Ügyrendi Bizottság



12 feladat: TK/081/C 1913-2/2015

Berettyóújfalui Tankerületi Központ

**Tájékoztató a Szűcs Sándor Általános Iskola
és Alapfokú Művészeti Iskola
2018/2019. tanévben folytatott tevékenységéről**

A Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola a 2018/2019-es tanévet 214 fővel indította, a számított létszám 230 fő volt, mivel az intézményben 15 fő tanuló sajátos nevelési igényű, akik közül egy fő halmozottan sérült. A tanév végi létszám 206 fő, a számított létszám 222 fő. Ebben a tanévben 9 gyermeket emeltek ki a családból és vittek másik intézménybe, 9 tanulót írtak át évközben másik intézménybe 6-ot azonban rövid időn belül újra visszaírtak. A művészeti képzésben 34 diák vett részt. Az első három és a nyolcadik évfolyam kivételével párhuzamos osztályokban tanulnak a gyerekek, az első három évfolyamon egész napos oktatásban. A tanév végén a tanulók 7,3%-a sajátos nevelési igényű, 6,3%-a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő, 18,9%-a hátrányos helyzetű, 40%-a halmozottan hátrányos helyzetű. Nincs olyan osztály, ahol ne lenne SNI-s vagy BTMN-es.

Ebben a tanévben is az oktatás mellett a nevelés feladata volt az elsődleges, hiszen a szülői támogatás hiánya a családok többségénél megfigyelhető. Idén is számtalan a Pedagógia programban megfogalmazott és a munkatervben meghatározott szabadidős elfoglaltságot is biztosítottak tanulóiknak.

A 2019/2020-as tanévre 19 elsős gyermek iratkozott be.

Személyi feltételek

A tanévben az intézményben 21 fő teljes állású és 3 óraadó pedagógus, 2 fő nevelő-oktató munkát segítő és 3 fő technikai dolgozó végezte eredményesen munkáját. A szakos ellátottság 96%-os az intézményben. A tanévet egy új pedagógussal kezdte a nevelőtestület, az óraadók, már évek óta a nevelőtestület tagjai.

A tantestület összetétele, végzettsége alapján képes a pedagógiai, szakmai kihívásokra válaszolni. Két pedagógus folytatta egyetemi tanulmányait az idei tanévben matematika és földrajz szakon a szakos ellátottság biztosítására. A szükséges képzettségek megszerzését az iskola továbbképzési terve tartalmazza.

A tankerület támogatja új diploma, szakvizsga megszerzését.

A Berettyóújfalui Tankerületi Központ elkötelezett abban, hogy a pedagógusok szakmai képzésével emelje az oktatás színvonalát, ezért minden évben a pedagógusok továbbképzését anyagilag is támogatja. A fenntartó elsősorban olyan továbbképzést, új szak megszerzését támogatja, amely szakosból éppen hiány van az iskolákban, vagy speciális szakként az oktatás színvonalát emelheti. A Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában, a 2019-2020-as tanévben az alábbiak szerint fogja támogatni a fenntartó a pedagógusok tanulmányait:



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

pedagógus	képzés megnevezése	Képző intézmény	támogatás összege
1 fő	földrajz szak (önköltséges)	Eszterházy Károly Egyetem, földrajz tanár MLA	149 243Ft

Tárgyi feltételek

A három telephelyen működő intézményben a tanulócsoportok számára szükséges tantermek rendelkezésre állnak. Biharnagybajomban az iskolai épületek állaga megfelelő, a „kis tornaterem” felújítására pályázati forrásból került sor 2018 őszén. Folyamatban van az Agóra épület külső szigetelése, a nyílászárók cseréje és a fűtés korszerűsítése a községi önkormányzat jóvoltából. Jól felszerelt körülmények között végzik a nevelő-
oktató munkájukat a pedagógusok. A kisebb hibákat a fenntartó folyamatosan javítja a jelzéseknek megfelelően. Az intézmény fenntartásához, működéséhez szükséges feltételek adottak.

Munkaközösségek

Az iskolában 3 pedagógiai munkaközösség működik. Alsó tagozatos, felső tagozatos és a tanórán kívüli foglalkozások munkaközössége. Fontos szerepe volt a munkaközösségeknek az iskola kitűzött céljainak elérésében, a nevelő-oktató munka folyamatosságának, folytathatóságának biztosításában, a mindennapi munka összehangolásában.

Továbbá elősegítették a szaktanárok közötti információáramlást, előkészítették és felügyelték a tanulók szaktárgyi versenyeit, a szabadidős tevékenységeket. Fejlesztették az öntevékenység kibontakoztatását.

Valamennyi munkaközösség munkatervének megfelelően dolgozott az év folyamán.

Diákönkormányzat

A tanulók és a tanulóközösségek érdekeinek képviselőjére, a tanulók tanórán kívüli, szabadidős tevékenységének segítésére az iskolában diákönkormányzat működik. Az iskolai élet demokratizálásának feltételeit ebben a tanévben is a Diákönkormányzat biztosította. A Diákönkormányzat munkáját a DÖK-segítő tanár koordinálta.

A munkatervben előre rögzített éves feladatok átfogták az iskolai élet egészét: a tanulást, a viselkedést, sportolást, szórakozást, kulturális tevékenységet, értékteremtést, környezetvédelmet.

A szabadidős programok a leghatékonyabb prevenciós eszközök a közösséghez tartozás érzését, izgalmat, kalandot, sikerélményt kínáltak a diákok számára. A diákönkormányzat által tervezett tanítás nélküli munkanapon az iskola 110 tanulója (mindenkit, akit a szülők elengedtek) a budapesti Állatkertbe kirándultak.



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Oktató-nevelő munka

Az éves munkaterv alapján az intézmény az alábbi főbb célokat tűzte ki az iskola:

Szervezési-vezetési területen:

- A KRÉTA e-napló teljes körű alkalmazása, naprakész vezetése
- Intézményi mérések kiterjesztés a felső tagozatra és az eredmények értékelése
- Idegen nyelvi mérés lebonyolítása 2019. május 22-én
- Kompetencia mérés 2018. május 29-én
- Intézményi önértékelés folyamatos alkalmazása
- A TÁMOP-3.1.4.B-13/1-2013-0001 „Köznevelés az iskolában” pályázat eredményeinek fenntartása
- Erasmus+ program második évének megvalósítása
- Versenyekre való eljutáshoz támogatók keresése, pályázatok felkutatása
- Táboroztatáshoz pályázatok felkutatása és írása

Oktatási területen:

- tehetséggondozás
- felzárkóztatás
- Kompetenciamérés elemzése, az eredmények megtartása, javítása
- NETFIT mérés lebonyolítása és feltöltése 2019. június 1-ig
- DIFER mérés 1. évfolyamon 2018. december 1-ig

Nevelési területen:

- A fegyelmi helyzet további javítása
- Hagyományaink őrzése
- Hiányzások csökkentése

Az iskola tanulói összetételét figyelembe véve kiemelt hangsúlyt fektettek ebben az évben is a nevelésre, a tapasztalati úton való tanulásra, a szociális hátrányok csökkentésére. A tanulók többsége csak az iskolában tanul, hiányos a felszerelésük. Nehézséget okoz az értő tanulás, a szöveges feladatok megértése.

Fokozott figyelmet fordítottak a tanórán kívüli foglalkozások, rendezvények változatos, színvonalas lebonyolítására. Továbbra is kiemelten kezelték a tudással és műveltséggel kapcsolatos értékeket.



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Célul tűzték ki a tanulási morál és a tanulmányi fegyelem javítását, folyamatosan ellenőrzik a felszerelés meglétét, a házi feladatok elkészítését. Szinte napi kapcsolatot tartottak a szülőkkel, a családsegítő szolgálattal problémásabb esetekben a pedagógiai szakszolgálattal.

2018. évi Kompetencia mérés eredményei:

	Iskola	6. évfolyam		8. évfolyam	
		szövegértés	matematika	szövegértés	matematika
	Szűcs Sándor Általános Iskola és AMI	1296	1389	1493	1523
	Országos átlag:	1492	1499	1602	1614

A fenti eredményekből látható, hogy az iskolai 2018. évi kompetenciamérés eredményei az országos átlaghoz viszonyítva az iskola tanulói az elvárt szint alatt teljesítettek mindkét mérési területen. Pozitívum, hogy az előző évek mérési eredményéhez képest viszont mindkét kompetenciaterületen javulás mutatkozik. Igaz, a fenntartó külön ezen terület fejlesztésére a tankerület 28 iskolájában bevezette az egyénre szabott mérési-értékelési rendszert.(azon iskolák esetében, akik önként jelentkeztek a programba).

Sajnos a Szűcs Sándor Általános Iskola és AMI a mérési-értékelési rendszerbe való bekapcsolódási szándékát sem a tavalyi esztendőben sem idén nem jelezte.

Művészeti iskola:

Az alapfokú művészeti képzés délutáni munkarendben történik. Idén zongora tanszakon 22 tanuló, Tánc és dráma tanszakon 12 tanuló zárta az évet. Szakos ellátottságunk 100%-os. A tanulóink többsége kezdő illetve 1-2 éves múlttal rendelkeznek így versenyeztetésre nem került sor.

A művészeti iskola növendékei fellépéseikkel aktív szerepet vállalnak a község és a civilszervezetek rendezvényein. Ebben a tanévben a következő települési rendezvényen képviseltették magukat:

2019. május 1. Majális
2019. július 8. Falunap

Az iskola művészeti képzését igénybevevőknek térítési és tandíjfizetési kötelezettségük van, kivéve, ha szociális alapon mentesülnek ez alól. A befolyt összeg azonban nem fedezi a személyi és szakmai kiadásokat, a fenntartónak többletkiadása keletkezik. A béreken kívül hangszerkarbantartásra, versenyeztetésre, utaztatásra is költünk.



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Ebben a tanévben Hangszercsere program keretében az intézménynek megítélt összeg: **700 000 Ft.** Ennek keretében 2 db Yamaha Portable Grand DGX-660 elektromos zongora érkezett az iskolába. Ez a hangszercsere program a következő tanévben is folytatódik Kodály 3 program keretében, melyben biztosítani tudja a fenntartó a korszerű hangszerek beszerzését is.

Továbbképzések

- EFOP-3.2.4-16-2016-00001 azonosítószámú „Digitális kompetencia fejlesztése” című kiemelt uniós projekt keretében valamennyi pedagógus elvégzi június 30-ig az IKT eszközök használatához kapcsolódó képzést.
- „Keresztintervi vizuális nevelés az általános iskolák alsó tagozatán” 30 órás képzésen 1 pedagógus vett részt
- „A hozzáadott érték-mit és mért mérünk? (Tudás-, készség-, képesség- és kompetenciamérések)” 30 órás képzésen vett részt 1 fő
- „Az online diagnosztikus mérés-értékelés megismerése, az edia-rendszer széleskörű, mindennapi iskolai alkalmazásának elősegítése” 8 órás képzésen vett részt 1 pedagógus

Tehetséggondozás, felzárkóztatás, egyéni fejlesztés

- Felzárkóztató foglalkozások 2-3 évfolyamon osztály szinten 4. évfolyamon évfolyam szinten
- Tehetséggondozó foglalkozások 2-3 évfolyamon osztály szinten 4. évfolyamon évfolyam szinten valósultak meg.
- Kompetencia fejlesztő foglalkozások az 1-3 évfolyamon
- Tanulószoza 5-8 évfolyamon
- Napközi otthonos foglalkozások 4. évfolyamon,
- Versenyekre felkészítés
- Differenciált oktatás tanórai alkalmazása
- Szakkörök: KRESZ- Polgárvédelem, történelem, énekkar, magyar, matematika
- Fejlesztőpedagógus által biztosított egyéni fejlesztés a BTMN-es tanulók részére,
- kis csoportos habilitációs foglalkozások gyógypedagógus által
- informatika oktatás 3. évfolyamtól szakköri vagy választható órai foglalkozások keretében a kerettantervben meghatározott órakereten felül, 7-8. évfolyamon heti 2 órában valósultak meg.



Berettyóújfalvai Tankerületi Központ

A fent felsorolt eszközökkel nyújtottak lehetőséget tanulóiknak a felzárkóztatásra, tehetségük kibontakoztatására, a szabadidő minél hasznosabb eltöltésére.

Elnyert pályázatok:

Ahhoz, hogy korszerű oktatási feltételeket tudjunk biztosítani, az iskolai életet színesebbé tudjuk tenni, fel kellett, és fel kell kutatnunk a költségvetésen kívüli forrásokat, pályázatokat. Ezért fontos feladata a fenntartónak és az intézménynek egyaránt a pályázati lehetőségek kiaknázása.

- 1.) **EFOP-4.1.3-17-2017-00332 „Az állami fenntartású köznevelési intézmények tanulást segítő tereinek infrastrukturális fejlesztése”** Az elnyert összeg: **31 115 000.- Ft**, mely összeget az AGORA épület előtetőjének felújítására, a kis tornaterem felújítására, elkülönített fiú és lány öltözők, vizesblokkok kialakítására valamint 1 963 668 Ft értékben sporteszközök és bútorok beszerzésére kívánjuk fordítani. A munkálatok október végével zárultak. Projekt célja, hogy a korszerű nevelési-oktatási eszköz- és feltételrendszerek ne csak a nagyvárosokban élő családok számára legyenek hozzáférhetőek, hanem a köznevelés minőségi lehetőségei jussanak el a hátrányos helyzetű térségekbe is.
- 2.) **EFOP-3.1.15-16-2016-00001 „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása”** című kiemelt projekt.
Az ILMT(intézményi lemorzsolódás megakadályozását támogató) TEAM, havonként rendszeres műhelyfoglalkozásokon vett részt. A nyár folyamán megalkotják az intézményi cselekvési tervet.
- 3.) **EFOP 3.3.2-16”Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért**
 - A földesi **Karácsony Sándor ÁMK projektjéhez** kapcsolódva: egy napközis tábor szervezése
 - A helyi **Szűcs Sándor ÁMK projektjének** keretében 5 szakköri csoport működtetése, félévente két verseny Szűcs Sándor nyomában témában .
- 4.) **EFOP-3.2.6-16** kódszámú **„A tanulók képesség-kibontakoztatásának elősegítése a köznevelési intézményekben”** című kiemelt projekt
Cél az egész életen át tartó tanulás iskolai megalapozásának, a köznevelés hátránykompenzációs szerepe erősítésének, a Nemzeti Alaptantervben meghatározott művészettel nevelési és fejlesztési területekhez tartozó kompetenciák fejlesztésének, valamint a művészetoktatás módszertani fejlesztésének megvalósítása érdekében a Magyar Képzőművészeti Egyetemmel és a Tankerülettel együttműködésben.
- 5.) **EFOP-3.2.4-16-2016-00001 „Digitális kompetencia fejlesztése”**



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Célja: a tanulás tanítás pedagógiai módszertanának megújítása, a korszerű informatikai infrastruktúra biztosítása a köznevelési intézmények számára. A projekt keretében interaktív panel kerül felszerelésre a számítástechnika teremben.

6.) Erasmus+

Folytatódott a közös munka a lengyel-román és magyar gyerekek között. Az idei tanévben tanár és diák partner találkozókra került sor az intézményben illetve Romániában, mely keretében 14 bajomi diák töltött hat napot Romániában.

7.) Útravaló Ösztöndíj program-Út a középiskolába

Ösztöndíjat nyert tanulók száma: 15 fő (3 nyolcadikos és 12 hetedikos tanuló)

Az Útravaló ösztöndíjprogram összetett támogató, segítő, tanulást motiváló rendszer, melyben a tanuló és előrehaladását segítő mentor vesz részt. A projekt 10 hónapra nyújt ösztöndíjat és mentori támogatást az Út a középiskolába alprogramjain keresztül a bevont hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók részére.

8.) KODÁLY III. program

Hangszercsere program keretében 1 759 087 Ft támogatásban részesül az iskola melynek keretében egy Pianínó beszerzésére és hangszer felújításra is lehetőség lesz.

9.) Óvjuk gyermekeinket-kamerarendszer pályázat

Melynek keretében kültéri kamerarendszer kiépítésére került sor az Önkormányzat és az Iskolatáska Oktatásfejlesztő Közalapítvány támogatásából a beltéri kamerarendszer kiegészítésére.

Beadott pályázatok:

1.) Napközis Erzsébet-tábor

Kedvező elbírálás esetén nyár elején 65 tanuló egy hetes tartalmú elfoglaltságát biztosítja az intézmény e pályázat finanszírozásában 1 170 000 Ft nettó értékben.

2.) Határtalanul pályázat

Kedvező elbírálás esetén 15 diák és két kísérő pedagógus egy hetes Erdélyi tanulmányútja 2 165 645 Ft pályázati összegben



Berettyóújfalvai Tankerületi Központ

Intézményi Ellenőrzések:

Az ellenőrzési tervben foglaltak alapján végezték és folyamatosan végzik az ellenőrzést. A tervben foglaltak megvalósultak.

Napi ellenőrzési feladatok: A tanórák ellátása, a hiányzó pedagógusok helyettesítése (távollét oka, indokoltsága, gyakorisága), Közösen használt technikai eszközök ellenőrzése. Az épület higiéniája. Aktuális problémákhoz kapcsolódó feladatok

Havi ellenőrzési feladatok: KRÉTA e-napló vezetésének ellenőrzése, túlórák, helyettesítések, aktuális feladatok felelőseinek meghallgatása, óralátogatások, hiányzások

Félévenként ellenőrizendő: Szülői értekezletek, statisztikai adatok (tantárgyi átlagok)

Évente ellenőrizendő: A nevelési – oktatási célok megvalósulása a pedagógiai program alapján, Dolgozók elégedettsége, együttműködés, Szülői elégedettség vizsgálata

Iskolatitkásra vonatkozóan: közalkalmazotti nyilvántartás vezetése, tanuló-nyilvántartás vezetése, irattári nyilvántartások vezetése, leltár előkészítése, értékelése

Tanfelügyelet és minősítés

Az intézményminősítésben és tanfelügyeletben nem volt érintett ebben a tanévben.

Az intézményi önértékelés során megtörtént négy pedagógus önértékelése. Kidolgozásra kerültek az önfejlesztési tervek.

Intézmény kapcsolatai

Rendszeresen kapcsolatot tartottak, és segítették egymás munkáját:

A szülőkkel,

a Berettyóújfalvai Tankerületi Központtal,

a TÁMASZ Gyermekjóléti és Alapszolgáltatási Központtal,

a Segítő Kezek Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálattal,

a Szücs Sándor ÁMK óvodáival és a Művelődési Házzal,

a Község Önkormányzatával,

a házi orvosokkal és a védőnőkkel,

a környező általános és középiskolákkal,

a Debreceni POK-kal,

a helyi Rendőrőrssel,

a helyi Önkéntes Tűzoltó Egyesülettel,

a helyi Polgárőr Egyesülettel,



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

az Iskolatáska Oktatásfejlesztő Közalapítvánnyal,

a Biharnagybajomból Elszármazottak Baráti Köre Egyesülettel

a Biharnagybajomi Nyugdíjas Klub tagjaival

A 2019. június 7-én megrendezett „Összefogás a bajomi iskoláért” rendezvényen szinte valamennyi partner képviseltette magát

Statistikai adatok:

Tanulmányi eredmények—a tanulmányi helyzet elemzése

osztály megnevezése	tanulók tényleges száma az osztályban	ebből				tanulók számított száma az osztályban	kitűnő	javító vizsgázik	évfolyam ism. bukott	osztályozó vizsga	hiányzás (óra)	igazolatlan hiányzás (óra)	átlag
		SNI	HH	HHH	BTM								
1.a	26	2	6	10	2	28		8		2372	677		
2.a	19	1	4	8	0	20		2	1	1455	40	4,29	
3.a	17	1	3	5	1	18	3			1268	0	4,41	
4.a	13	1	3	6	1	14	2		1	915	162	3,99	
4.b	14	0	1	6	1	14	3	1		1132	64	4,08	
5.a	14	1	3	6	0	15		2	1	1331	192	3,20	
5.b	15	1	5	4	3	16	1		2	1184	457	3,75	
6.a	17	2	1	10	1	19		6	2	3	1351	454	3,08
6.b	19	2	4	4	1	21	2				1639	146	3,86
7.a	17	0	5	6	1	17		1	1		1928	414	3,65
7.b	15	3	1	10	1	19		3	5	3	1322	783	2,59
8.a	20	1	3	9	1	21		1	5	2	3298	357	3,30
összesen	206	15	39	84	13	222	11	16	26	9	19195	3746	3,65



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Továbbtanulás

	8.a
Gimnázium	0
Szakgimnázium	4
Szakközépiskola	16
Nem tanul tovább (tankötelezettsége megszűnt)	0

Művészeti oktatás

	évfolyam	tanulók tényleges száma az évfolyamon	ebből				tanulók számított száma az évfolyamon
			SNI	HH	HHH	BTM	
zongora tanszak	E.K.1.	8	0	3	3	0	8
zongora tanszak	A/1.	7	0	2	0	0	7
zongora tanszak	A/2	6	0	0	0	0	6
zongora tanszak	A/4	1	0	0	0	0	1
színjáték tanszak	A/2	3	0	1	2	0	3
színjáték tanszak	A/3	5	0	3	0	0	5
színjáték tanszak	A/4	4	0	0	2	0	4
összesen:		34	0	9	7	0	34

Az iskola művészeti képzését igénybevevőknek térítési és tandíjfizetési kötelezettségük van, kivéve, ha szociális alapon mentesülnek ez alól. A befolyt összeg azonban nem fedezi a személyi és szakmai anyagra fordított kiadásokat, a fenntartónak többletkiadása keletkezik. A béreken kívül hangszerkarbantartásra is költünk.



Berettyóújfalvai Tankerületi Központ

Versenyek:

Tanulmányi versenyek és eredmények

program	Felelős	Megvalósítás időpontja	Eredmény
Tűzoltó bemutató és verseny Hajdúszoboszló	Barna József	2018.09.08.	nincs díjazás
Kerülj beljebb! vetélkedő - Szerep	Bagosi Enikő	2018.09.28.	5. helyezés
Rajzverseny (alsó tagozat)	Sólyom Eszter	2018.10.24.	Évfolyamonként 1-3. helyezett
Baglyos online vetélkedő (felső tagozat), Játékos logikai feladatok számokkal (felső tagozat)	Kunkli Zoltán	2018.10.24.	1.-8. helyezett
Kép- és mesealkotás a Sárrétről	Kiss Éva Rozália, Kunkli Zoltán	2018.10.25.	1.-8. helyezett
Szépíró verseny (alsó tagozat)	Sólyom Eszter	2018.10.25.	Évfolyamonként 1-3. helyezett
Játékosan a Sárrétről – interaktív vetélkedő (felső tagozat)	Mile Elekné	2018.10.26.	1.-8. helyezett
Gyermek és Ifjúsági Kupa 1-4. osztály - Püspökladány	Barna József	2018.11.15.	4. helyezés
„Olvasom, értem” Alsós megyei szövegértési verseny - Püspökladány	Gálné Makra Júlia	2018.11.16.	nincs helyezés
Karácsonyi versmondó verseny alsó és felső tagozatos tanulók részére	Gálné Makra Júlia, Kunkli Zoltán, Sólyom Eszter	2018.12.15.	Évfolyamonként 1-3. helyezett



Berettyóújfalvai Tankerületi Központ

Karácsonyi vetélkedő felsősök részére	Kunkli Zoltán	2018.12.20.	Csapatonként oklevelek
Középiskolára felvetélkedő - Berettyóújfalu	Barna József	2019.01.31.	nincs helyezés
Helyi informatika verseny	Kunkli Zoltán	2019.03. 19	
Helyi matematika verseny	Sólyom Eszter	2019.04.02.	
KIK területi döntő Püspökladány 2019.04.10.	Barna József	2019.04.10.	2.helyezés
Katasztrófavédelmi vetélkedő Hajdúszoboszló	Barna József	2019. 04.16.	4. helyezés
Helyi angol verseny.	Vesszős Balázs	2019.04.25.	
Területi Elsősegélynyújtó verseny	Barna József	2019.05.21.	1. helyezés
Megyei Elsősegélynyújtó verseny	Barna József	2019.05.30.	7. helyezés

Sport versenyek és eredmények

program	Felelős	Megvalósítás időpontja	Eredmény
Európai Diákspornap	Furka Róbert	2018.09. 28.	Iskolánk csatlakozott az idei tanévben is a Diákspornap rendezvény sorozatához.



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Részvétel a Bozsik programban	Furka Róbert, Kunkli Zoltán	2018.10.05.	nincs díjazás
Lány foci edzőmérkőzés Füzesgyarmat csapatával	Kunkli Zoltán	2018.10.10.	nincs díjazás
Iskolai sport verseny	Furka Róbert, Kunkli Zoltán, DÖK	2018.10.13.	I. – III. helyezett
Mikulásfutás	Szilágyi Jánosné	2018.12.06.	nincs díjazás
Bozsik torna 1-2(fü-lány)	Furka Róbert, Kunkli Zoltán, DÖK	2018.02.28	I.-III.
Bozsik torna Sárretudvariban 2019.03.05.	Furka Róbert, Kunkli Zoltán	2019.03.05.	

Év végi elismerések:

Pedagógus

Szilágyi Katalin – nyugdíjas pedagógus a nyugdíjba vonulása alkalmából az évzáró ünnepségen a prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úr által adományozott **Szolgálati emlékérmét** vehette át.

Nyugdíjba vonulása alkalmából **Szűcs Sándor emlék plakettel** jutalmazták Szilágyi Katalint és Szöllősi Lászlónét.

Tanuló

Az évzáró ünnepségen a **Berettyóújfalui Tankerületi Központ igazgatónőjének dicsérő oklevelét** kapta Bárcki Hanna 8.a osztályos tanuló.

A **Biharnagybajomi Községi Önkormányzat kitüntető díját** kapta:: Bárcki Hanna, Kolozsi Boglárka, Nagy Nikolett és Orosz Balázs 8.a osztályos tanuló

a **Szűcs Sándor emlék plakettet** vehette át 8 éven át tartó kiemelkedő teljesítményéért Bárcki Hanna 8.a osztályos tanuló.

Példamutató magatartásáért, szorgalmáért, kitűnő vagy jeles tanulmányi eredményéért, kiemelkedő közösségi és/vagy sport teljesítményéért, legalább 3 igazgatói dicséretért **gyémánt kristály díjban** részesült 9 tanuló.



Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Példamutató magatartásáért, szorgalmáért, jó tanulmányi eredményéért, kiemelkedő közösségi és/vagy sport teljesítményéért, legalább 2 igazgatói dicséretért **gyöngyvírág díj**ban részesült 16 tanuló.

Kitűnő bizonyítványuk mellé a MACIVA cirkuszjegyét 11 tanuló vehette át.

A fenntartó elkötelezett annak érdekében, hogy tervezhető, és kiszámítható módon működjenek az iskolák, szem előtt tartva a diákok mindenekfelett álló érdekét.

Berettyóújfalu, 2019. június 17.

Tisztelettel:




Kapornai Judit
tankerületi központ igazgató

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

4. napirendi pont

Beszámoló

**a Szűcs Sándor Általános Művelődési Központ
Óvoda intézményegység 2018/2019-es nevelési évben végzett
munkájáról**

Előadó:

Nagy Mária intézményegység-vezető

Véleményező bizottság:

Népjóléti és Ügyrendi Bizottság

SZŰCS SÁNDOR ÁLTALÁNOS MŰVELŐDÉSI KÖZPONT- ÓVODA ÉVES BESZÁMOLÓ

A 2018-2019-ES NEVELÉSI ÉVRŐL

Intézmény OM- azonosítója: 202270	Intézményegység-vezető: Nagy Mária
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület
Szülői munkaközösség nevében:	Forrai-Podhorszki Judit Szülői munkaközösség elnöke
A nevelőtestület elfogadta a 72/2019. számú nevelőtestületi határozatával 2018. június 15-én.	
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Ph.	

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Jegyző Asszony!
Tisztelt Képviselő-testület!

A Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda intézményegység éves munkájáról a központi és helyi rendeletek értelmében, beszámolóban adok tájékoztatást a Képviselő-testületnek.

Az elmúlt nevelési évben is igyekeztem legjobb tudásom szerint a gyermekek mindenképp felett álló érdekeit képviselni. A szeretetteljes melegséget sugárzó családi óvodai légkör meglétét elősegíteni, formálni, alakítani óvodánk mindennapjait, szakmai fejlődését előre mozdítani. A rendelkezésünkre álló anyagi forrásokkal jól gazdálkodni, partneri kapcsolatrendszerét új tartalmakkal megtölteni úgy, hogy az állandóan változó törvényi előírásoknak, új feladatoknak megfelelően intézményünk működése.

Eddigi értékeinket, eredményeinket, hagyományainkat megőriztük a 2018–2019-es nevelési évben is. Óvodánk minden dolgozója legjobb tudása szerint megtett mindent azért, hogy nevelő – fejlesztő munkánk színvonala azon a magas szakmai szinten maradjon, mint az elmúlt években, gyermekeink fejlődése érdekében. Törekedtünk arra, hogy színes, színvonalas, eredményes, az óvodáskorú gyermekek életét megszépítő óvodai életet szervezzünk. Az éves beszámoló a törvényi változásokhoz alkalmazkodva az Oktatási Hivatal által kidolgozott Önértékelési Kézikönyv Intézményi Önértékelésének szempontrendszeréhez igazodva lett összeállítva.

A beszámoló törvényi háttere:

1. **2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2) A** fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.
2. **Önértékelési kézikönyv óvodák számára**
3. **Tanfelügyeleti kézikönyv óvodák számára**

A tervezés és értékelés részletes jogszabályi háttere:

4. **2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről**
5. **20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról**
6. **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról**

7. 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
8. 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
9. 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus- szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről

Megköszönöm Polgármester Úrnak, és a tisztelt Képviselő-testület tagjainak a bizalmat. Fejlesztő elképzeléseink, nevelő munkánk kéréseinek támogatását.

Beszámolómban a Szűcs Sándor Általános Művelődési Központ - Óvoda intézményegység 2018/2019-es nevelési év munkájáról, a 2019/2020-as nevelési év terveiről adok számot.

"A gyerek az öröm, a reménység. Gyöngé testében van valami világi; ártatlan lelkében van valami égi; egész kedves valója olyan nekünk, mint a tavaszi vetés: ígéret és gyönyörűség."

Gárdonyi Géza

I. Általános adatok

Ssz.	Terület	Adat
1.	Az intézmény székhelye, címe	Szűcs Sándor Általános Művelődési Központ 4172 Biharnagybajom Várkert u. 35. Telefonszám: 54/473-606 email: muvhaz@biharnagybajom.hu
2.	Az intézmény feladat ellátási helye, neve, címe	Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda 1.sz. Óvoda 4172 Biharnagybajom Bacsó Béla u. 18. Telefonszám: 54/472-412 email: bacsoovoda@biharnagybajom.hu
3.	Az intézmény feladat ellátási helye, neve, címe	Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda 2.sz. Óvoda 4172 Biharnagybajom Mátyás király u. 1. Telefonszám: 54/472-411 email: bacsoovoda@biharnagybajom.hu
4.	Intézményvezető neve, Intézményegység-vezető neve	Nemes-Lajsz Julianna (Intézményvezető) Nagy Mária(Int.egység-vezető)
5.	Óvodatitkár neve	2018. szeptember 1-től, Csontos Gabriella
6.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2018/2019. nevelési évben	6:30 – 16:30 A nyitvatartási időben óvodapedagógus foglalkozik a gyerekekkel. 6:30-7:30 és 16:00-16:30 ügyeletet tartunk.
7.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	851011 Óvodai nevelés, ellátás
8.	Sajátos nevelésű gyermekek nevelése	851012 Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, ellátása
9.	Gazdálkodási jogköre	Önálló működő költségvetési szerv Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal
10.	Nevelési év rendje	2018. 09. 01. – 2019 08. 31.
11.	Nyitva tartás	6:30 – 16:30
12.	Nyári zárás nagy takarítás miatt	2019. 08.05. – 2019. 08.20.
13.	Óvodai beíratás	2019. 04. 24. – 2019. 04. 25.

Helyzetelemzés

A kiscsoportot, a kis középső és a középső csoportot a Mátyás király utcai óvodába a két nagy csoportot pedig a Bacsó Béla utcai óvoda épületében fogadtuk.

A gyermekek nagy örömmel vették újra birtokukba az udvari játékokat.

A filagória lehetőséget biztosít arra, hogy esős időben is kint tartózkodhassunk a szabadban, amelynek az egészséges életmódra nevelésben is kiemelt szerepe van.

Az épület belső helyiségeiben, a csoportszobákban töltik a gyerekek a napjuk nagy részét. Itt előre látható szervezéssel biztosítjuk azt, hogy az öt óvodai csoport folyamatosan végezze teendőit, ne zavarja egymás tevékenységét. A közös helyiségeket rugalmas beosztással és összehangolt napirenddel használjuk. A tágas tornaszoba, a fejlesztő helyiségek berendezése nagy előrelépést jelent az óvodapedagógusok munkavégzésében, a gyerekek sokoldalú fejlesztésében

Óvodánk nyitva tartása:

Mindkét óvoda heti öt munkanapban 6:30-16:30 óráig tart nyitva.
6:30-7:30 óráig és 16-16:30 óráig ügyeletet tartunk.

Nevelési évünk időtartama:

2018. szeptember 1-től 2019. augusztus 31-ig tart.

Új gyermekek fogadásának időpontja:

2018. szeptember 1-től.

Szünetek időtartama:

- Téli zárva tartás: 2018. december 21-től 2019. január 2-ig tartott.
- Nyári zárva tartás: 2019. augusztus 05-től 2019. augusztus 20-ig
- Nevelés nélküli munkanap: megengedett 5 nap, ebből igénybe vettünk eddig 1 napot:
1 nap 2019.05.03.- SOVIKE közgyűlés Nádudvaron
Törvényi kötelezettségünknek eleget téve 2019.06.20-21-ig (2 nap) a határon túli magyar óvodával való kapcsolatfelvétel miatt Kibédre, Erdélybe utazunk és emiatt újabb két nevelés mentes napot veszünk igénybe.

(1. sz. melléklet- Eseménynaptár)

I./1. A Szűcs Sándor ÁMK – Óvoda jelenlegi humánerőforrása

Pedagógusok összesen:	9 fő	Óvodapedagógus
Pedagógusok iskolai végzettsége:		
Főiskolai végzettség	9 fő	Óvodapedagógus
Ebből:		
Szakvizsgázott	6 fő	Óvodapedagógus
Szakvizsga folyamatban	0 fő	Óvodapedagógus
Gyakornok	1 fő	Óvodapedagógus
Pedagógus II.	2 fő	Óvodapedagógus
Mester pedagógus	1 fő	Óvodapedagógus
Pedagógiai asszisztens összesen:		
Érettségi, pedagógiai asszisztens végzettség	1 fő	Pedagógiai asszisztens
Dajkák összesen:		
5 fő		
Dajka		
Dajkák iskolai végzettsége:		
Dajkaképző:	3 fő	Dajka
Szaktanácsadó:	2 fő	Dajka

Egyéb munkakör

Egyéb munkakör összesen:	1 fő	Óvodatitkár
Iskolai végzettségek:		
főiskola	1 fő	Óvodatitkár

2019. március 29-én elbúcsúztunk Gulyás Gyuláné dajka nénitől egy meghitt ünnepség keretében, melyen jelen voltak nyugdíjas és aktív dolgozóink, intézmény vezető asszony és polgármester úr is.

Szöveges indoklás:

Munkarend, munkaidő beosztás:

Minden dolgozó kötelező munkaideje: heti 40 óra.

Óvodapedagógusok: délelőtti, ill. délutáni munkarendben dolgoznak.

Kötelező óraszám: 32 óra, 4 óra felkészülési és helyettesítési feladatokra

kötelezhető, 8 óra nevelést előkészítő feladatok. Intézményegység-vezető

kötelező óraszám: 24 óra, 16 óra vezetői feladatok.

2018. szeptember elsejével Csontos Gabriella nyert felvételt az óvodatitkári

posztra. Az előző nevelési évet 2 óvodapedagógus hiánnyal dolgoztuk végig, ezért örültünk, hogy 2019. szeptember 14-től Makai Mária Ildikó óvodapedagógus pályázott hozzánk. A próba idejének lejártá előtt viszont elment óvodánkból.

- 2018 november 01-től Papp Lászlóné mesterpedagógus.
- 2018. december 01-től Nagy Edina óvodapedagógus.
- 2018. november 16-tól felmentési idejét töltötte és 2019. március 31-ig nyugdíjba vonult Gulyás Gyuláné dajka.
- Ajtai Elekné pedagógiai asszisztensnek 2018. december 31-én lejárt a szerződése.
- 2019. április 1-től új dajka nyert felvételt Rozsik Margit személyében.

A Püspökladányi Pedagógiai Szakszolgálat által **logopédus** (Pércsi Istvánné) heti egy alkalommal foglalkozott a beszédhibás gyermekekkel.

Fejlesztőpedagógusok Szabó Tímea és Csontos Gabriella 29 fő nagy csoportos gyermeket fejlesztettek, illetve megbízási szerződéssel, a sajátos nevelési igényű gyermekekhez **gyógypedagógus** (Szabó Tímea) járt ki szintén heti egy alkalommal.

Az idei nevelési évben is segítették a munkánkat közfoglalkoztatott dolgozók, összesen: 3 fő, jelenleg 2 fő közfoglalkoztatott van az óvodában. Nagyon nagy segítség számunkra, hogy mind a két óvodában van egy-egy konyhai kisegítőnk. 2019. márciustól Molnár Lajosnak megszűnt a foglalkoztatása, de reméljük, hogy június 20-tól újra nálunk fog dolgozni. Hálás szívvel köszönjük a fenntartónak.

I./2. Csoportbeosztás

Ssz.	Terület	Adat
1.	Óvodai csoportok száma összesen:	5
2.	kis csoport	1
3.	középső csoport	1
4.	kis-középső csoport	1
5.	nagy csoport	2

I./3. A beíratott és felvett gyermekek létszáma

Bacsó úti Óvoda			
	Katica	Süni	Összesen
Beírt létszám a 2018/2019-es nevelési évre			
Szeptemberi létszám	19	19	38
Szeptemberi SNI létszám		1	1
Október 01-i létszám	19	19	38
Október 01-i SNI létszám		1	1
Májusi létszám	20	19	39

Mátyás király utca Óvoda				
	Halacska	Napocska	Micimackó	Összesen
Beírt létszám a 2018/2019-es nevelési évre				
Szeptemberi létszám	25	25	23	73
Szeptemberi SNI Létszám				
Október 01-i létszám	25	24	22	71
Október 01-i SNI létszám				
Májusi létszám	25	25	23	73
Májusi SNI létszám				

Összesítés	
Beírt létszám a 2018/2019-es nevelési évre	108 fő
Szeptemberi létszám	111 fő
Szeptemberi SNI létszám	1
Október 01-i létszám	109 fő
Október 01-i SNI létszám	1
Májusi létszám	112 fő
Májusi SNI létszám	1 fő

- Nevelési év kezdetén, 2018. szeptember 1-én az aktuális gyermeklétszám: **111 fő**
 - Szeptember 4-én 1 gyermek elment, a Napocska csoportból.
 - Szeptember 4-én 1 gyermek elment a Micimackó csoportból
 - 2018. szeptember 7-én 1 gyermek ment el a Micimackó csoportból és 1, a Napocska csoportból
 - 2018. szeptember 26-án jött 1 gyermek a Micimackó csoportba
 - 2018. november 12-én jött 1 gyermek a Micimackó csoportba

- 2018. december 12-én jött 2 gyermek a Micimackó csoportba
- 2019. március 05-én jött 1 gyermek a Katica csoportba
- 2019. március 14-én jött 1 gyermek a Napocska csoportba
- 2019. március 25-én 2 gyermek távozott a Micimackó

csoportból

Jelenleg **112 gyermekkel** foglalkozunk. (Számított létszám: 114 fő)

- Hátrányos helyzetű gyermekek száma októberben: 23 fő,
 - Május: 23 fő lett a HH gyermekek száma

A gyermekek **23 - a hátrányos helyzetű.**
- Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma októberben: 27 fő,
 - Május: 27 fő lett a HHH gyermekek száma

A gyermekek **27 - a halmozottan hátrányos helyzetű.**
- Beszédfejlesztésre szoruló nagycsoportos gyermekek száma: 14 fő
- Tanköteles korú gyermekek száma: 38 fő
- A tanköteles gyermekek közül 1 fő SNI-s, aki 3 főnek számít.
- A Pedagógiai Szakszolgálat 38 fő gyermeknél végezte el az iskolaérettségi vizsgálatot.
- 12 gyermeknek a Pedagógiai Szakszolgálat további óvodai nevelést javasolt, ennek ellenére a szülő elviszi iskolába
- Az általános iskola 1. osztályát 26 gyermek kezdi meg.
 - 23 gyermek Biharnagybajomban, 2 gyermek Sárrétudvariban, 1 gyermek Püspökladányban.
- Fejlesztésre járt 29 fő.
- Hittanra járt 0 fő, mivel ebben a nevelési évben nem tartott senki hittan foglalkozást.
- Bozsik programban részt vett 75 fő.

II. Csoportelosztás

Halacska csoport (középső csoport) 2018. októberi állapot

Csoportlétszám: 25 fő

HH: 4 fő

HHH: 9 fő

Csoportvezetők: Somogyi Tünde - óvodapedagógus
Andréné Nemes Csilla – pedagógiai asszisztens
Miléné Bagdi Anita – dajka

2019. májusi állapot

Csoportlétszám: 25 fő

HH: 3 fő

HHH: 9 fő

Micimackó csoport (kis-középső csoport) 2018. októberi állapot

Csoportlétszám: 22 fő

HH: 3 fő

HHH: 6 fő

Csoportvezetők: Szűcs Annamária – óvodapedagógus
Papp Lászlóné – óvodapedagógus
Rozsik Margit - dajka

2019. májusi állapot

Csoportlétszám: 23 fő

HH: 4 fő

HHH: 7 fő

Süni csoport (nagy csoport) 2018. októberi állapot

Csoportlétszám: 19 fő, ebből 1 fő SNI-s aki 2 főnek számít

HH: 3 fő

HHH: 6 fő

Csoportvezetők: Nagy Mária - óvodapedagógus
Györfiné Bagdi Ágnes – óvodapedagógus
Sarkadi Gézőné - dajka

2018. májusi állapot

Csoportlétszám: 19 fő

HH: 3 fő
HHH: 6 fő

Katica csoport (nagy csoport) 2018. októberi állapot:

Csoportlétszám: 19 fő, ebből

HH: 8 fő
HHH: 4 fő

Csoportvezetők: Domokos Katalin - óvodapedagógus
Hajdu Emese Eszter - óvodapedagógus
Nemes Gyuláné – dajka

2018. májusi állapot

Csoportlétszám: 20 fő

HH: 8 fő
HHH: 4 fő

Napocska csoport (kiscsoport) 2018. októberi állapot:

Csoportlétszám: 24 fő ebből

HH: 5 fő
HHH: 2 fő

Csoportvezetők: Baloghné Kiss Katalin – óvodapedagógus
Nagy Edina – óvodapedagógus
Szöllősi Lászlóné – dajka

2018. májusi állapot

Csoportlétszám: 25 fő

HH: 5 fő
HHH: 1 fő

III. Tankötelezettségi mutató

Óvoda	Tanköteles korú	Gyermek felvétele általános iskola 1. évfolyamára	Gyermek további óvodai nevelése	Javasoltuk a gyermek szakértői bizottsági vizsgálatát
Bacsó Óvoda	38 fő	26 fő	13 fő	2 fő
Mátyás Óvoda	-	-	-	-
Összesen	38 fő	fő (ebből 1 fő Püspökladányban, 2 fő pedig Sárrétudvariban került felvételre)	13 fő	2 fő

Nagy hangsúlyt fektettünk ebben a nevelési évben is a rendszeres óvodába járásra. Ennek érdekében gyakran kezdeményeztünk beszélgetéseket és felszólítottuk a szülőket szóban és írásban is. Fokozott figyelemmel kísértük a HHH-s gyermekek óvodába járását. A kitartó munkánk eredményeként elértük, hogy a gyerekek rendszeresen járnak óvodába.

Következetes odafigyelésünk eredményeként az elhanyagolt környezetből érkező gyermekeket is a szülők tisztán és gondozottan hozzák az óvodába.

Felszólítás rendszeres óvodába járásra:

	Bacsó Béla úti óvoda	Mátyás király utcai óvoda
Szóban	5	6
Írásban	-	-

Problémajelzéssel éltünk a Gyermekjóléti szolgálat szakembere felé:

	Bacsó Béla úti óvoda	Mátyás király utcai óvoda	Összesen
Írásban	5	5	10
Szóban	1	6	7

IV. Tárgyi feltételek

A 2018/2019-es nevelési évben öt csoport két telephelyen került elhelyezésre a Bacsó Béla utcai óvodában két csoport (nagy csoport), a Mátyás király utcai óvodában 3 csoport (egy kiscsoport, egy kis-középső csoport, egy középső csoport). A gyermekek sokoldalú személyiségfejlesztéshez szükséges eszközök biztosítva vannak. Úgy a mozgásfejlesztő, mint a kognitív képességet fejlesztő eszközeink illeszkednek a helyi programunk szellemiségéhez, óvodánk arculatához, nevelési feladatainkhoz. Figyelemmel kísérjük az új módszerekhez, innovatív eljárásokhoz kapcsolódó eszközöket és pályázati forrásokból a beszerzéseknél ezeket részesítettük előnyben.

A TÁMOP-3.3.8.B-12-2012-0088 számú pályázatból vásárolt eszközöket, játékokat, hangszereket, mesekönyveket stb. használtuk egész évben és bízom benne, hogy még sok éven keresztül meg tudjuk becsülni eszközállományunkat.

A „Karolj fel egy családot” Nivea Pályázaton Nagy Mária 50.000. – Ft-ot és Papp Lászlóné 50.000.- Ft-ot nyert, melyet játékok vásárlására fordítottunk.

A „Szűcs Sándor nyomában” pályázaton 60.000.- Ft értékű LÍRA Könyvutalványt kaptunk, melyen leporellókat és ajándékkönyveket vásároltunk.

Ebben a nevelési évben is négy tehetségműhelyt működtettünk. A működtetésükhöz szükséges eszközöket beszereztük, s bízom benne, hogy az elkövetkező években is lehetőségünk lesz beszerezni a szükséges anyagokat. A meglévő eszközeink állagára, a szakkönyvekre nagy gondot fordítunk, hogy még hosszú időn keresztül szolgálják az óvoda valamennyi gyermekének és dolgozójának az eredményes munkáját.

Az ügyviteli munkához az informatikai eszközök rendelkezésre állnak. A pályázatnak köszönhetően minden óvodapedagógusnak saját notebook-ja van.

Megvalósult:

Megépültek a játéktárolók ebben a nevelési évben mindkét telephelyen. A járda, a lépcső is meg lett javítva a Mátyás király úti óvodában.

A selejtezési bizottság jóváhagyta a lesejtezett eszközök listáját.

A Tiszántúli Takarékszövetkezet Biharnagybajomi kirendeltségétől kaptunk egy Ricoh márkájú teljesen jó minőségű nyomtatót.

A Bacsó Béla úti óvodába a gázbojler cseréjére is szükség volt meghibásodás miatt, mely 2019. március 13-án megtörtént

V. Szakmai feladataink:

A pályázat 2013. szeptember 1-jén indult és 2015. szeptember 30-ig tartott, után követési időszak további öt év.

Szakmai megújulásunk lehetővé tette, hogy megfeleljünk az új elvárásoknak, mivel nagyon sok területen megegyezik a Művészeti Programmal dolgozó óvodákéval.

Egyéni fejlesztésben részesült minden HH és HHH gyermek.

A beindított tehetség műhelyek a következők:

- Mese-dráma nyelvi tehetség műhely „Csodapalota”
- Testi-kinesztetikus Néptánc műhely „Hopp Juliska”
- Testi-kinesztetikus tehetségterület Mozgás „Mocorgó”
- Barkács - térbeli- vizuális műhely „Alkot-lak”

Tehetséggondozói rendszerünket a Nagy Jenőné által elkészített modellek alapján építettük ki. Folyamatosan megteremtjük a megvalósításhoz szükséges tárgyi feltételeket, a személyi feltételek biztosítása ebben a nevelési évben viszont nagy kihívást jelentett számunkra. Feladatunk a gyermekek folyamatos megfigyelése az óvodába lépés első pillanatától kezdve a szülők megnyerése a tehetség ígérek támogatásához. Hisszük azt, hogy minden gyermek tehetséges valamiben, ezért minden nagycsoportos gyermek bekerült, valamelyik tehetség műhelybe.

Ebben a nevelési évben is fogadtunk gyakorlatra jelentkező hallgatókat. A Debreceni Egyetem Egészségügyi Karáról **Bartha Fatime** és **Molnár Judit** a védőnői szakirányról volt nálunk egy hétig. **Horváthné Földesi Edit** is itt végzi gyakorlatát.

A nyár folyamán – június, július hónapban - **Garabuczi Gréta** és **Bárcezi Izabella** lesz óvodánkban gyakorlatozó.

2018. novemberében a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában **osztályfőnöki óra keretében tájékoztatást adtam** a tovább tanuló gyerekeknek az óvodapedagógusi munkáról, a dajka és a pedagógiai asszisztens munkaköréről. Biztatva őket, hogy válasszák e szép hivatásokat.

VI. Pedagógiai Folyamatok

Tervezés – Stratégiai és operatív tervezés	
elvárás	<p>Az éves tervek és beszámolók egymásra épülnek.</p> <p>A pedagógiai munka megfelel az éves tervezésben foglaltaknak, az esetleges eltérések indokoltak. A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervben, a csoportnaplókban, valamint gyermeki produktumokban. Fontosnak tartjuk az alapos felkészülést, tervezést és a rugalmas megvalósítást.</p> <p>A tevékenységekben megvalósuló tanulási folyamat felépítése éves tervben történik, melynek kétheti egymásra épülése a cél elérését segítő, világos rendszert alkot. Mindannyian a gyermekek teljes személyiségének fejlesztésére törekszünk, kihasználva a játékban és a tevékenységben, cselekvésben rejlő lehetőségeket. Pedagógiai munkánk megtervezésére és értékelésére csoportnaplónkban kerül sor.</p> <p>Törekszünk egyrészt a gyermek egyéni érdeklődésének, előzetes tudásának, képességeinek, másrészt az adott tevékenység motiváló hatásának figyelembevételével tervezni a képességfejlesztés folyamatát, az egyéni fejlődést segítő differenciált folyamatokat, az óvodánk mérési rendszerének alkalmazását, a DIFER mérést.</p> <p>A választott módszerek és eszközök, tanulási formák alkalmazása során a módszertani szabadságukkal minden pedagógus élhet.</p>
Pedagógiai folyamatok megvalósítása	

elvárás	<p>1. A szakmai munkaközösség működtetése (szakmai munka továbbfejlesztése, továbbképzéseken való részvétel- belső szervezés, POK szervezésben, SOVIKE szervezésben stb.)</p> <p>A betervezett tevékenységeket a 2018-2019-es nevelési évben is magas színvonalon végeztük. Mindent megtettünk annak érdekében, hogy intézményünkben a nevelő-fejlesztő munka minél jobban segítse elő a gyermekek személyiség fejlődését Pedagógiai Programunk céljainak, feladatainak megvalósítását.</p> <p>A szakmai fejlődés színterei a munkaközösségben folyó együtt gondolkodás és aktív együttműködés. A munkatársi közösség jó, így valamennyi megtervezett óvodai programunkat sikeresen és színvonalasan tudtuk megvalósítani.</p> <p>Olyan feladatokat emeltünk ki az éves munkatervünkben, melyeknek a nevelési év egészében különös hangsúllyal kell megjeleníteni.</p> <p>Eredményes megvalósításuk elősegítette a környezettudatos nevelésünket és hatékony tanulási környezetet, ismeretátadási folyamatokat eredményezett.</p> <p>2. Belső Önértékelési Munkaközösségünk működtetése az OH által kiadott Önértékelési Kézikönyv alapján.</p> <p>A belső önértékelési munkaközösségünk: Baloghné Kiss Katalin, Hajdu Emese Eszter, Nagy Mária óvodapedagógusok az éves munkatervben megfogalmazott feladatokat és elvárásokat elvégeztük, figyelembe véve a folyamatosan változó törvényi előírásokat.</p> <p><i>(Részletesen az 2. sz melléklet)</i></p> <p>3. Önértékelésre és tanfelügyeleti ellenőrzésre felkészülés.</p> <p>A vezetői, illetve az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés ebben a nevelési évben megtörtént.</p> <p>A vezetői tanfelügyelet 2018. október 16-án volt.</p> <p>A vezetői tanfelügyelet eredménye:</p> <p><u>Kompetenciák értékelése:</u></p> <p>1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása</p> <p>Kiemelkedő területek</p>
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Együttműködik munkatársaival, és példát mutat annak érdekében, hogy az intézmény elérje a nevelési/tanulási eredményekre vonatkozó deklarált céljait. A gyermekek egyéni készségeinek és képességeinek kibontakoztatására összpontosító nevelő munkát vár el. Irányításával az intézményben a fejlesztő célú visszajelzés beépül a pedagógiai kultúrába. Irányítja az éves nevelési, az éves tanulási/tevékenységi/projekt/tematikus terv, és az éves tervezés egyéb dokumentumainak kidolgozását és összehangolását annak érdekében, hogy azok lehetővé tegyék a pedagógiai program teljesítését valamennyi gyermek számára.

Fejleszthető területek

- Nem jelölünk.

2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Szervezi és irányítja az intézmény jövőképeinek, értékrendjének, pedagógiai és nevelési elveinek megismerését és nevelési/tanulási-tanítási folyamatokba épülését. Figyelemmel kíséri az aktuális külső és belső változásokat, konstruktívan reagál rájuk, ismeri a változtatások szükségességének okait. A változtatást, annak szükségességét és folyamatát, valamint a kockázatokat és azok elkerülési módját megosztja kollégáival, a felmerülő kérdésekre választ ad. A vezetés engedi, és szívesen befogadja, a nevelés/tanulástanítás eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket. A hosszú és rövid távú tervek lebontása, reális, intézményre szabott feladat meghatározások. Innovációk, fejlesztések támogatása. Informálás, kommunikálás partnerekkel: fenntartóval, alkalmazottakkal, szülőkkel, specialistákkal.

Fejleszthető területek

- Nem jelölünk.

3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Vezetési stílusának erősségei: reális önértékelés, hiteles, etikus magatartás. Az óvodapedagógusi szakma és az intézményvezetés területein keresi és rendelkezik új szakmai információkkal és elsajátítja azokat.

Fejleszthető területek

- Önértékelése reális, erősségeivel jól él, hibáit elismeri, a tanulási folyamat részeként értékeli.

4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Személyes kapcsolatot tart az intézmény teljes munkatársi körével, odafigyel problémáikra és választ ad kérdéseikre. Mások szempontjait, eltérő nézeteit és érdekeit figyelembe véve hoz döntéseket, old meg problémákat és konfliktusokat. Támogatja, ösztönzi az innovációt és a kreatív gondolkodást, az újszerű ötleteket. Támogató nevelési/munkakörnyezet teremtése.

Fejleszthető területek

- Nem jelölünk.

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- A megbeszélések, értekezletek vezetése hatékony, szakszerű kommunikáción alapul. Szabályozással biztosítja a folyamatok nyomon követhetőségét, ellenőrizhetőségét. A partneri együttműködésben példamutató és kezdeményező.

Fejleszthető területek

- Az érintettek tájékoztatására többféle kommunikációs eszközt, csatornát (verbális, nyomtatott, elektronikus, közösségi média, stb.) működtet.

Az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre 2019. április 2-

án került sor.

Az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés eredménye megerősítette az önértékelésünk során feltárt fejlesztendő területeket, kijelölve ezzel a következő évek feladatait. Fejlesztési tervben fogalmaztuk meg

- a kora gyermekkori tehetséggondozás kiterjesztését,
- a kommunikációs rendszerünk,
- a dokumentumok közötti koherencia

megteremtését és korszerűsítését.

Kiemelkedő területként értékelte a tanfelügyelet a kompetenciák területén:

1. Pedagógiai folyamatok

Kiemelkedő területek a:

- Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak elkészítésében a vezető és a nevelőtestület egységes szemléletmódja tükröződik.

-Az intézmény vezetése a nevelőtestület bevonásával alkotja meg az intézmény stratégiai és operatív dokumentumait.

-Az intézményben folyó nevelőmunka a stratégiai dokumentumoknak megfelelően működik, a Pedagógiai Program alapelveihez igazodva, a napi pedagógiai gyakorlatot tükrözve. A fenntartóval biztosított a jogszabály szerinti és a partneri együttműködés.

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Kiemelkedő területek:

-A nevelőtestület elhivatottságából és egységes szemléletéből fakadóan támogató, befogadó szemléletű, kiemelten preferálja az egyéni fejlesztést, a differenciálást, valamint a tehetségfejlesztést.

-A nevelőtestület kiemelten preferálja intézménye gyakorlatában a személyiség és közösségfejlesztés kereteinek biztosítását, kiemelten fontosnak tartják a szülők aktív részvételét a közös programokon.

-A szülők elégedettek az intézményben folyó nevelőmunkával, a változatos tevékenységekkel, a tehetségműhelyekkel.

-Az egyéni fejlődési ütem figyelembevétele, a differenciálás, a tehetséggondozás kiemelten jelen van a mindennapi nevelőmunkában.

3. Eredmények

Kiemelkedő területek:

Az intézmény pedagógiai programjának egyik prioritása a tanulástanítás eredményessége. A gyermekek egészséges, harmonikus fejlődésének elősegítése tevékenységek biztosításával az eltérő

fejlődési ütem és az egyéni sajátosságok figyelembevételével történik. Az egyéni fejlesztés tudatos és jól felépített.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Kiemelkedő területek:

-Az intézményben biztosított a belső tudásmegosztás, belső továbbképzés lehetősége. A vezetői támogatás jelen van a hatékonyság és az együttműködés irányában. A vezető kezdeményezi szervezi és ösztönzi az intézményen belüli együttműködést. Az óvodapedagógusok lehetőséget kapnak szakmai céljaik megvalósítására.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Kiemelkedő területek:

-A külső partnerek azonosítása egyértelmű, a partneri kapcsolattartásnak meghatározott rendje van, melyben az intézmény vezetése a jogszabályban előírt módon eleget tesz tájékoztatási kötelezettségének. Az intézmény rendszeres kapcsolatot tart különböző szakmai szervezetekkel. Lehetőségeik bővítését a realitások figyelembevételével folyamatosan keresik. A szülőket az óvodai rendezvényekbe, programokba folyamatosan bevonják, a szülők maximálisan elégedettek.

6. A pedagógiai munka feltételei

Kiemelkedő területek:

-Az intézmény infrastruktúrája megfelel a nevelési, tanulási feltételeknek. A fenntartó felé jelzi a vezető a tárgyi és eszközigényét. Az egyenletes terhelésre törekvés, a humán erőforrással való ésszerű gazdálkodás megvalósul. A belső önértékelés, ellenőrzés a közösen elfogadott eljárásrend és ütemezés szerint történik, melyet a vezető irányít a törvényi szabályozásnak megfelelően. Az alkalmazotti közösség munkájára a hatékonyság jellemző. Ezek megjelennek az intézmény alapidokumentumaiban, tetten érhetők a szervezet működésében, és a nevelő-oktató munka részét képezik. Az alkalmazotti kör aktívan részt vesz az óvodai hagyományok lebonyolításában. Az intézmény a pedagógus továbbképzési programját a Pedagógiai Program cél és feladatrendszerének, a szükségleteknek, és az egyéni életpálya figyelembevételével alakította ki. Az intézmény szervezeti és tanulási kultúrája magas szinten működik, a meghozott, elfogadott és betartott normák, szabályok jellemzik. Az alkalmazottak munkáját a hatékonyság növelésére törekvés jellemzi.

7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott

<p>céloknak való megfelelés. Kiemelkedő területek: -A Pedagógiai Program a jogszabályi és tartalmi elvárásokkal összhangban fogalmazza meg az intézmény sajátos nevelési/ tanulási feladatait, fejlesztési céljait. A tervek nyilvánossága az érintettek számára biztosított. A nevelési évek tervezésekor megtörténik az intézmény terveinek ütemezése, ami az alapidokumentumokban rögzítésre kerül. A tervekben jól követhetők a Pedagógiai Program céljai, feladatai, a felelősök, és a megvalósulást jelző eredménymutatók, az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeinek, elvárásainak figyelembevétele a Továbbképzési Programnál.</p> <p>Ebben a nevelési évben négy óvodapedagógus jelentkezett minősítésre (Ped.II.) Balogné Kiss Katalin, Szűcs Annamária, Györfiné Bagdi Ágnes, és egy Gyakornok, Nagy Edina Mária (Ped.I).</p>

Az ellenőrzés működtetése az intézményben

elvárás	<p>A Pedagógus Önértékelés kapcsán Baloghné Kiss Katalin óvodapedagógus által vezetett foglalkozást tekintetem meg 2019. május 4-én a Napocska csoportban, majd május 5-én a Micimackó csoportban voltam, ahol Szűcs Annamária óvodapedagógus tartott foglalkozást a gyerekeknek. Nagy segítség volt számunkra az önértékelésre való felkészülésben Papp Lászlóné Mesterpedagógus.</p> <p>Minden tőlem telhetőt megtettem annak érdekében, hogy felkészültek legyünk mind az önértékelésre mind az ellenőrzésekre.</p> <p>Az Oktatási Hivatalból érkező információk folyamatos továbbítása megtörtént az óvodapedagógusoknak e-mail-en. Az intézménybe belső ellenőrzéseket végeztem:</p>
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none">- spontán megfigyeléssel,- tervezett megfigyeléssel,- dokumentumok ellenőrzésével. <p>A spontán megfigyelések, nem bejelentett, a nap bármely szakában történtek.</p> <p>A tervezett megfigyelések alkalmával egy kijelölt napon, kijelölt időpontban a kiemelt feladatok megvalósításának folyamatát ellenőriztem az óvodapedagógusoknál.</p> <p>Folyamatosan figyelemmel kísértem a pedagógus által vezetett dokumentumokat: óvodai csoportnapló, felvételi mulasztási napló, és az egyéb óvodai dokumentumok pontos vezetését is pl. gyermeklétszám, KIR adatbázis...stb.</p> <p>Ezek eredményeként a pedagógusok és az óvodai dolgozók is körültekintően végzik a munkájukat.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban

elvárás	<p>Az intézményben folyó nevelőmunka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó mérési rendszer működik.</p> <p>Óvodánkban a gyermekek képességeinek, készségeinek fejlődését a DIFER vizsgálati módszerrel mérjük. A mérést a csoportban dolgozó óvodapedagógusok végzik, a gyermekek 5 éves korától kezdve.</p> <p>A mérés eredményének kiértékelése után fejlesztési tervet készítünk, ami alapján játékosan fejlesztjük a gyermekeket.</p>
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SNI gyermekek integrálása

elvárás	<p>A sajátos nevelési igényű gyermekeket integráltan neveljük, a többi gyermekkel együtt és készítjük fel az iskolai életre. Egész évben külön gyógypedagógus is foglalkozott az SNI-s gyermekünkkel.</p> <p>A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek mindegyikénél rendelkeznek a pedagógusok megfelelő információkkal, és alkalmazzák azokat a nevelő, fejlesztő és oktató munkájukban.</p>
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VII. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény legfontosabb partnerei	
elvárás	<p>Az intézmény pedagógiai programjával összhangban:</p> <ul style="list-style-type: none">- családokkal,- bölcsődével- az iskolával,- Pedagógiai Szakszolgálattal,- a fenntartóval,- az Egészségügyi Szakszolgálattal (védőnő, gyermekorvos),- a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal,- az egyházzal,- egyéb kapcsolatok: civil szervezetek, idősek klubjával <p>is aktív kapcsolatot ápolunk.</p>

A család, a szülővel való kapcsolat	
elvárás	<p><u>Óvoda-család:</u></p> <p>Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés.</p> <p>Az együttműködés formái változatosak voltak, a személyi kapcsolattól a különböző rendezvényekig magukban foglalták azokat a lehetőségeket, amelyeket az óvoda illetve a család teremtett meg.</p> <p>Az elhangzott, vagy jelzett véleményeket, javaslatokat figyelembe vettük és azokat, melyek nem veszélyeztetik a PP céljainak megvalósítását, a józan határok mentén próbáljuk munkánkba beépíteni.</p> <p>Alapelveink:</p> <ul style="list-style-type: none">- A nevelésben a család szerepe elsődleges, a gyermekek érdekében a velük való szoros együttműködés fontosságát tartottuk szem előtt.- Minden esetben az őszinteségre törekedtünk, segítőkész szándékkal fordultunk a szülőkhöz, mely a gyermekek érdekeit szolgálta.- A nevelési év során megrendezett közös programokon a szülőket sikerült aktívan bevonni.- A szülők megismerték az óvoda Házi rendjét és az abban foglaltakat, és következetesen igyekeztünk mi azt be is tartatni.

	<ul style="list-style-type: none">- Az érdeklődő szülőknek lehetőségük volt megismerkedni a Pedagógiai Programmal is. <p>Óvodánkban a szülők képviselőjét a Szülői Munkaközösség látja el, amely a Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazottak, és a vezető irányításával vesz részt az óvoda életében.</p> <p>Kialakult kapcsolattartás formái:</p> <ul style="list-style-type: none">- óvodai beiratás- családlátogatások, az óvodai élet megkezdése előtt, és szükség esetén- napi beszélgetések, információ a gyermek állapotáról, alkalmanként a gyermek fejlettségi szintjéről,- szülői értekezlet- nyílt nap- fogadóórák minden csoportban (az óvodapedagógusok a szülők igényeinek megfelelően)- közös programok szervezése (Makk Marci egészségét, Adventi készülődés, Farsang, Családi nap, Ovicsalगतó)- szülői munkaközösségi programok (Föld Napja alkalmával közös virágültetés a gyermekekkel)- nyitott rendezvények- Szülői munkaközösségi értekezlet- A gyermeki produktumok megtekintésének biztosítása.- Óvodai hirdetőtáblákon az aktualitások- havi programtervek, kéthetes projekt tervek megtekintésének biztosítása- Az ÁMK honlapján fényképek az óvodai rendezvényekről- Rendszeres megjelenés a Bajomi Hírlevél számaiban
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VIII. Megrendezésre került programok a szülőkkel.

2018. október 15-től 19-ig – Makk Marci egészség hét

A gyermekek fejlődéséhez szükség van olyan tápanyagokra, amelyek energiát adnak a mozgáshoz, segítik az izom- és csontfejlődést, az anyagcserét és erősítik az immunrendszert. Szinte napi rendszerességgel fogyasztunk gyümölcsöt.

Az őszi évszakban nagyobb esély van arra, hogy a gyerekek megbetegszenek, ezért fontos, hogy időben erősítsük immunrendszerünket. Az egészséghetünknek is az volt a célja, hogy a gyerekek játékos módon sajátíthassák el, hogyan kell ügyelnünk az egészségünkre, miért szükséges a testünk ápolása, a helyes táplálkozás, kihangsúlyozva a gyümölcs- és zöldségfogyasztást, valamint az évszaknak megfelelő öltözködést.

Már előző héten is foglalkozásaink, tevékenységeink fő témája az egészség megőrzése, a betegségek megelőzése volt.

Az egészségét megrendezésével fő célunk az volt, hogy a gyermekeken keresztül a szülőket is ráébresszük arra, hogy egészségünk a legnagyobb kincs, nagyon fontos annak megőrzése. Örömmel tapasztaltuk, hogy sikerült felkelteni sok szülő, anyukák- apukák egyaránt velünk töltötték el ezt az izgalmas napot **(2018.10.18-19)**. Öröm volt látni ahogy a gyermekek a szülőkkel együtt, nagy ételéssel készítették a gyönyörű, ötletes kis gyümölcs- és zöldségbábokat.

A szülők bevonásával gyümölcssalátát készítettünk. A dajka nénik segítségünkre voltak, padlizsán krémet, krumpli fasírtot, kókuszos-sárgarépa golyót készítettek. Mindenképpen tartalmas projekt hetet zártunk le.

2018. december 12.-13. - Közös adventi készülődés

Sok családban azt állítják, hogy a gyerek a legfértettebb kincsük, s ennek ellenére a rájuk fordított idő minimális. Szeretjük-e eléggé gyermekeinket, ha még azt sem kapják meg, amire leginkább vágnak-annak ellenére, hogy ez a „drága ajándék” kerülne a legkevesebbe... A közös adventi készülődés alkalmával erre próbáltuk leginkább felhívni a kedves szülők figyelmét, hogy a rohanó hétköznapok mellett, álljanak meg egy kicsit ilyenkor és legyenek együtt gyermekeikkel, próbáljanak meg együtt – tevékenyen, vagy egyszerűen csak egymásra figyelve készülni erre a valóban fontos ünnepre.

2019. február 08-án és február 9-én – FARSANG

Kéthetes projektünk lezárásaként a szülőkkel közösen mulattunk ezen a két napon. A hagyományok szerint az önfelédlt mulatozás időszaka, mikor búcsúznak a téltől és köszöntjük a tavaszt. Óvodásaink is lelkesen készülődtek egész héten, közösen díszítettük a csoportszobákat is. Maszkokat, díszeket csináltunk, közben a tanult verseket, dalokat gyakoroltuk. A gyermekek munkái, bohócok, álarcok színesítették a folyosó falait. Egymás csoportjában énekelve, hangszerekkel minél nagyobb lármát csapva felvonultunk. A dada nénik finom fánkot sütöttek. Különböző versenyjátékokkal készültünk, ezzel is még izgalmasabbá tenni a napot. (lufi tánc, szörpivó verseny, fánkevő verseny, lufi fújás, székfoglaló, stb. Végezetül közös énekléssel, a kislemez eljáratásával zártuk rendezvényünket.

Úgy gondoljuk, aki úgy döntött, hogy velünk tölti ezt a délelőtti órát annak jó hangulatban telt el, és maradandó emlékekkel távozhatott.

2019. június 07. – Családi nap

A gyermekek és szüleik részére készültünk egy kellemes délutánnal. Voltak Logikai, Ügyességi játékok, valamint Kézműves foglalkozás is. A trambulín idén is nagy sikert aratott. Gál István zenés műsorába nem csak a gyerekek, de a felnőttek is szívesen bekapcsolódtak. A tűzoltóautó többször is megtelt gyerekekkel és felnőttekkel. A délutánt a kenyérlángos közösen elfogyasztásával zártuk.

2019. június 12-13 - Ovicsalogató

A 2019/2020-as nevelési évre beíratott gyermekeknek és szüleiknek került megrendezésre ez az óvodánkat bemutató kétnapos program.

A beíratott gyermekek rendkívüli módon élvezték az óvoda feltérképezését, a csoportszobákba is bekukkantottak, birtokba vették az udvari játékokat, és ismerkedhettek a leendő óvodapedagógusaikkal, dajkáikkal, és a már óvodába járó gyermekekkel. Az óvodapedagógusok készültek egy kis kreatív, barkács feladattal is. Saját készítésű pillangóval, virággal térhettek haza a gyermekek, ami felhőtlen boldogsággal töltötte el a kicsiket.

IX. Községi rendezvényeken való részvétel

2018. december 16-án az advent első vasárnapján az óvodapedagógusok karácsonyi énekekkel kedveskedtek a megjelenteknek.

A Nyelvi tehetségműhelybe járó gyerekek a Csodapalota lakói karácsonyi műsort adtak elő „Betlehemi énekes játékok” formájában az Angyalok kórusával.

A TÁMASZ dolgozóit és vendégeit köszöntöttük karácsonyi műsorral.

Februárban farsangi vidám kis műsorral köszöntöttük a TÁMASZ dolgozóit és a település nyugdíjasait.

2019. április 10-én a Költészet Napján a nagy csoportos gyermekek verset szavaltak a Művelődési Házban.

2019. április 17-én a falu Tojásfájának díszítésében vettek részt a Süni csoportosok. Táncfűzés, tavaszvárás.

2019. június 4-én a Nemzeti Összetartozás Napja alkalmából rendezett ünnepségen a Katica csoport óvodásai mondtak verset.

A Falunapon 2019. július 6-án a Süni csoportos gyermekek fognak fellépni.

X. Megvalósult és tervezett kirándulásaink:

2019. május 22-én a Napocska csoport gyermekei ellátogattak Sárrétudvariba, és megnézték a Pegazus Lovardát, ahol nagyon jól érezték magukat és sok élménnyel tértek haza.

2019. május 29-én a Süni csoport kirándult Sárrétudvariba.

2019. június 12-én a Halacska és a Micimackó csoport Bárándon, a Koroknai Portán tett látogatást.

2019. június 12-én a Süni csoport Nagyrábéra, **2019. június 13-án** a Katica csoport Sárrétudvariban, a Pegazus Lovardába ment kirándulni.

A dajka nénik teljes mértékben támogatták a csoportokban folyó nevelő – fejlesztő munkát. A folyamatos tízórazás egyik alapvető feltételét, az időben elkészült és bekészített tízórait minden esetben biztosították, így a szabadjáték, az óvodáskorú kisgyermek legfontosabb fejlesztő tevékenysége maximálisan biztosított volt intézményünkben. Az élelmezésvezető alkalmazkodott a csoportok, vagy az óvodán belül megrendezett különböző egyedi programjaihoz (ünnepségek, kirándulások, stb.) A konyhai dolgozókat minden esetben személyes egyeztetéssel tájékoztattuk a megrendezésre kerülő programokról. Igyekeztek figyelembe venni az étrend összeállításánál az éppen aktuális jeles napokat is. (Egészség hetünk, Mikulás várás, Adventi készülődés, Farsang, Családi nap, Húsvét, stb.)

XI. Főbb feladataink:

- a munkacsoport munkatervének elkészítése,
- az éves önértékelési terv
- óvoda-szülők kapcsolattartásának feladatterve,
- partneri együttműködés, kapcsolattartás formái,
- Intézményi dokumentáció teljes körű elkészítése.
- Az SZMSZ és a Házi rend törvényi előírásoknak megfelelő átdolgozása
- Pedagógiai Program folyamatos kiegészítése

XII. Az év kiemelt feladatai:

Munkaközösségünk az év elején elkészített munkatervben leírt feladatait teljesítette.

- 2018. november 17-én a szülőknek, 18-án a pedagógusoknak a Süni csoportban bemutató foglalkozást tartottunk, melynek címe:

A búzamagtól a kenyérig

A projekt feldolgozásának folytatása vizuális nevelés és mesefeldolgozás keretében. Az előző nevelési év mérési eredményének figyelembevételével a finommotorika fejlesztésére helyezve a hangsúlyt.

Célom a munkára való nevelés, a kitartásra való nevelés, a kenyér megbecsülésére való nevelés.

Tevékenység előzményei:

- Pókfonás
- Búzamag vetése, csíráztatása vatta ágyon
- A búzába elrejtett gyümölcsök megkeresése és felismerése
- IKT – eszközök (aratás régen és ma) megfigyelése

- Látogatás a Szűcs Sándor Emlékházba a kenyérsütés régen használt eszközeinek megfigyelése (kemence, szita, dagasztóteknő, szakajtó kosár)
- Élményszerző kirándulás Berettyóújfaluba a Hajdú Gabona Zrt Malmába
- Búzacsíra kóstolása
- Termények gyűjtése
- Pékség meglátogatása
- Kenyérbolt látogatás –vásárlás
- Pogácsa készítés
- Üvegek megtöltése terményekkel

A kéthetes projekt témája:

A kenyér megbecsülésére és tiszteletére való nevelés

2019. április 18-án a Katica csoportban megtartott bemutató foglalkozás fő témája a „Húsvét” című projekt bemutatása volt.

A foglalkozás előzménye:

-IKT eszköz alkalmazásával, fotók nézegetésével megismertettük a gyermekeket a népszokásokkal, az ünnepi ételekkel.

-a gyűjtőmunkán keresztül (színtarisznya) húsvéttal és tavasszal kapcsolatos tárgyakat, képeket és díszeket gyűjtöttünk, a gyermekeket és a szüleiket is bevonva. Ezeket felhasználtunk és kiállítást szerveztünk a gyűjtött munkákból.

-Séta alkalmával látogatás a helyi tyúktelepre, ahol megnézhattuk a tyúkok tartásának helyét és módját, fészkeket, melyekből tojásokat gyűjthettünk.

-A tojások felhasználásának módját a helyi tésztagyárba megtekinthettük, csipet-tésztát is készíthettünk és megfigyeltük, megszámloltuk a tésztagyár által készített „portékákat”.

-Vendégek munkáinak megtekintése, személyes beszélgetéssel, tapasztalatszerzéssel a tojások díszítésének különböző technikáival ismerkedtünk, melyeket ki is próbálhattak. A vendégek a saját gyermekkorukat és élményeiket is felidéztek.

-A vendégvárás hagyományaival, húsvéti készülődés rituáléjával, a régi és új locsolkodási szokásokkal ismerkedtünk. Tojásokat festettünk, süteményt sütöttünk, magokat és húsvéti füvet csíráztattunk, tojásfát készítettünk. A mese szereplőit tojásbábok készítésével színeztük, melyekhez a gyermekek ötleteit felhasználtuk.

A foglalkozás célja:

A gyerekek szerezzenek minél sokoldalúbb ismeretet a témával kapcsolatban: tapasztalatokra, szemléltetésre, kísérletezésre építve.

Képesség, - és készségfejlesztés: Finommotorika, a kéz és az ujjak mozgásának ügyesítése, emlékezet, megfigyelőképesség, gondolkodás fejlesztése.

2019. április 11-én a bemutató foglalkozás nevelési értekezlettel egybekötve zajlott.

2019. március elsején **nyílt napot** tartott a **Micimackó csoport**, 2019. április 12-én a **Halacska csoport**, ahol szép számban jelnetek meg a szülők mind két csoportban.

Óvodánk zártkörű programjai 2018/2019-es nevelési évben:

- A **szüreti mulatság** már hagyomány óvodánkban, melyet szeptemberben egy kéthetes projekt előz meg. Ez idő alatt nagyon sok élménnyel és tapasztalattal gazdagodhattak óvodásaink. Lehetőségünk volt újra elmenni két szőlőskertbe a gyerekekkel, ami hatalmas élmény volt számukra. Nagyon sok szőlőnk gyűlt össze, amit a délelőtti folyamán együtt ledaráltunk, kipréseltünk és közösen fogyasztottunk el a mustot. Ezúton szeretném megköszönni a szülőknek, a munkatársaimnak és mindenki másnak, aki hozzájárult a szüreti projektünk sikeres megrendezéséhez. A Mátyás király úti óvoda udvarán körjátékkal mulattuk az időt, aztán kezdetét vette a tánc. A gyerekeknek ízlett a finom pogácsa és a must is.
- **Megemlékezés Szűcs Sándor születésének évfordulójáról:** A helyi szokásokhoz kapcsolódó ünnepeink, közé tartozik, hogy minden év októberében elsétálunk a Szűcs Sándor emlékházhoz, melynek falán koszorút helyezünk el. **2018. október 24-én** látogattunk el, megnéztük a gyékénytárgyakat, régi használati eszközöket, bútorokat, berendezéseket.
- **Mikulás ünnepség 2018. december 6-án** Szent Miklós ünnepére eljött mindkét óvodába a Mikulás – köszönet Nagy Csabának, aki minden évben beöltözik Mikulásnak -, valamint ezen a napon egy

bábelőadással is megajándékoztuk a gyerekeket. A szülőkkel együttműködve közösen szerveztük meg az ünnepséget.

- **Adventi készülődés:** Nagy várakozás előzte meg a karácsonyi készülődést, hiszen ez az egyik legszebb ünnepünk. Meghitt szeretetteljes légkörben az ünnep varázsának fenntartásával készült minden csoport. Feldíszítettük csoportszobánkat, és az egész óvodát. Sütöttünk - főztünk a babaszobában, vendégül láttuk egymást. Készítettünk igazi mézes süteményt, melynek egy részét elfogyasztottuk, egy részével pedig feldíszítettük a közös karácsonyfánkat, melyre még felkerült minden csoport saját kezűleg készített kis dísze, továbbá a fa alá a Jézuska minden csoportnak ajándékot hozott. (fejlesztő játékokat, társas játékokat, stb.) A gyerekek családját apró, szintén saját kezűleg készített ajándékokkal leptük meg. A két hetes adventi projekt lezárását a szülőkkel közösen ünnepeltük.
- **Nőnap az óvodában:** Minden évben megemlékezünk a tavasz első ünnepéről a Nőnapról. Verset tanulunk, és ajándékot készítünk minden Édesanyjának, nagymamának, keresztanyának és lánytestvérnek. Csoporton belül a fiúk felköszöntik a lányokat a tanult verssel. Célunk a nők tiszteletére nevelés, lányokra való fokozottabb odafigyelés.
- **Március 15. Nemzeti ünnep:** A megemlékezés az életkori sajátosságok figyelembevételével történt. Törekedtünk a magyarság tudat erősítésére, a szülőföld iránti szeretet csiráit elültetni a gyermekek lelkében. Zászlókészítéssel, verssel, hazafias dallal készülünk és az ünnep előtti napon ellátogatunk az 1848/49-es Forradalom és szabadságharc áldozatainak emlékszobrához, ahol minden gyermek elhelyezi saját kis nemzeti színű zászlóját
- **2019. március a Víz Világnapja** a Süni és a Napocska csoportosok részvételével kirándulás a víztározóhoz, ahol a gyerekek saját maguk által készített csónakjaikat, papírhajóikat meg is tudták úsztatni.
- **2019. április-május – OVI-SULI projekthét**
- Az első osztályos gyerekeket fogadtuk az óvodában, akik a tanítónénikkel érkeztek hozzánk. A biciklik és a rollerek nagy sikert arattak az iskolás gyermekeknél is. Minden iskolás és óvodás gyermek vendéglátásban részesült. A nagycsoportos óvodásaink, a Katica és a Süni csoport gyermekei ellátogattak az iskolába, ahol foglalkozásokon vettek részt.

Az óvoda és szülők közötti kapcsolat is erősödött.

- Ebben a nevelési évben két szülői értekezletet tartottunk a nagycsoportban és két **szülői értekezletet** tartottunk ősszel és tavasszal a középső és kiscsoportban.
- A Szülői Munkaközösséggel jó a kapcsolatunk, kölcsönösen segítjük egymást. Próbáltam a szülőket rábeszélni, hogy szervezzünk közösen óvodabált, de sajnos a szülők megtorpantak mikor a szervezésbe őket is nagyobb aktivitással akartam bevonni. Azt tapasztaltam, hogy a szülők nagy többsége nehezen vállal feladatot.
- **Adventi gyertyagyújtás:** 2018. december 13-án és 14-én. Karácsony a legmelegebb, legszentebb, legmélyebb érzelmeket adó ünnepünk. Hívó szavunkat egyre több szülő hallotta meg, hogy gyermekükkel közösen tevékenykedjenek. Műsorral és vendéglátással vártunk mindenkit, aki megtisztelt jelenlétével. Fontosnak tartom, hogy a szülők megismerjék az óvodai életet, közösen és hasznosan töltsünk együtt egy kis időt. Ezek a közös tevékenységek a kölcsönös bizalom kialakulásában is sokat segítenek. Minden szülő elégedetten távozott az elkészített karácsonyi emlékekkel.
- Az idén **2019. február 8-án és 9-én** rendeztük meg a **farsangi mulatságot** óvodánkban, ahol a gyerekek jelmezes bemutatkozása és felvonulása után a szülőkkel közösen versenyjátékokat, dráma játékokat játszottunk, majd evés-ivás és közös tánc következett.
 - Célunk, hogy minél több szülő, hozzátartozó vegyen részt közös programjainkon, ahol emlékezetes együtt töltött pillanatokban lehetett részünk, ezzel is szorosabbá téve a család és az óvoda közötti kapcsolatot.
- **2019. május 10-én a Madarak és fák napjára készülődve** a szülőket megkértük, hogy legalább egy cserép virágot hozzanak, amit együtt ültettünk el az óvoda udvarán. Célunk a szépérzék fejlesztése, a szépre való igény kialakítása.

A gyerekekkel közösen kis kertet alakítottunk ki, ahova elveteményeztünk és egész évben folyamatosan gondoztuk és figyelemmel kísértük a zöldségek növekedését. A gyógynövények és a környezetvédelem fontosságának megismertetése a gyermekekkel.

- **2019. május elsején** újra megrendezésre került az óvodás gyerekek, szülők, óvoda dolgozói részvételével a Fut Bajom apraja-nagyja (az új futópálya avatása).
- **2019. május 9-én** a Süni és a Katica csoportban tartottuk meg az Anyák napi ünnepséget.
- **2019. 05.15-16-17-én** megtartottuk a Napocska, a Halacska és a Micimackó csoportban az **anyák napi köszöntővel egybekötött évváró ünnepségünket.**

Célunk volt a gyermek, szülő, nagyszülő kapcsolatának mélyítése, valamint a hozzátartozók óvodával való kapcsolatának mélyítése. .

- A **ballagással egybekötött évváró műsoros délutánunkat** a Katica csoport és a Süni csoport **2019. május 24-én** tartotta a Művelődési Házban.
- **Családi napunkra 2019. június 07-én** került sor. Változatos programokkal vártuk az érdeklődőket. Programjaink: ügyességi vetélkedők, kézműves foglalkozások. Augusztus hónapban a leendő kiscsoportos óvó nénik felkeresik az otthonukban a leendő kiscsoportosokat (**családlátogatás**).
- Az **„OVICSALOGATÓ” 2019. június 12-13-án** tartottuk, melyre minden érintett leendő kiscsoportos gyermeket és szülőt meghívtunk a Mátyás király úti intézménybe. Ezzel a lehetőséggel is szeretnénk megkönnyíteni a zökkenőmentes óvodába lépést. Augusztus hónapban a leendő kiscsoportos óvó nénik felkeresik az otthonukban a leendő kiscsoportosokat (**családlátogatás**).

Gyermekvédelmi felelősünk az óvodapedagógusokkal közösen sokat tett azért, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek rendszeresen járjanak óvodába. Jól működött a jelzőrendszer a gyermekjóléti szolgálattal, a védőnővel. Kölcsönösen kerestük egymást, közösen próbáltunk több esetben is jó megoldást találni problémáinkra.

(Részletesen a 3. sz. mellékletben)

Nyitottak vagyunk a különböző szervezetek rendezvényeire:

Részt vettünk:

- a községi rendezvényeken.
- **Budapesten** a Liszt Ferenc Zeneiskolában **2018. szeptemberében**
- a **SOVIKE** (Sárréti Óvodák Kistérségi Egyesülete) gyűlésen **2019. május 3-án Nádudvaron**, ahol szakmai előadást hallgathattunk meg.
- **Nagy Jenőné előadása** a zenei nevelésről **2019. május 10-én Püspökladányban**

XII. A 2019-2020-as nevelési év feladatai

A jelenleg érvényben lévő Nevelési programunk alapján végeztük a gyermekek nevelését, fejlesztését, ami magába foglalja a 2,5-7 éves korú gyermekek egészséges, harmonikus személyiségfejlesztését, testi, szociális, értelmi, érzelmi, valamint az iskolai életre való felkészítését. Az e területen történő fejlesztés természetesen a gyermekek érési folyamatához igazodó, életkori sajátosságoknak megfelelő fejlesztést jelent.

A környezetismeret, esztétikai nevelés, testnevelés, valamint a gondozás és egészséges életmódra nevelés, a közösségi nevelés és szocializáció, játék-munka kapcsolatos óvónői feladatok, illetve a várható fejlődés jellemzőit a program részletesen ismerteti.

Pedagógiai Nevelő munkánk elemzése

Kiemelt pedagógiai célok, feladatok voltak:

- Az egészséges életmódra nevelés
- Érzelmi nevelés, szocializáció
- A természet megismerése, védelmére nevelés
- Anyanyelvi nevelés
- Mozgás
- A HH és a HHH gyermekek integrálása és egyéni fejlesztése.

A 2019/2020-as nevelési év tervei:

Az óvodai beíratás a 2019/2020-as nevelési évre megtörtént.

A beíratott kiscsoportos korú gyermekek száma: 31 fő. Tájékoztattam a szülőket az óvodai életről, szokásokról, a szülővel közösen kitöltöttük a Gyermektükröt, az óvodai felvétel iránti kérelmet és válaszoltam a felmerülő kérdésekre. Az óvoda házi rendjét minden szülő megkapta. A szülőket kiértésítettem az óvodai felvételtől és minden leendő kis csoportos gyermeket családjával együtt, szeretettel meghívtunk a 2019. június 12-13-án tartott ovicsalogató rendezvényünkre.

A csoportelosztást a következőképpen alakítottam ki:

Mátyás király utcai óvoda

Csoportok neve	Csoportlétszám	Óvodapedagógusok	Dajka
TULIPÁN csoport- kiscsoport	23 fő	Nagy Mária és Györfiné Bagdi Ágnes	Sarkadi Gézáné
KATICA csoport- kis - középső csoport	25 fő	Hajdu Emese Eszter Andréné Nemes Csilla	Nemes Gyuláné
NAPOCSKA csoport- középső csoport	25 fő	Baloghné Kiss Katalin Domokos Katalin	Szöllősi Lászlóné

Bacsó Béla utcai óvoda

Csoportok neve	Csoportlétszám	Óvodapedagógusok	Dajka
HALACSKA csoport nagy csoport	23 fő	Szűcs Annamária Somogyi Tünde	Miléné Bagdi Anita
SÜNI csoport Nagy csoport	21 fő (ebből 1 fő SNI-s, aki 3 főnek számít)	Papp Lászlóné Nagy Edina Mária	Rozsik Margit

Előreláthatólag a 2019/2020-as nevelési évet 117 fő (ebből 2 fő SNI-s, akik 3-3 főnek számítanak) gyermek kezdi meg 2019. szeptember 01-én.

A nevelési évben kiemelt célok, feladatok:

- A folyamatos napirend helyes kialakítása minden csoportban
- Továbbra is kiemelten kezeljük az óvodás gyermekek személyiségfejlesztésének leghatékonyabb eszközét, a játékot.
- Tehetséggondozó programunk célja, hogy elősegítse, és minél teljesebben kibontakoztathassa a gyermekekben rejlő tehetséget, felkeltse érdeklődését a világ felfedezése iránt.
- A sok beszédhibás gyermekre való tekintettel előtérbe helyezzük a gyermekek beszédének fejlesztését a mindennapi nevelőmunkánk során.
- Nagy figyelmet fordítunk a gyermekvédelmi munkára, a veszélyeztetett gyermekek fokozott védelmére, a hátrányban szenvedők segítésére és felzárkóztatására.
- Különösen nagy hangsúlyt fektetünk a gyermekek differenciált, egyéni fejlesztésére, legfőképpen a szociálisan hátrányban szenvedők mentális gondozására.
- Nagy figyelmet fordítunk a balesetveszély elhárítására és a gyermekbalesetek megelőzésére.
- A gyermekek egészségének megőrzése és az egészséges életvitel igényének megalapozása érdekében nagy gondot fordítunk a rendszeres gyümölcsfogyasztásra, levegőzésre és a fokozott aktív mozgásra.
- A természet szeretetére, védelmére nevelés érdekében több időt fordítunk sétára, kirándulásra.

Az óvodapedagógusok folyamatosan tartják a kapcsolatot a szülőkkel, partnerekkel, naprakészen vezetik a dokumentációt, készülnek a mindennapi foglalkozásokra.

Támogatóink:

- Hálás szívvel köszönjük a Dózsa Agrár Zrt. Elnökének - B. Csák Imre Úrnak, hogy ebben az évben is anyagi támogatásban részesítette az óvodánkat, melyet, minden csoportban arányosan osztottam szét. A támogatást élményszerző kirándulásra használtuk fel.
- Közmunkaprogram keretén belül dolgozó varrónőknek köszönjük szépen, hogy megvarrták a ballagó nagycsoportosoknak a tarisznyát, valamint az óvó- és dajkanénik részére az új munkaruháikat.
- Köszönjük a Bajomi Portéka munkatársainak, hogy a Katica és a Süni csoportot fogadták és bemutatót tartottak a gyerekeknek.
- A helyi Rendőr őrs, a Tyúktelep és a Dózsa Agrár Zrt. Gépműhely, valamint a Hajdú Gabona Rt berettyóújfalui üzem dolgozóinak, hogy bemutatták munkahelyüket és tevékenységüket.

Sikereink:

- **NIVEA „Karolj fel egy családot” pályázat**
Az Óvodapedagógusok Országos Szakmai Egyesülete a 2018/2019-es nevelési év folyamán írt ki pályázatot a NIVEA céggel együttműködve „Karolj fel egy családot” címmel. Papp Lászlóné és Nagy Mária óvodapedagógusok pályáztak és 50.000.-Ft - 50.000.- Ft-ot nyertek.
- **Szűcs Annamária** óvodapedagógus részt vett és sikeres vizsgát tett a „Helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésére való felkészítő” képzésen (2019. 05. 20.)
- **„A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása” című EFOP-3.1.5-16-2016-00001 azonosítószerű pályázatot** az Oktatási hivatal valósítja meg óvodákkal és iskolák fenntartóival kötött együttműködési megállapodás alapján. Ezt azt jelenti, hogy a pályázatban részt vehetnek azok az oktatási, nevelési intézmények az óvodáktól egészen a középiskoláig, ahol a hátrányos, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók esélyeit lehet növelni az intézményfejlesztési programba bevont iskolák, óvodák nevelőtestületeivel együttműködve, továbbá a pályázat sikerrel javíthatja a települési lemorzsolódási mutatóit, segítheti az intézményfenntartók feladatit. A Projektben megvalósítás alatt álló fejlesztések eredményeként a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére preventív szemléletű, a

minőségi és befogadó kisgyermekkorai nevelést támogató tevékenységek valósulhatnak meg az óvodai feladatellátási helyeken is.

Hátránycsökkentő óvodai fejlesztő programok kidolgozásával, a köznevelési intézmény és a családok együttműködésére építő családközpontú jó gyakorlatok összegyűjtésével és elterjesztésével, továbbá az óvodai szakemberek fejlesztésével segíti az Óvodai nevelés országos alapprogramjában rögzített hátránycsökkentő szerep eredményes megvalósítását.

A Projekt, ezen belül az óvodai alprojekt főbb tervezett tevékenységei az intézményfejlesztésben:

- a bevont óvodák területi alapú rendszerszintű fejlesztése központi támogató koordinációval, egyedi és differenciált intézményi fejlesztési programokon keresztül,
- a bevont óvodákban a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek közvetlen, célzott támogatása, a hátránycsökkentő óvodai nevelőmunka feltételeinek javítása,
- a potenciális tanulási zavart megelőző tevékenységek növelése, különösen a differenciált egyéni bánásmód intézményi jó gyakorlatának terjesztésével, a sajátos nevelési igényű és/vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, valamint az eltérő fejlődési ütemű gyermekek inkluzív nevelése jó gyakorlatainak megosztásával és intézményi implementálásával,
- a köznevelési intézmények szakmai együttműködésének, hálózatosodásának elősegítése,
- az OH által működtetett helyi, területi pedagógiai – szakmai szolgáltató rendszer fejlesztése,
- intézményi oktatásszervezési intézkedési tervek fejlesztésének elősegítése.

Az esélyteremtés növeléséhez kapcsolódó óvodai támogatás keretében tudástámogató tevékenységek szervezésére kerül sor, a különösen a különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztése kapcsán. A gyermekek helyben történő egyéni fejlesztéséhez egyes óvodákban speciális szakképzettségű szakemberek (pedagógiai asszisztens/gyógypedagógiai asszisztens) biztosítására kerül sor vár a Projekt ideje alatt. Az intézmény helyi települési közösségére (szülőkre, családokra, ágazati, ágazatközi partnerekre) fókuszáló partnerség építése valósulhat meg.

Az óvodai feladatellátási helyek Projektben való részvételének várható időtartama:

2018. október 1. – 2020. június 30.

Az óvoda intézmény részéről bevonásra került: 2 fő Óvodapedagógus: Szűcs Annamária és Hajdu Emese Eszter, akik az Intézményegység-

vezető koordinálásával (mikrocsoport tagok), valamint Mentori támogatással végzik munkájukat. Így a nevelési év során elkészítették az intézmény helyzetelemzési sablonját (2018. december 20-ig), majd az intézményfejlesztési tervet (2019. március 20-ig), a nevelési év végéig pedig az intézkedési tervet (2019. június 30-ig.) A projekt által előírt feladatokhoz Nyíregyházán kapnak továbbképzést évente 2-3 alkalommal. Az intézkedési terv orientációja: Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése, melynek fókusza: a szervezetfejlesztés, partneri együttműködések megvalósítása. Ehhez a Szűcs Sándor Általános Iskolával havonta szakmaközi műhelyfoglalkozásokat tartanak. Az óvodai alprojekt keretén belül az Oktatási Hivatal 2019. márciusában 170.000Ft értékű papír-írószer csomagot ajándékozott intézményünk részére, melyben a gyermekek számára is sokfajta írószer, rajzlap, ragasztó, stb. volt megtalálható. Emellett a bevont óvodapedagógusok elkészítették az online kérdőívet az intézmény szakmai igénye alapján a pedagógiai asszisztens/gyógypedagógiai asszisztens alkalmazásával kapcsolatosan. A regisztrációs kérdőívet az Oktatási Hivatal részére elküldték, s várhatóan kedvezően bírálják el.

Az intézkedési tervben az alábbi programokat kell teljesíteni a projekt elkövetkezendő időszakában (2019/2020-as nevelési év):

-1 db gyermek közösségi nap szervezése hátránycsökkentő fókusszal: 2019. decemberében

-1 db egész napos intézményi műhelymunka (nevelés nélküli munkanap) a nevelőtestületi tagok részére, a mentor közreműködésével

- 2 db 6 órás területi műhely / mikrocsoport tag, melynek helyszíne: Szolnok

- 1 db 4 órás hálózati műhely megtartása a nevelőtestület, illetve partnereink részére, témája: Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése, együttműködés az óvoda partnereivel.

XIII. Összegzés:

Beszámolómmal elkészítésénél arra törekedtem, hogy minden területről a valóságnak megfelelően képet alkossak, amely felöleli az óvodai nevelőmunka nagy részét.

Összességében a 2018/2019-es nevelési évben végzett innováció bevezetését, nevelő, fejlesztő munkát tartalmaznak, értékelem. A szakmai munka és az elért eredmények azt igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végezték munkájukat.

A tehetség műhelyeket is működtettük, amiben minden nagycsoportos gyermek részt vett.

Igyekeztem a legjobb tudásom szerint a gyermekek mindenekfelett álló érdekeit képviselni, - a szeretetteljes melegséget sugárzó családi óvodai légkör meglétét elősegíteni, formálni, alakítani óvodánk mindennapjait, - szakmai fejlődését előre mozdítani, a rendelkezésünkre álló anyagi forrásokkal jól gazdálkodni, partneri kapcsolatrendszerét új tartalmakkal megtölteni.

Munkám során mindig a meglévő értékekre próbáltam építeni céljaimat, elgondolásaimat. Örömmel és megelégedéssel tölt el a munkám, és fontos számomra a szakma iránti elhivatottság

Meggyőződésem, ha mindannyian folyamatosan arra törekszünk, hogy a szépre, a jóra, az igazra neveljük a gyermekeket, akkor mély nyomot hagyunk lelkükben.

Azt remélem, hogy a hozzánk járó gyermekek és családjaik felfedezik maguknak azokat a közösségteremtő erőket, hagyományokat, szokásokat és újdonságokat is, amelyek erőt és hitet adnak a mai, a gyakran kapaszkodó nélküli világban. Olyan emberi kapcsolatok kialakítását szeretném elősegíteni, melyek által mindannyian jobbak válhatunk, olyan értékeket közvetíteni, amelyek segítenek a gyermekeknek, munkatársaknak helytállni a mindennapi életben.

Ezúton szeretném megköszönni minden munkatársamnak a 2018/2019-es nevelési évben végzett kitartó munkáját. Ahhoz, hogy egy intézmény a változó

körülmények között eredményesen tudja ellátni a feladatait, minden dolgozónak az együttműködésére van szükség.

A fenntartó Önkormányzatnak szeretném köszönetemet kifejezni, hogy pozitív hozzáállásával biztosította a zavartalan működésünket egész évben.

*Megköszönve az egész éves együttműködést,
tisztelttel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet
a Szűcs Sándor ÁMK - Óvoda éves beszámolójának elfogadására.*

**„A szeretet olyan, mint a gyógyszer, nem jutalom.
Nem annak kell adni, aki megérdemli,
hanem annak, akinek szüksége van rá. „
(Böjte Csaba)**

Biharnagybajom, 2019. június 18.

.....
Nagy Mária
intézményegység-vezető

Jelenléti ív

**A 2018/2019-es nevelési év éves beszámolóját a nevelőtestület megismerte és
elfogadta.**

Jelenlévők:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
- 10.....

Kelt: Biharnagybajom, 2019. június 27.

.....
Nagy Mária
Intézményegység-vezető

1. sz. melléklet

ESEMÉNYNAPTÁR 2018/2019-es nevelési év

IDŐPONT	ESEMÉNY	MEGJEGYZÉS
2018. augusztus 31.	Évnyitó értekezlet	Felelős: Nagy Mária
2018.szeptember 5.	Buborékfújó show a Művelődési Házban	
2018. szeptember 13.	Tűzriadó	Felelős: Nagy Mária
2018. szeptember 14.	Szüret	Felelős: Nagy Mária és az óvoda minden dolgozója
2018. szeptember 17- 18.	Összevont szülői értekezlet	Meghívott vendég: a védőnő
2018. október 1.	Tehetségműhelyek beindítása	Felelősök: Nagy Mária és minden óvodapedagógus
2018. október 16.	Vezetői tanfelügyelet	Felelős: Nagy Mária
2018. október 18-19.	Makk Marci hét az óvodában Közösen a szülőkkel	Felelősök: az óvoda dolgozói
2018. október 20.	Karafitty Népzenei Találkozó Biharnagybajomban	
2018. október 24.	Szűcs Sándor születésének évfordulója alkalmából koszorúzás az emlékháznál	Felelős: Nagy Mária
2018. november 29.	Bemutató a SÜNI csoportban Nevelési értekezlet	Felelős: Nagy Mária Györfiné Bagdi Ágnes
2018. november	Az elsős gyermekek meglátogatása az iskolában	Felelős: volt nagycsoportos óvó nénik

2018. december	Adventi gyertyagyújtás az óvodapedagógusok fellépése	
2018. december 5.	Mikulás ünnepség	Felelősök: az óvodapedagógusok
2018. december 6.	Bábelőadás az óvodában	
2018 december 19-20.	Adventi készülődés közösen a szülőkkel	Felelősök: az óvodapedagógusok
2018. december 2 alkalom	Nyelvi tehetségműhely(csodapalota) előadja a pásztorjátékokat	Felelős: Nagy Mária, Hajdú Emese Eszter
2018. december 21.	Évzáró értekezlet	Felelős: Nagy Mária
2019. január 15-ig	Nagy csoportos korú gyermekek iskolaérettségi vizsgálatának kérése	Felelősök: Hajdú Emese, Nagy Mária, Györfiné Bagdi Ágnes, Domokos Katalin
2019. február 14.	Farsang Bacsó Béla úti Óvodában	Felelősök: Hajdú Emese, Nagy Mária, Györfiné Bagdi Ágnes, Domokos Katalin
2019. február 15.	Farsang Mátyás király úti óvodában	Felelősök: Balogné Kiss Katalin, Makai Ildikó, Somogyi Tünde, Szűcs Annamária
2019. február 15-ig	Nyári zárva tartás felmérése	
2019. március 1.	Nyílt Nap a MICIMACKÓ csoportban	Felelős: Papp Lászlóné, Szűcs Annamária
2019. március 14.	Koszorúzás, megemlékezés az emlékműnél	Felelős: Nagy Mária
2019. április 02.	Intézményi tanfelügyelet	Felelős: Nagy Mária

2019. április 11.	KATICA csoport bemutatója Nevelőtestületi értekezlet	Felelősök: Hajdú Emese, Domokos Katalin
2019. április 12.	Nyílt Nap a HALACSKA csoportban	Felelős: Somogyi Tünde
2019.. április 17.	Húsvéti készülődés Tojásfa díszítés a falu főterén	Felelősök: Nagy Mária, Györfiné Bagdi Ágnes
2019. április 17.	Meseszínház az óvodában	Felelős: Nagy Mária
2019. április 24-25.	Beiratkozás az óvodába	Felelősök: Nagy Mária Györfiné Bagdi Ágnes
2019. április-május Ovi-Suli Projekt hét	A nagycsoportos óvodásaink ellátogattak az iskolába, ahol foglalkozásokon vettek részt.	Felelősök: a nagycsoportos óvodapedagógusok
2019. május 1.	Majális – Fut Bajom	Felelős: Nagy Mária
2019. május 9.	Anyák napja a Süni és a Katica csoportban	Felelősök: a nagycsoportos óvodapedagógusok
2019. május 10.	Madarak, fák napja a szülők bevonásával udvar, utcafront rendezés, kertészkedés	Felelősök: az óvodapedagógusok
2019. május 15-16-17.	Anyák napjával egybekötött óvodai záróünnepség a HALACSKA, a MICIMACKÓ és a NAPOCSKA csoportban	Felelősök: az óvodapedagógusok
2019. május 24.	Ballagás a SÜNI és a KATICA csoportban	Felelősök: Nagy Mária, a nagycsoportos óvodapedagógusok
2019. június 07.	Családi nap	Felelősök: Hajdu Emese, Somogyi Tünde

2019. május 29.	A NAPOCSKA csoport kirándulása Sárrétudvariba	Felelős: Baloghné Kiss Katalin, Nagy Edina
2019. június 4.	Trianoni megemlékezés a nemzeti összetartozás napja	Felelős: Nagy Mária
2019. június 12-13.	Ovicsalगतó	Felelősök: a leendő kiscsoportos óvodapedagógusok
2019. június 12.	A MICIMACKÓ és a HALCSKA csoport kirándulása Báránđra	Felelősök: Szűcs Annamária, Papp Lászlóné, Somogyi Tünde
2019. június 12,	A SÜNI csoport kirándulása Nagyrábéra	Felelősök: Nagy Mária, Györfiné Bagdi Ágnes
2019. június 13.	A KATICA csoport kirándulása a Sárrétudvari Pegazus Lovardába	Felelősök: Hajdu Emese, Domokos Katalin
2019. június 13.	A kiskakas gyémánt félkrajcárja c. bábelőadás a Mővelődesi Házban	
2019. június 13.	Fogászati szőró busz Biharnagybajomban	
2019. június 21-21-22	Erdélyi kapcsolatfelvétel a kibédi óvodával	Felelősök: Nagy Mária, Papp Lászlóné
2019. június 27.	Évzáró értekezlet	Felelős: Nagy Mária

2. sz. melléklet

ÉVES BESZÁMOLÓ AZ ÖNÉRTÉKELÉSI CSOPORT MUNKÁJÁRÓL

Az önértékelési csoport a 2018-2019-es nevelési évben az önértékelés programjának megfelelően kezdte meg munkáját.

A munkacsoport tagjai: Nagy Mária, Balogné Kiss Katalin, Hajdu Emese Eszter.

A tanévnyitó értekezleten tájékoztattuk a kollégákat a pedagógus, a vezetői és az intézményi önértékelés céljáról, folyamatáról, a szükséges erőforrásokról és az elvárt eredményekről.

Az önértékelésben érintett pedagógusok számára tájékoztatást adtunk továbbá az ütemezésről, az értékelésben részt vevő személyekről, azok feladatairól, valamint az értékelés módszertanáról, eszközeiről.

A szülői munkaközösség szóbeli, írásbeli tájékoztatása is megtörtént az SZMK alakuló ülésén az idei nevelési év önértékelésben tervezett feladatairól.

Ebben a nevelési évben nagy kihívás előtt állt óvodánk, hisz két nagy, átfogó ellenőrzés várt ránk, melyekre sikerült minden előzetes feladatot határidőre, hiánypótlás nélkül elkészítenünk. 2018. október 16-án le is zajlott óvodánkban az intézményegység vezető munkájára irányuló tanfelügyeleti ellenőrzés. Az ellenőrzési bizottság az ellenőrzés során minden vizsgált területet rendben talált, az előkészítő munka színvonalát pedig kiemelkedően precíznek minősítette.

A kompetencia alapú önértékelés kiemelkedő- és fejlesztendő területeinek meghatározása után az intézményegység-vezető elkészítette önfejlesztési tervét, melyet feltöltöttünk az OH felületére.

A vezetői tanfelügyelet mellett párhuzamosan készültünk az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre, melyre eredetileg 2018. november 20-án került volna sor. A tervezett ellenőrzés elmaradt, majd új időpontra, 2019. április 02-ra tevődött át. Az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés eredménye megerősítette az önértékelés során feltárt fejlesztendő területeket, kijelölve azzal a következő évek feladatait, melyek beépítésre kerülnek az intézmény intézkedési tervébe.

A tanfelügyeleti ellenőrzésekre való felkészülés, majd a feladatok elvégzése az intézmény pedagógiai munkájának minőségére pozitív hatást gyakorolt, megfelelve a hozzájuk kapcsolódó elvárásoknak és az intézmény céljainak. Az ellenőrzések során pozitív megerősítést kaptunk arról, hogy munkánkat jól végezzük, az intézmény működése megfelel a mai modern követelményeknek.

A nevelési év során a tervezettnél megfelelően folytattuk a pedagógus önértékeléseket is Szűcs Annamária és Baloghné Kiss Katalin óvodapedagógusok munkájával kapcsolatban. Ennek tervezett befejezése legkésőbb 2019. július 05.

A következő nevelési évben is folytatni szeretnénk a pedagógusok önértékelését, ezen felül a minősítésre jelentkező négy kolléga portfóliójának elkészítésében tervezünk segítséget nyújtani.

Biharnagybajom, 2019. június 17.

Baloghné Kiss Katalin
Önértékelési munkacsoport vezető

3. sz. melléklet

Beszámoló

A 2018/2019-es óvodai nevelési év gyermekvédelmi tevékenységéről

Minden nevelési év elején megtörténnek a felmérések: a gyermekcsoportok összetételének áttekintése. A kollegák javaslatára nyilvántartásba veszem a csoportokba járó gyermekeket. Amennyiben szükséges közösen meglátogatjuk a családokat.

A nyilvántartás alapján megállapítjuk, hogy a gyermek:

- veszélyeztetett
- hátrányos helyzetű
- nehezen nevelhető
- fokozott gondozást igényel
- egészségügyi okokból hátrányos helyzetű

A 2018/2019-es nevelési évben 112 gyermek jár a Szűcs Sándor ÁMK Óvodába.

Csoportok száma: 5

Ebből:

- 22 fő hátrányos helyzetű
- 27 fő halmozottan hátrányos helyzetű
- 54 fő etnikai származású
- 1 fő SNI-s
- 62 fő részesült gyermekvédelmi támogatásban

A beköltözés és elköltözés függvényében a csoportok létszámai +/- irányba változnak.

Az óvodán belül megfelelően működik a jelzőrendszer. Ha valamilyen negatív tényező vagy veszélyhelyzet áll elő, a gyermek viselkedése hirtelen indokolatlanul megváltozik, nem megfelelően járják a gyermeket a szülők, hiányzás esetén az óvodapedagógusok azonnal tájékoztatnak.

Fontosnak tartom, hogy fokozott figyelemmel és együttműködéssel végezzük munkánkat. Munkám hatékonysága érdekében igyekszem jó kapcsolatot tartani az óvoda dolgozóival, a szülőkkel, a védőnőkkel, a TÁMASZ munkatársaival, a rendőrséggel, Pedagógiai Szakszolgálattal. Nélkülözhetetlen és nagy segítség számunkra a logopédus ill. a fejlesztőpedagógus szakemberek munkája.

Törekedtünk arra, hogy minden egyes szakmaközi megbeszélésen részt vegyünk.

Fontos, hogy ismerjük a családi hátteret, a családi nevelést. Fontos, hogy kölcsönös, bizalom alapuló kapcsolat alakuljon ki a szülők és az intézmény között, amely a gyermekek érdekeit szolgálja.

Az óvoda jellegéből adódóan a szülőkkel szinte napi kapcsolatban vagyunk. Ez lehetővé teszi, hogy a problémahelyzeteket segítő beszélgetésekkel igyekezzünk megoldani, valamint családlátogatások alkalmával próbálunk a szülőkre hatni. Amennyiben sikertelennek bizonyul a probléma megoldására tett kísérlet, jelezzük a védőnőknek vagy a gyermekjóléti szolgálat felé.

A jelenlegi nevelési évünkben ez idáig 5 alkalommal tettünk családlátogatást. Jelzéssel a Gyermekjóléti Szolgálat felé 10 alkalommal éltünk.

A szülők nagy részét sikerült magunknak „megnyerni”, szép számban jelennek meg közös programjainkon is. (Makk Marci Egészségnap, Adventi készülődés, Farsang, Ovicsalogató, Családi nap stb.)

Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekek az óvodai élet során minél több élményhez, tapasztalathoz, sikerélményhez juthassanak. Így örömmel vettük a rendőrség meghívását is az „Ovizaru” program keretében, melyet mi a „Mi leszek ha nagy leszek” című projektünk során tudunk hasznosítani.

Óvodásainkkal a BOZSIK-foci programban is részt veszünk, amely eddig is nagy sikert aratott a gyermekek körében.

Továbbra is működnek tehetségműhelyeink a nagycsoportos gyermekek számára, ahol olyan új ismeretekkel, technikákkal találkozhatnak, melyekkel a hétköznapiak során nem. Reméljük, hogy ezekre az alapokra a későbbiekben az iskola is tud majd építeni.

A „Szűcs Sándor nyomában” című pályázat által szakköri foglalkozásokat biztosítunk gyermekeink számára. 2018 őszétől újabb pályázati lehetőséggel éltünk, amely kapcsán az iskolával együttműködve igyekszünk eredményeket elérni „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása” címmel.

Sajnálatos, hogy mindkét körzetet egy védőnő lát el. Vele rendszeresen tartjuk a kapcsolatot. Segítőkéss munkája mellett mi is rendszeresen vizsgáljuk a gyermekeket. Az elmúlt időszakban néhány gyermeknél piros kiütéseket tapasztaltunk, mely viszketéssel járt. Jelen esetben 9 családról tudunk ahol tapasztaltuk az ilyen tüneteket. A védőnőni legutóbb 2019. február 7-én vizsgálta a gyermekeket mindkét óvodában. Ezen tüneteket 5 gyermeknél tapasztalta ill. 2 gyermek lett fejtetvesség miatt kiszűrve. Megfigyelhető a

fejtettség esetében is, hogy általában ez a probléma ugyanazon családokat érinti.

Az óvodát illetően szigorúan, napi szinten fertőtlenítünk mindent! Betegség vagy bármely más probléma esetén gyermeket kizárólag orvosi igazolással engedünk ismét közösségbe!

Végezetül szeretnénk megköszönni mindenkinek a segítségét, együttműködő munkáját.

Reménykedünk, hogy a továbbiakban is segítő ötletekkel, támogatással eredményes munkát tudunk végezni.

Biharnagybajom, 2019.

.....
Szűcs Annamária
Gyermek- és ifjúságvédelmi felelős

4. sz. melléklet

A Szűcs Sándor ÁMK Óvoda Szakmai Munkaközösségének 2018/2019 évi beszámolója

Minden óvodapedagógus tagja a munkaközösségnek. Havi rendszerességgel tartottunk munkaközösségi foglalkozásokat, melyeken aktívan vettek részt a kolléganők, illetve az előzőleg tervezettnek megfelelően hospitáltunk egymás csoportjában. Novemberben a Süni csoportban a Búzamagtól a kenyérig című projekt, márciusban a Katica csoportban a Hej tulipán, tulipán című projekt befejező, záró napján.

Megbeszéléseinken meghatároztuk a projekt témák megvalósulásának idejét, figyelembe véve a nemzeti és egyházi ünnepeinket úgy, hogy a gyermekcsoportok életkori sajátosságait is figyelembe véve tervezhessenek az óvodapedagógusok.

Szervezeti kultúránkra jellemző a team munka, a belső tudásátadás. A szakmai fejlődés színterei a munkaközösségben folyó együtt gondolkodás és aktív együttműködés. A munkatársi közösség jó, így valamennyi megtervezett óvodai programunkat sikeresen és színvonalasan tudtuk megvalósítani.

Olyan feladatokat emeltünk ki az éves munkatervünkben, melyeknek a nevelési év egészében különös hangsúllyal kell megjeleníteni. Eredményes megvalósításuk elősegítette a környezettudatos nevelésünket és hatékony tanulási környezetet, ismeretátadási folyamatokat eredményezett.

Biharnagybajom, 2019.

.....

Györfiné Bagdi Ágnes
munkaközösség vezető

5. napirendi pont

Jelentés

a lejárt határidejű önkormányzati határozatok végrehajtásáról

Előadó:

Szitó Sándor polgármester

Jelentés

a lejárt határidejű képviselő-testületi határozatok végrehajtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület lejárt határidejű határozatainak végrehajtásáról az alábbiak szerint számolok be:

**70/2019. (V. 30.) számú KT határozat Biharnagybajom Község 2018. évi
gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak
ellátásáról szóló átfogó értékelés elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 96. § (6) bekezdése alapján a Biharnagybajom Község 2018. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról szóló átfogó értékelést elfogadta. A Képviselő-testület felkérte a polgármestert, hogy az átfogó értékelés elfogadásáról tájékoztassa a Hajdú-Bihar megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztályát az értékelés és a határozat egy példányának megküldésével.

Végrehajtás

Az átfogó értékelés megküldésre került.

**72/2019. (V. 30.) számú KT határozat a szennyvíz víziközmű vagyoneértékelési
szakvélemény elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat az Állami Regionális Vízművek Közművagyoneértékelő Konzorciuma által 2016. november 23-ai értékelési nappal készített közmű-vagyoneértékelési szakvéleményt elfogadta. A vagyoneértékelés mellékletét képző leltár szerinti vagyonelemeket a Biharnagybajom Községi Önkormányzat könyveibe 2016. december 31. napjával felvezette.

Végrehajtás

A szükséges intézkedés megtörtént.

75/2019. (V. 30.) számú KT határozat a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola kérelmének támogatásáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Szűcs Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola kérelmével kapcsolatban az alábbiakat határozta el: Az intézmény által megszervezésre kerülő őszi erdei iskolai program szállásköltségéhez 100.000,- Ft támogatást nyújt. A támogatást a civil szervezetek támogatására betervezett keretösszeg terhére biztosította. Felkérte a polgármestert a támogatás átadásával kapcsolatos intézkedések megtételére.

Végrehajtás

A határozat intézményvezető részére megküldésre került.

Kérem a tisztelt Képviselő-testülettől jelentésem tudomásul vételét.

Biharnagybajom, 2019. június 19.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

6. napirendi pont

KÜLÖNFÉLÉK

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

1.

Előterjesztés

a Nemzeti Földalapba tartozó földterület közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő önkormányzati vagyonkezelésbe adására

Előadó:

Szitó Sándor polgármester

Véleményező bizottság:

Pénzügyi Bizottság



Biharnagybajom Községi Önkormányzat

Polgármesterétől

Előterjesztés
a Képviselő-testület 2019. június 27-én tartandó ülésére
a Nemzeti Földalapba tartozó földrészesletek közfoglalkoztatási program megvalósítása
céljából történő önkormányzati vagyonkezelésbe adásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Nemzeti Földalapkezelő Szervezet ismételten meghirdette - az Önkormányzatok számára 5 évre szóló ingyenes tulajdonba, vagy vagyonkezelésbe adásának szabályairól szóló 263/2010. (XI.17.) Kormányrendelet alapján - a Nemzeti Földalapba tartozó földrészesletek közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából történő vagyonkezelésbe adását.

2014. május 14. napjától 2019. május 14-ig Önkormányzatunk vagyonkezelési használatában voltak a Biharnagybajom 0228/3 hrsz-ú 0,6537 hektár 11,37 AK és a Biharnagybajom 0294/13 hrsz-ú 0,4287 hektár 13,76 AK értékű szántók, melyeket jelenleg a 63/2019. (IV. 25.) számú KT határozat alapján megbízási szerződéssel használunk. Önkormányzatunk a folyamatos termelés érdekében a jelenleg használatában lévő állami tulajdonú szántóterületekre, illetve plusz 2 db állami tulajdonban lévő földterületre szeretné beadni az igényét.

Földrészesletek:

Biharnagybajom 0228/3 hrsz-ú szántó 0,6537 hektár 11,37 AK
Biharnagybajom 0294/13 hrsz-ú szántó 0,4287 hektár 13,76 AK
Biharnagybajom 056/65 hrsz-ú szántó 0,4316 hektár 6,65 AK
Biharnagybajom 3451 hrsz-ú szántó 0,1424 hektár 3,46 AK

A jelenleg használatunkban lévő területeken a Járási startmunka mezőgazdasági mintaprogramban közfoglalkoztatottak bevonásával szántóföldi növényeket termesztünk, melyeket bővíteni szeretnénk a jelenleg kiírásra került újabb területek bevonásával.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy járuljon hozzá a Nemzeti Földalapba tartozó földrészeslet vagyonkezelésbe adásának igény benyújtásához.

Biharnagybajom, 2019. június 18.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

a Képviselő-testület 2019. június 27-én tartandó ülésére
a Nemzeti Földalapba tartozó földrészesletek
közfoglalkoztatási program megvalósítása céljából
történő önkormányzati vagyonkezelésbe adásáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy az önkormányzatok számára történő ingyenes tulajdonba, vagy vagyonkezelésbe adásának szabályairól szóló 263/2010. (XI.17.) Kormányrendelet alapján a Nemzeti Földalapba tartozó földrészesletek közfoglalkoztatási program megvalósítása céljára benyújtsa az 5 évre szóló ingyenes használatra az önkormányzat részére átadott földterületekre vonatkozó pályázatot.

Igényelt földrészesletek:

Biharnagybajom 0228/3 hrsz-ú szántó
0,6537 hektár 11,37 AK

Biharnagybajom 0294/13 hrsz-ú szántó
0,4287 hektár 13,76 AK

Biharnagybajom 056/65 hrsz-ú szántó
0,4316 hektár 6,65 AK

Biharnagybajom 3451 hrsz-ú szántó
0,1424 hektár 3,46 AK

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: 2019. június 27-től folyamatos

Felelős: Szitó Sándor polgármester

A döntés formája: határozat.

A döntéshez egyszerű szavazattöbbség szükséges.

2.

Előterjesztés

a Nemzeti Földalapba tartozó földrészlet vételével kapcsolatban

Előadó:

Szitó Sándor polgármester

Véleményező bizottság:

Pénzügyi Bizottság



Biharnagybajom Községi Önkormányzat

Polgármesterétől

Előterjesztés **a Képviselő-testület 2019. június 27-én tartandó ülésére** **a Nemzeti Földalapba tartozó földrészlet vételével kapcsolatban**

Tisztelt Képviselő-testület!

Községünk településrendezési tervében szerepel (9/2015. (IV.23.) önkormányzati rendelet) temetőbővítés céljára, tartalékterületként többek között a Biharnagybajom Zártkert 3552 hrsz-ú 0,1356 hektár 3,89 AK értékű szántó is. A jelzett földrészlet a Nemzeti Földalapkezelő Szervezet tulajdonát képezi, melyet az Önkormányzat megszeretne vásárolni, s ezen szándékunkat már korábban jeleztük is feléjük.

A Nemzeti Földalapkezelő Szervezet 2019. május 31-én kelt levelében értesíti Önkormányzatunkat, hogy lehetőség van a fent említett földrészlet vásárlására, melyhez szükséges a Képviselő-testület általi felhatalmazás az értékesítés során eljáró személy megnevezésére és az Önkormányzat által ajánlott vételárra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy járuljon hozzá az ingatlan vásárlásához.

Biharnagybajom, 2019. június 18.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2019. (...) önkormányzati rendelete

a Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet módosításáról

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésének 1. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Biharnagybajom község településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról szóló 10/2017. (V. 4.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) 1. melléklete helyébe ezen rendelet 1. melléklete lép.

2. §

Ez a rendelet 2019. július 1. napján lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

Biharnagybajom, 2019. június 24.

Szitó Sándor s.k.
polgármester

Imre-Erdős Szilvia s.k.
jegyző

A Partnerek tájékoztatásának módjáról, a véleményezés szakaszairól és eszközeiről szóló összefoglaló adatok egyeztetési eljárás típusai szerint

1. TELEPÜLÉSKÉPI ARCULATI KÉZIKÖNYV, TELEPÜLÉSKÉPI RENDELET

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés	Igen	Nem	Igen	Igen

2. TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI KONCEPCIÓ, INTEGRÁLT TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI STRATÉGIA

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen

3. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ – TELJES ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés	Igen	Igen	Igen	Igen

4. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ MÓDOSÍTÁSA – EGYSZERŰSÍTETT ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés				Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés				Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés				Igen
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés				Igen

5. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ MÓDOSÍTÁSA – ÁLLAMI FŐÉPÍTÉSZI ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés				Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés				Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés				Nem
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés				Igen

6. TELEPÜLÉSRENDEZÉSI ESZKÖZ MÓDOSÍTÁSA – TÁRGYALÁSOS ELJÁRÁS

	A	B		C	
1.	Véleményezés szakaszai	Társadalmi bevonási		Társadalmi véleményezési	
		Előzetes tájékoztatás		Munkaközi tájékoztatás	
2.	Készítési mód	Új készítés	Módosítás	Új készítés	Módosítás
3.	Hirdetőfelületen történő megjelenítés				Igen
4.	Honlapon történő megjelenítés				Igen
5.	Helyi lapban történő megjelenítés				Igen*
6.	Lakossági Fórumon történő megjelenítés				Igen*

*: Kivéve a Kormány által rendeletben kihirdetett vészhelyzet esetén, ekkor csak a hirdető felületen és a honlapon való megjelenítés a kötelező.